



Pacto de productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



***PACTO DE PRODUCTIVIDAD:
Una experiencia a favor de
la inclusión laboral de
personas con discapacidad.
2014***



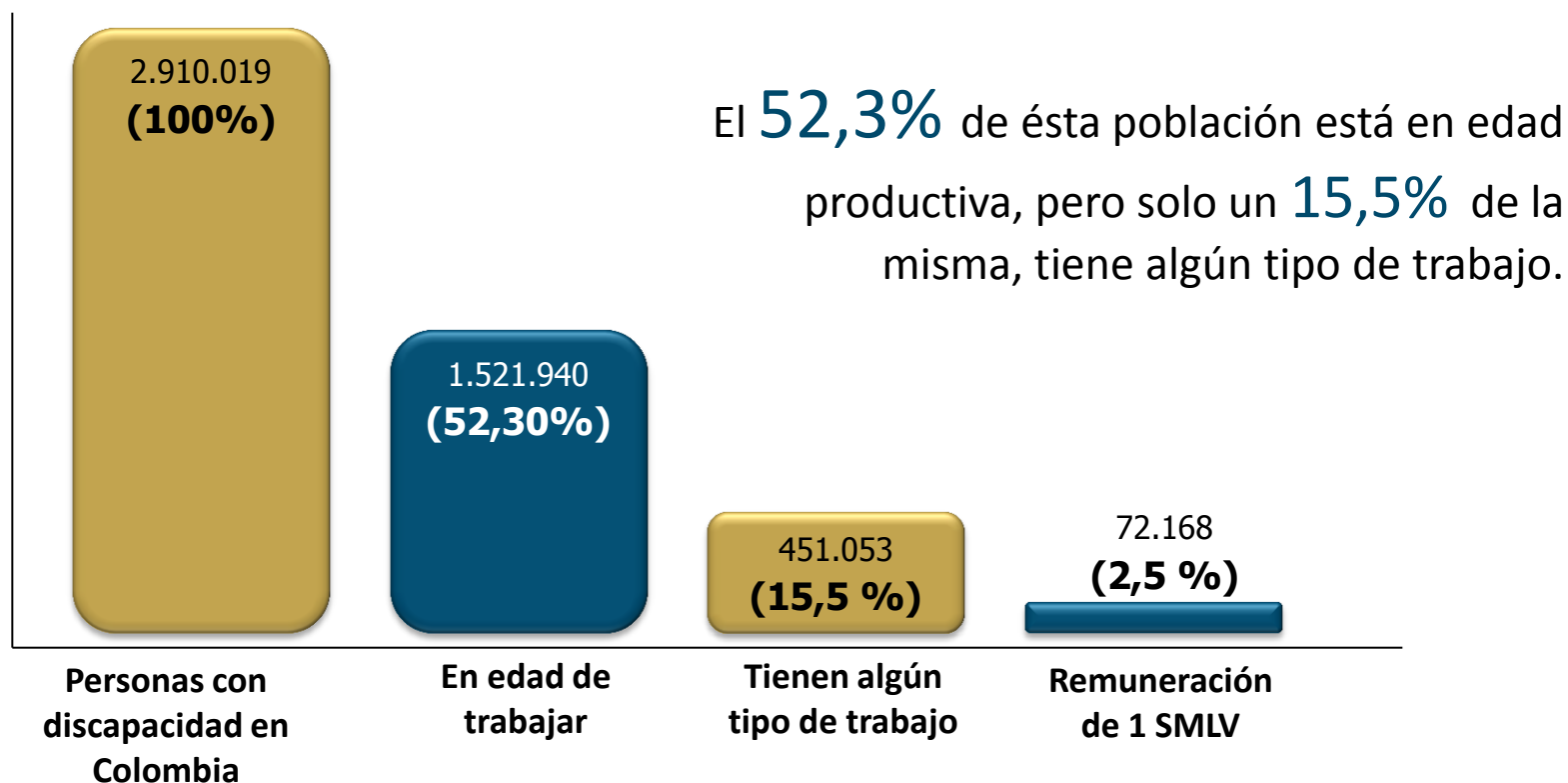
Los antecedentes



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



Situación laboral de las Personas con discapacidad en Colombia



El Banco Mundial estima que un país como Colombia pierde entre el 5.35% y el 6.97% de su producto interno bruto al no incluir laboralmente a las personas con discapacidad.



Problemas



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



El Programa

Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad





PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Socios Financiadores:



Fundación corona



FUNDACIÓN
SALDARRIAGA CONCHA
Apoyamos a los que ayudan



Agencia
Presidencial
de Cooperación
Internacional
de Colombia



Ministerio de Trabajo
República de Colombia

Socios Regionales:



Bogotá

Cali

Medellín

Pereira

Ciudades
Piloto

Tipos de
discapacidad

Física

Auditiva

Visual

Intelectual

Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



OBJETIVO DEL PROGRAMA

Generar un modelo replicable y sostenible que permita la contratación de Personas con discapacidad en el mercado laboral, a través de la transformación, cualificación y encadenamiento de la oferta de servicios relacionados con la inclusión laboral; con ello buscamos **contribuir con su inclusión económica y social** como trabajadores generadores de crecimiento económico, desarrollo y consumo.



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



COMPONENTES



Mobilización
Empresarial



Fortalecimiento
Entidades



Formación para
el Trabajo



Articulación,
Difusión e
Incidencia



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



El Programa ha transformado el tema de la Inclusión Laboral de la población en Colombia, según la opinión de los actores clave en el tema

Impacto en Empresas y Entidades privadas de apoyo:

- 1.590 empresas informadas
 - 769 empresas capacitadas
 - 129 empresas analizadas y con ajustes implementados
 - 1.360 cargos identificados.
 - 940 vacantes ofrecidas.
 - 842 jefes + 2.187 empleados capacitados
 - 474 Vinculados: 262 en práctica + 212 contratados
- 56 Entidades privadas fortalecidas, 21 de ellas en empalme con las empresas asesoradas.
 - 381 profesionales formados.
 - 10 Centros Públicos de Empleo cualificados.
 - Aula virtual en funcionamiento.

Impacto en Formación para el Trabajo:

1. 21 Centros de Formación para el Trabajo cuentan con asistencia técnica para la cualificación de sus servicios.
2. Se logró mejorar el nivel de formación para el trabajo de las personas con discapacidad, asesorando 70 distintos cursos de formación titulada y 30 cursos de formación complementaria.
3. Se diseñaron 2 cursos de formación virtual para funcionarios del SENA con impacto nacional que hoy hacen parte de la Escuela de formación de formadores del SENA.

IMPACTO

Impacto en Formación para el Trabajo:

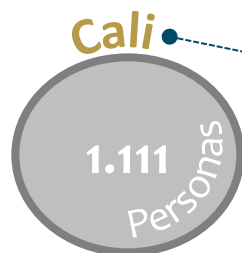
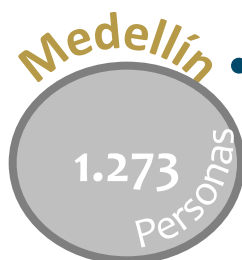
4. Se orientaron 475 funcionarios a nivel nacional sobre las estrategias pedagógicas y de abordaje de las personas con discapacidad.
5. Se ha brindado asesoría técnica para los procesos de selección, ingreso y certificación de las personas con discapacidad a los programas de formación seleccionados
6. Han ingresado 1.005 personas a procesos de formación del SENA de acuerdo a la dinámica del mercado laboral de cada ciudad. 488 personas ya graduadas.

En esta etapa, la acción del Programa se concentró en cuatro ciudades

1. Personas con discapacidad auditiva, visual, física, intelectual o sordoceguera.
2. Jefes y colaboradores de las empresas.
3. Profesionales de las Instituciones de inclusión laboral.

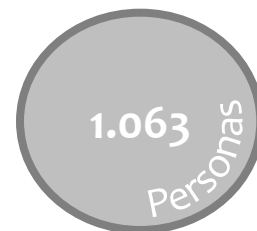
Total beneficiarios:
5.084

HOMBRES: 740
MUJERES: 533
1.273



HOMBRES: 489
MUJERES: 622
1.111

HOMBRE: 789
MUJERES: 848
1.637

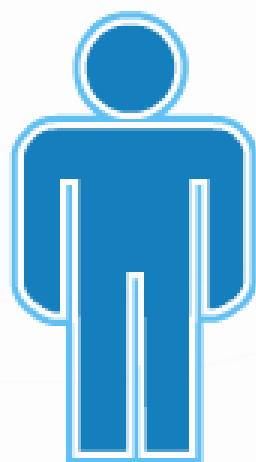


HOMBRES: 517
MUJERES: 546
1.063

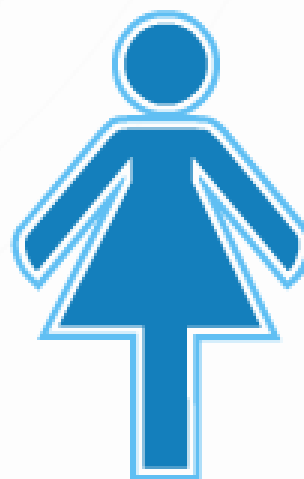
Personas con discapacidad beneficiarias

- 1.004 formadas para el trabajo
- 475 Vinculadas al ámbito laboral
(práctica empresarial y contratados)

Total 1.479 personas beneficiarias



857 hombres
Masculino **58%**



622 mujeres
Femenino **42%**

Grupo etario

- Jóvenes (746) 50%
- Adultos (733) 50%

Nivel socioeconómico

- Bajo (1.001) 68%
- Medio (468) 31%
- Alto (10) 1%

Dato a corte: marzo de 2014

La incidencia directa sobre actores de carácter nacional amplía el impacto del Programa a todo el país.

Impacto en Actores Nacionales, Legislación y Política Pública:

- ❑ Con el SENA: Redacción e Implementación de la Primera Política Institucional de discapacidad 2014-2018.
- ❑ Con Mintrabajo: Ajuste a procesos de atención y capacitación del personal, de los Centros Públicos de Empleo en el País.
- ❑ En Legislación: Asesoría a formulación de la Ley 1618 de 2013 y participación en la reglamentación de la Ley en 2014.
- ❑ En Política Pública: Incorporación de la agenda de Inclusión Laboral del CONPES 166 en el Sistema Nacional de Discapacidad.

Perspectiva a Futuro:

- ❑ Múltiples solicitudes de Implementación del Programa Pacto de Productividad en nuevas ciudades (incluyendo fuera de Colombia)
- ❑ Interés de Entidades por ser nuevos socios del Programa (incluyendo nuevas entidades de Cooperación Internacional)

La Formación para el Trabajo



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



La Formación para el Trabajo

El Programa y el SENA creemos en:

- ❖ Dejar a un lado la práctica recurrente de formar a las personas de acuerdo con las supuestas potencialidades según su tipo discapacidad.
- ❖ Se deben ofrecer menos cursos para ocupar el tiempo por ocuparlo,
- ❖ Los programas de formación para el trabajo no reemplazan los talleres ocupacionales
- ❖ La Formación para el trabajo no está para complementar sin propósitos claros procesos de rehabilitación.
- ❖ Nunca se debe perder de vista que pasa con la empleabilidad en cada ciudad al escoger las líneas de formación.
- ❖ Si se debe buscar más posibilidades de formación en programas que respondieran de verdad a la suma de intereses de las empresas y de los proyectos individuales
- ❖ (no grupales) de vida de las personas con discapacidad.



Datos cuantitativos por Componentes



Componente I -
Movilización empresarial

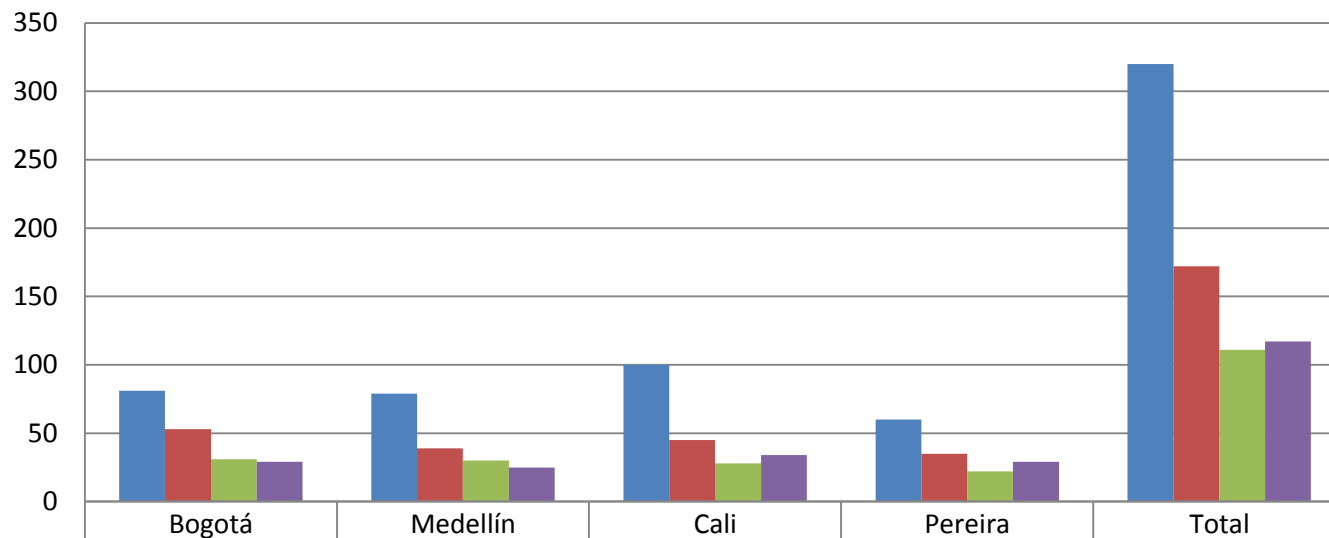
Componente II –
Fortalecimiento
Instituciones de
Inclusión laboral

Componente III –
Formación para
el trabajo



MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Visitas y Efectividad

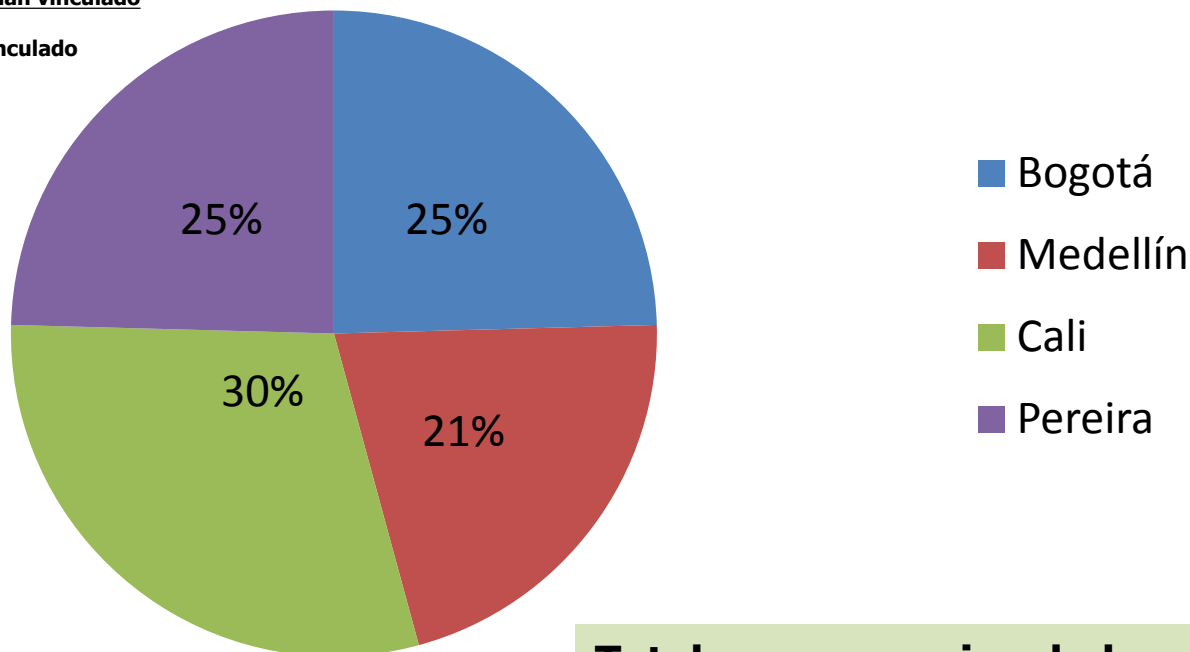


■ Empresas visitadas	81	79	100	60	320
■ Empresas vinculadas	53	39	45	35	172
■ Empresas con diagnóstico	31	30	28	22	111
■ Empresas que han vinculado	29	25	34	29	117

Distribución de las empresas que han vinculado

No. por ciudad de las empresas que han vinculado

No. total de las empresas que han vinculado



Total empresas vinculadas	172
----------------------------------	------------

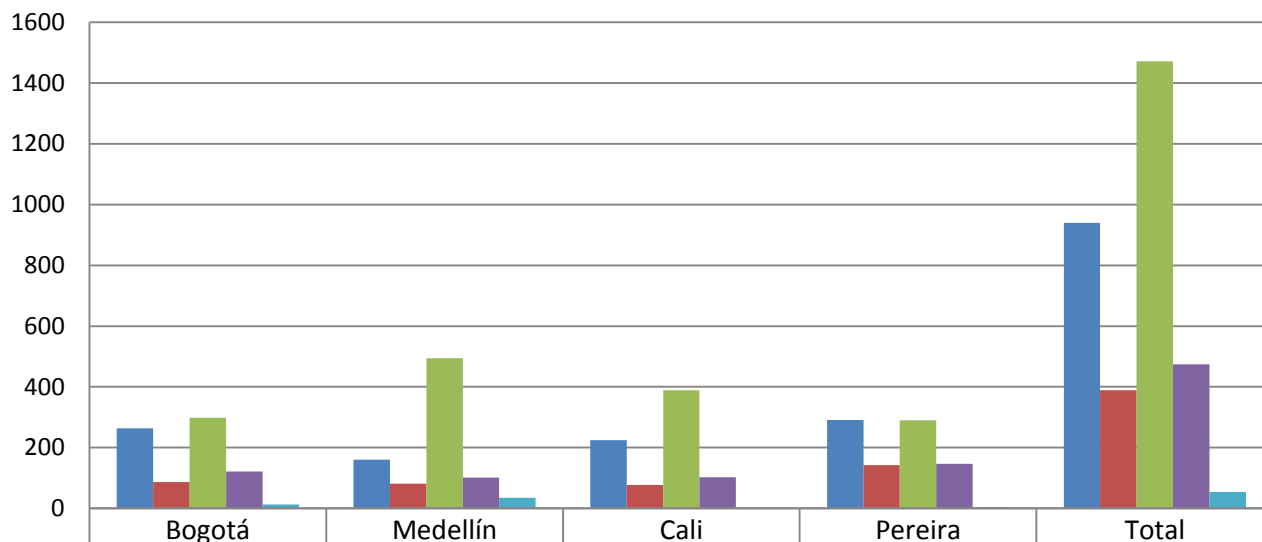
Total empresas efectivas	117
---------------------------------	------------

Empresas con contratados	74
--------------------------	----

Empresas con aprendices	43
-------------------------	----

MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

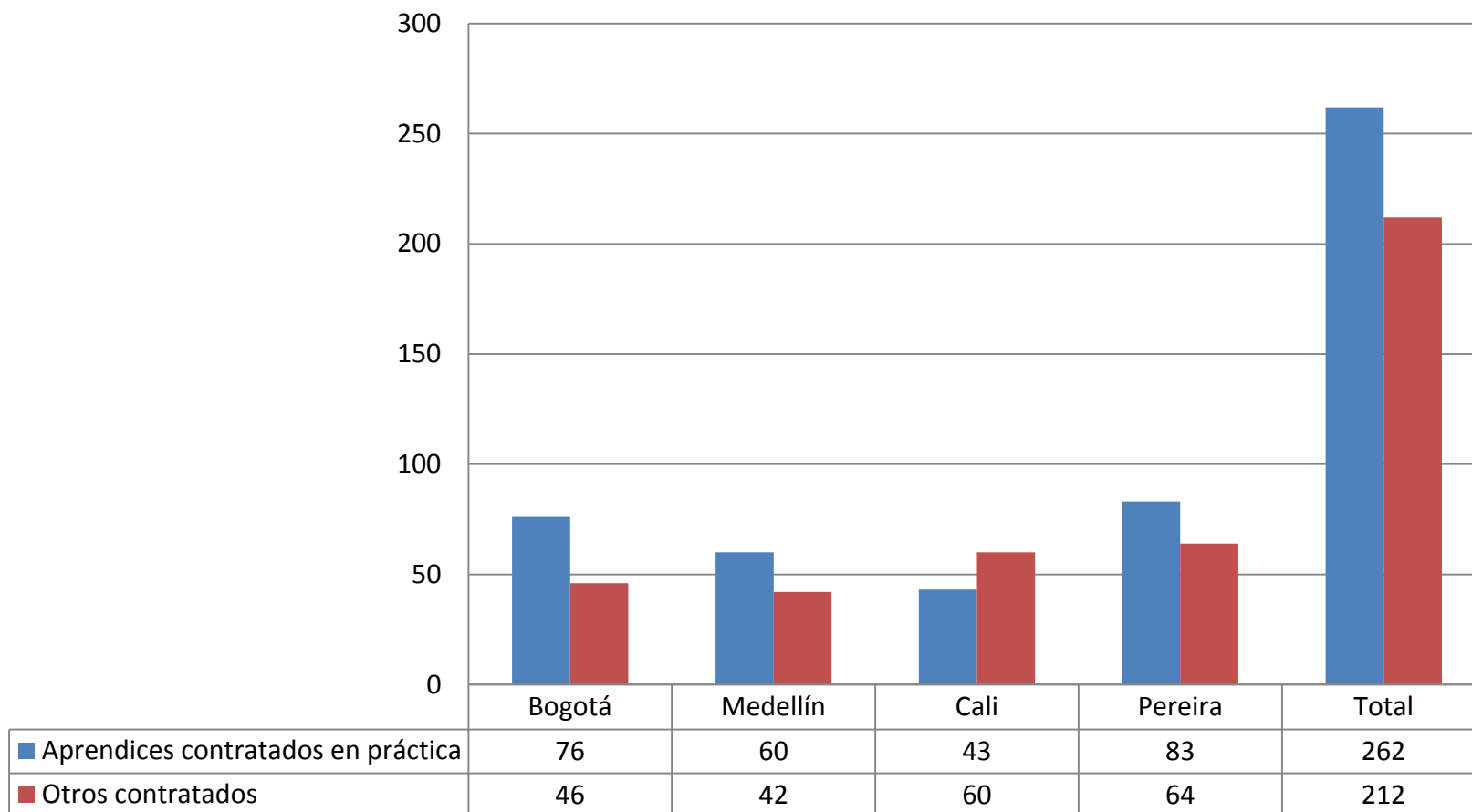
Gestión Empresarial



Vacantes ofrecidas	Bogotá	Medellín	Cali	Pereira	Total
Proceso de selección acompañados	264	160	225	291	940
Personas refereridas	87	82	77	143	389
Personas vinculadas al ámbito laboral	298	494	389	290	1471
Vinculados a través de otras entidades con apoyo del Programa (antes de la transferencia)	122	102	103	147	474
	13	35	1	5	54

MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

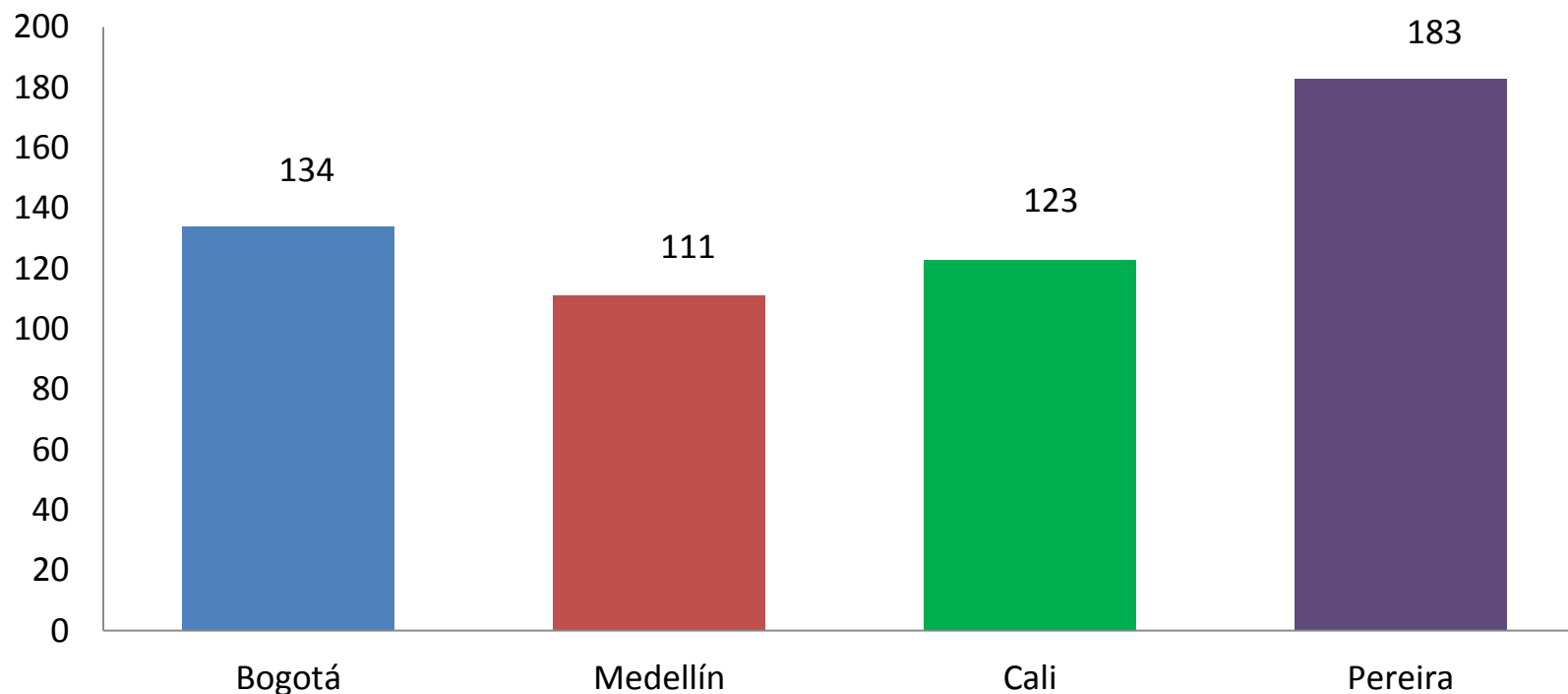
Personas vinculadas al ámbito laboral



Total "Personas" vinculadas 474

MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Total contratos establecidos



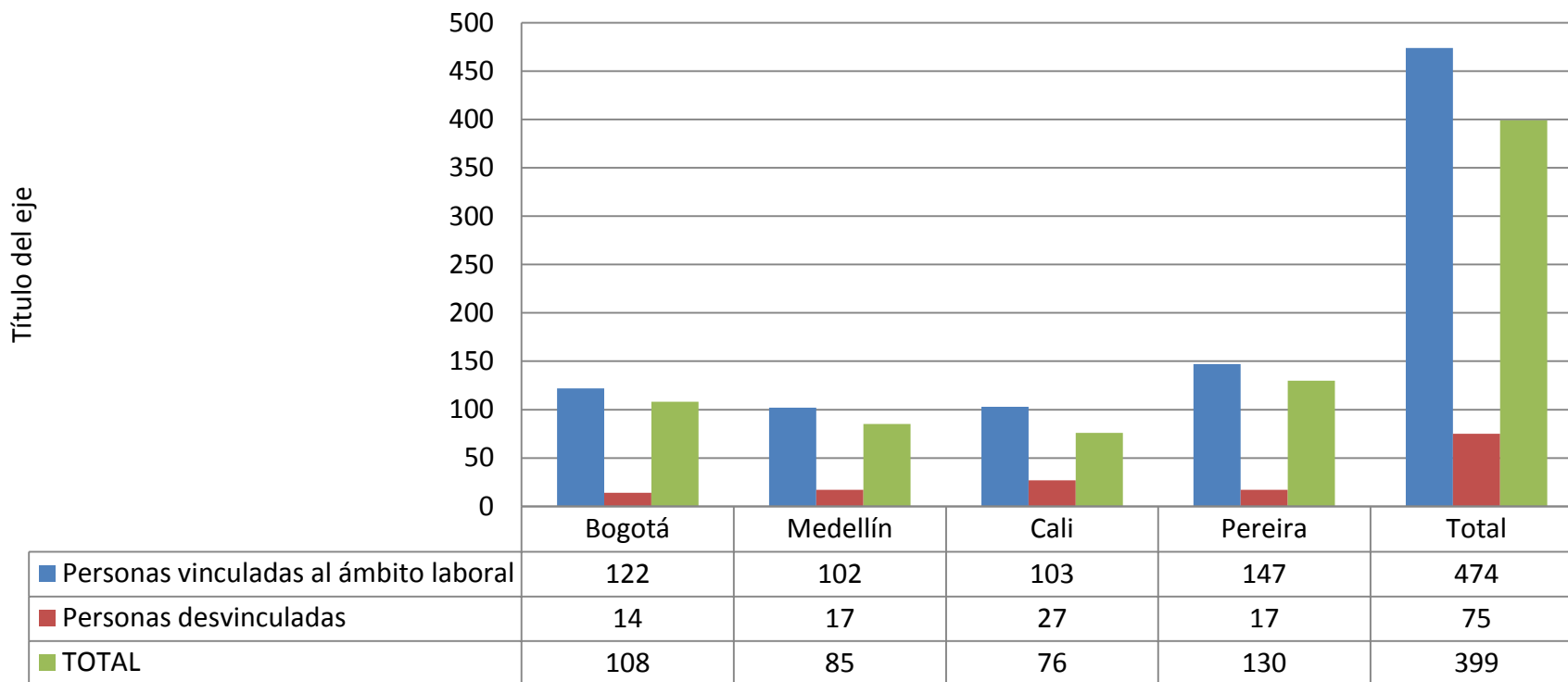
Total “contratados”: 551

77 personas han repetido por: 56 pasaron de ser practicantes a contratados y 21 pasaron de una empresa a otra empresa.



MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

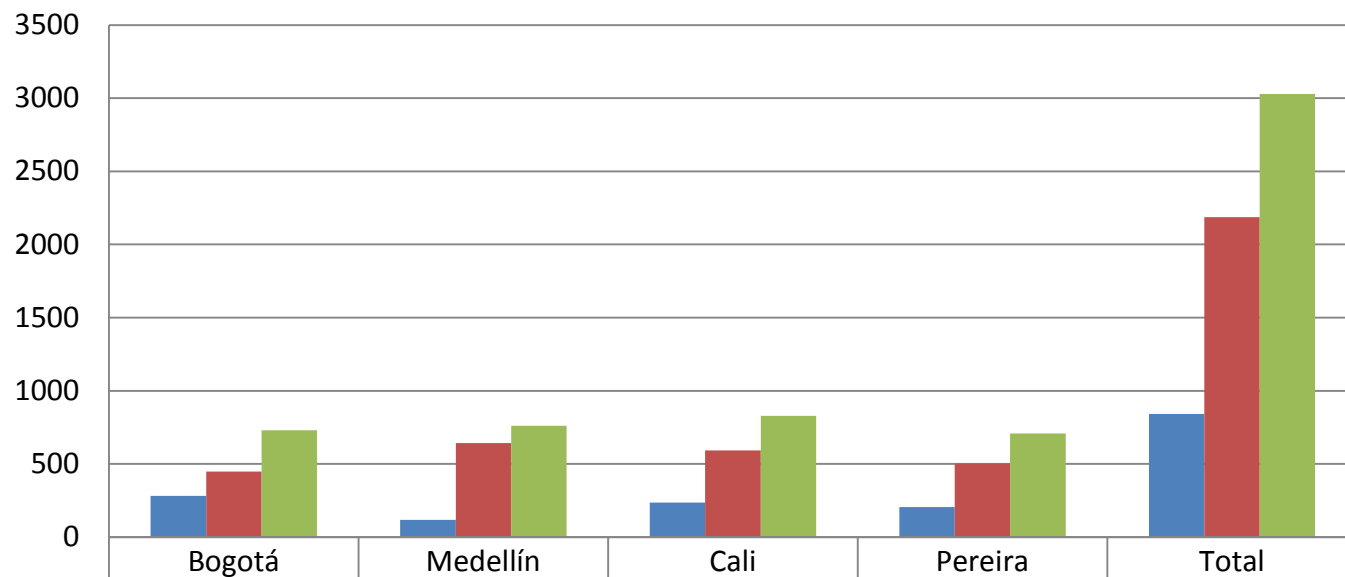
Personas vinculadas vs personas desvinculadas



Tasa de deserción 16%

MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

Personas capacitadas en las empresas vinculadas

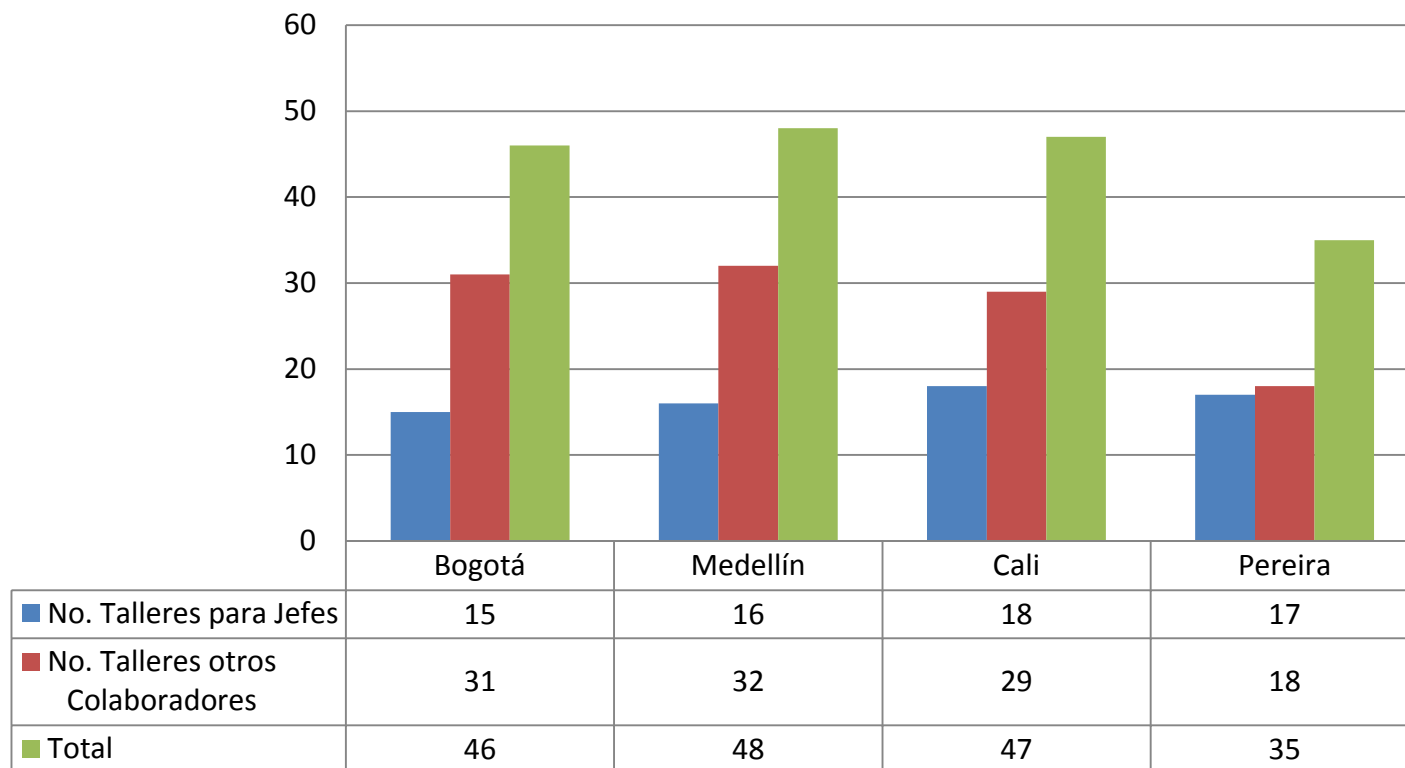


Jefes GH y cargos de Autoridad	282	119	235	206	842
Otros colaboradores	448	643	593	503	2187
Total Asistentes	730	762	828	709	3029

112 Empresas Capacitadas

MOVILIZACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL

No. Talleres en empresas



Análisis de los Componentes



Componente I -
Movilización empresarial

Componente II –
Fortalecimiento
Instituciones de
Inclusión laboral

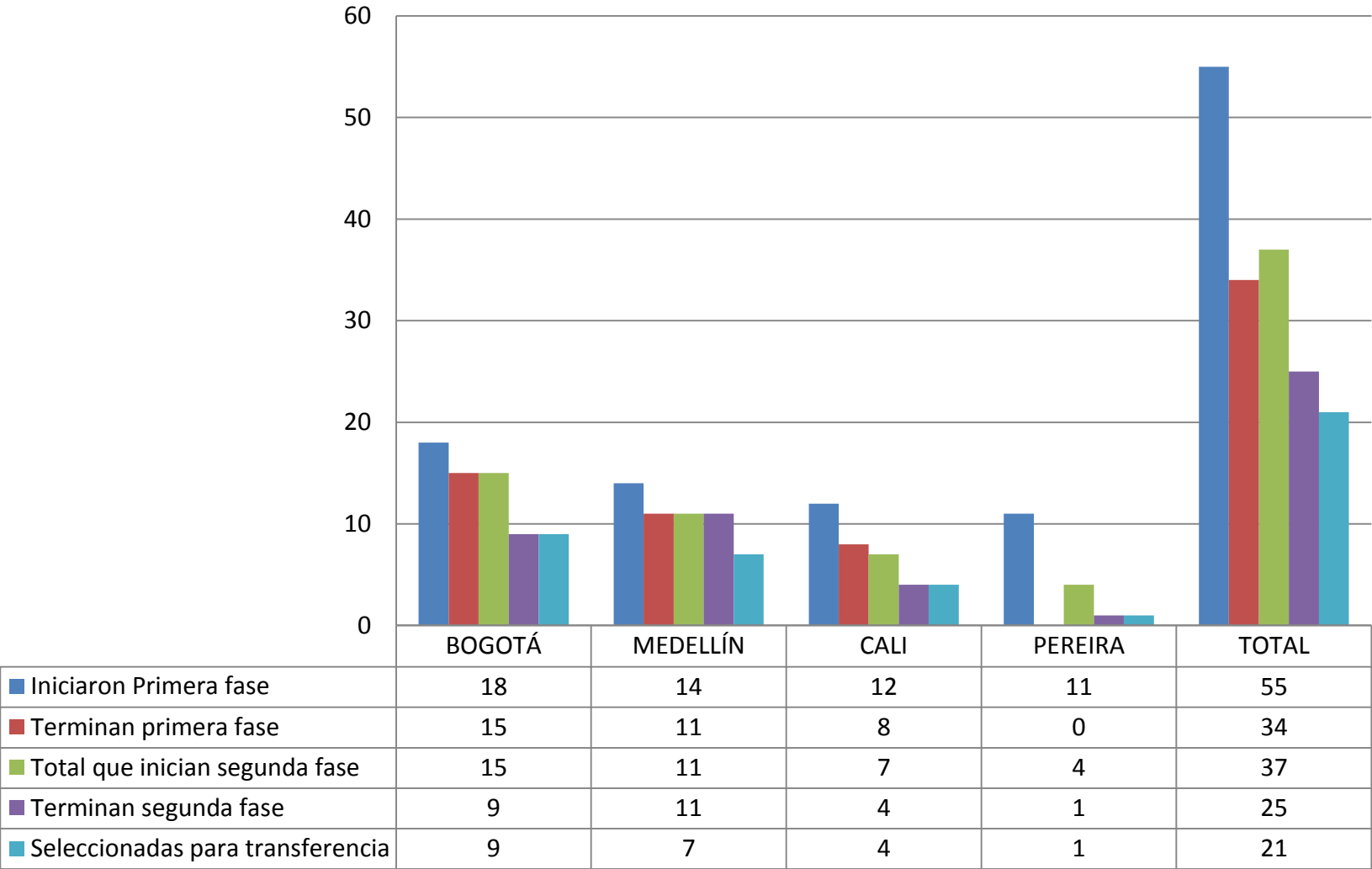
Componente III –
Formación para
el trabajo



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

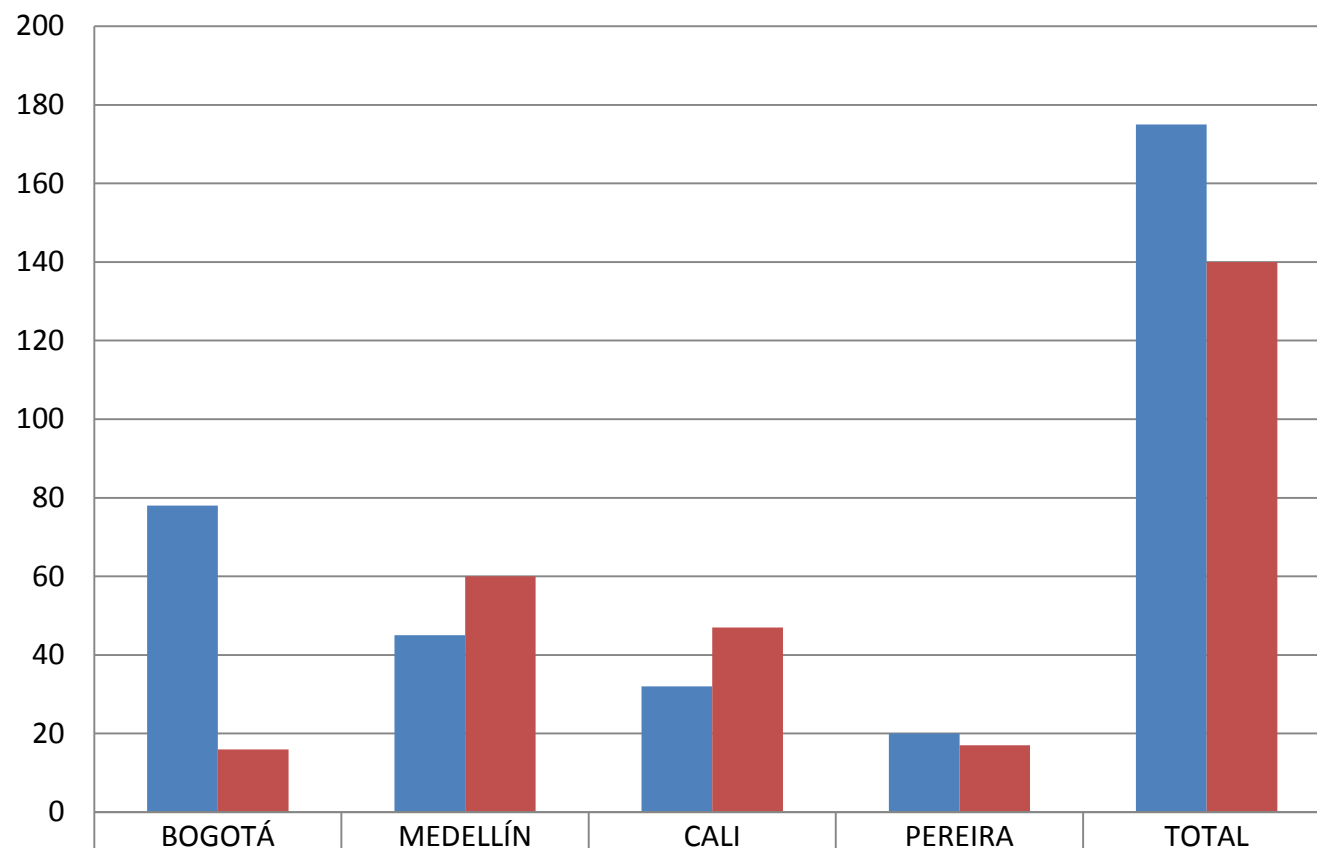


Entidades del Proceso de Fortalecimiento y transferencia



FORTALECIMIENTO TÉCNICO

Profesionales que han participado en espacios de formación y fortalecimiento



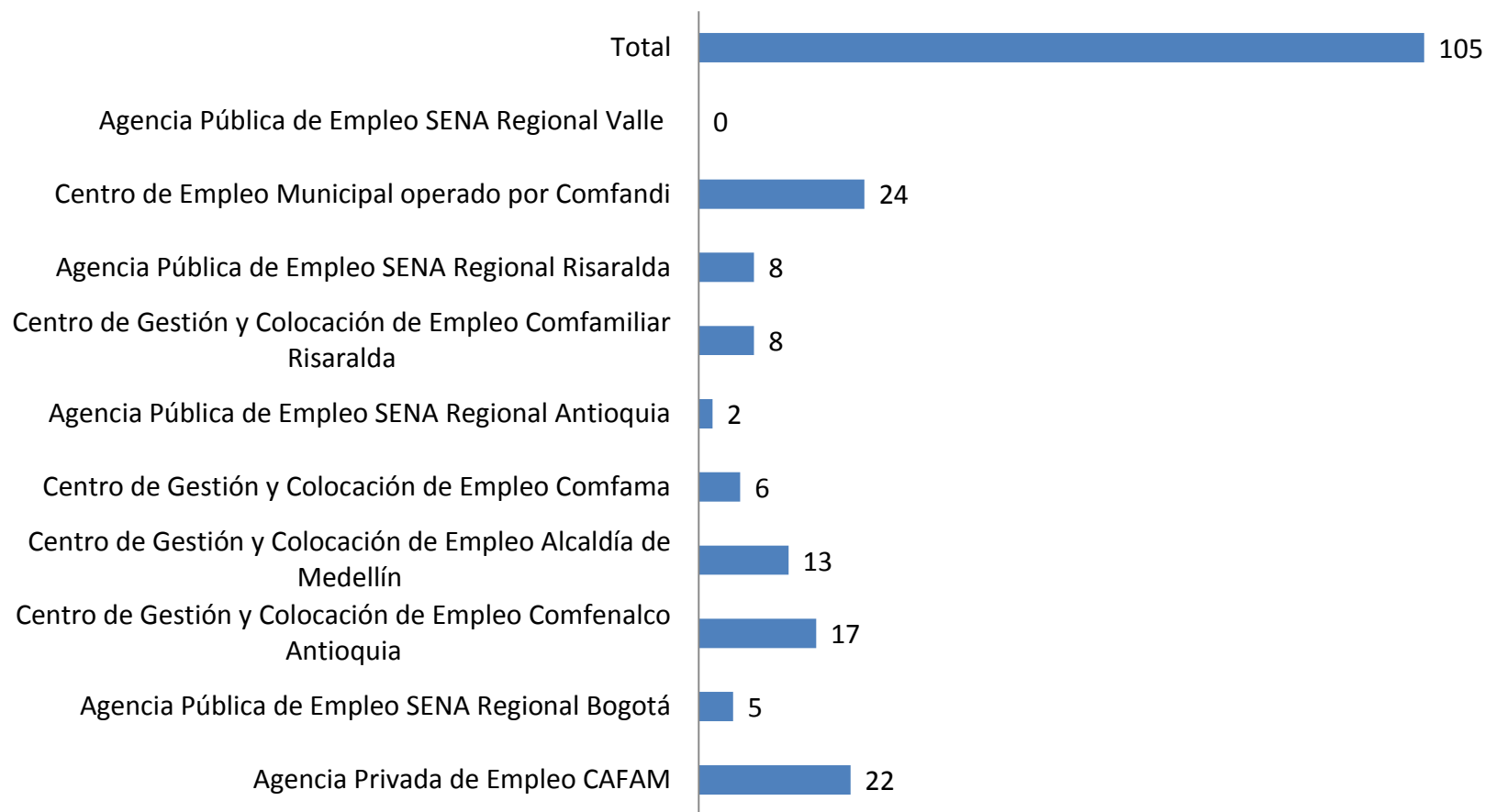
Profesionales que participan desde fase I	78	45	32	20	175
Profesionales que participan desde fase II	16	60	47	17	140

Total profesionales: **315**

Transferencia de Metodología a los Centros de Empleo

AGENCIAS DE EMPLEO	FUNCIONARIOS DE LA AGENCIA	OBSERVACIONES
Agencia de Empleo de CAFAM	9 funcionarios: psicólogos, oficinistas, implementador de contenidos, gestor comercial	Al taller asistieron funcionarios de la agencia de empleo, Empretec y Fonede. El grupo funcionarios de la Agencia de Empleo se está consolidando en las dos sedes donde funciona. El proceso de capacitación y transferencia todavía está en proceso y se espera terminarlo este año.
Centro de Gestión Y Colocación de Empleo Comfenalco - Antioquia	9 Funcionarios: auxiliares de recepción y orientación, Gestores Empresariales, 3 analistas, 1 Analistas para el tema de discapacidad, 1 coordinadora	Se coordina un nuevo plan de trabajo y transferencia con el nuevo equipo de la agencia de empleo, dado que los funcionarios cambiaron y hay un analista dedicado al tema de inclusión laboral de personas con discapacidad.
Centro de Gestión Y Colocación de Empleo Alcaldía de Medellín	35 funcionarios: Intermediación laboral, Gestión empresarial, Orientación ocupacional, Orientadores de servicio, Coordinador, Apoyos, Comunicadora, Profesional de emprendimiento, Profesional de formación, Sistema de información, Archivo	Se proyectan nuevas actividades de transferencia y acompañamiento.
Centro de Gestión Y Colocación de Empleo Comfamiliar Risaralda	5 Funcionarios: Coordinadora, gestora empresarial, servicio al cliente, intermediación laboral, orientadora ocupacional	La sostenibilidad del Programa para Pereira se proyecta en esta entidad; por tal razón se espera que se haga la transferencia del modelo a todo el equipo y definir la ruta de atención a las personas con discapacidad.
Centro de Empleo Municipal Comfandi	24 Funcionarios: director, auxiliares de recepción y orientación, asistentes administrativos, coordinador emprendimiento, psicólogas de intermediación, psicólogos de selección, gestores laborales, terapeuta ocupacional, intérprete de lengua de señas, auxiliar de sistemas.	El Centro de Empleo está ofreciendo servicios con atención diferencial a personas con discapacidad. Se definió una ruta especial de atención a esta población. Una Terapeuta Ocupacional y una Intérprete de Lengua de señas fortalecen esta ruta.

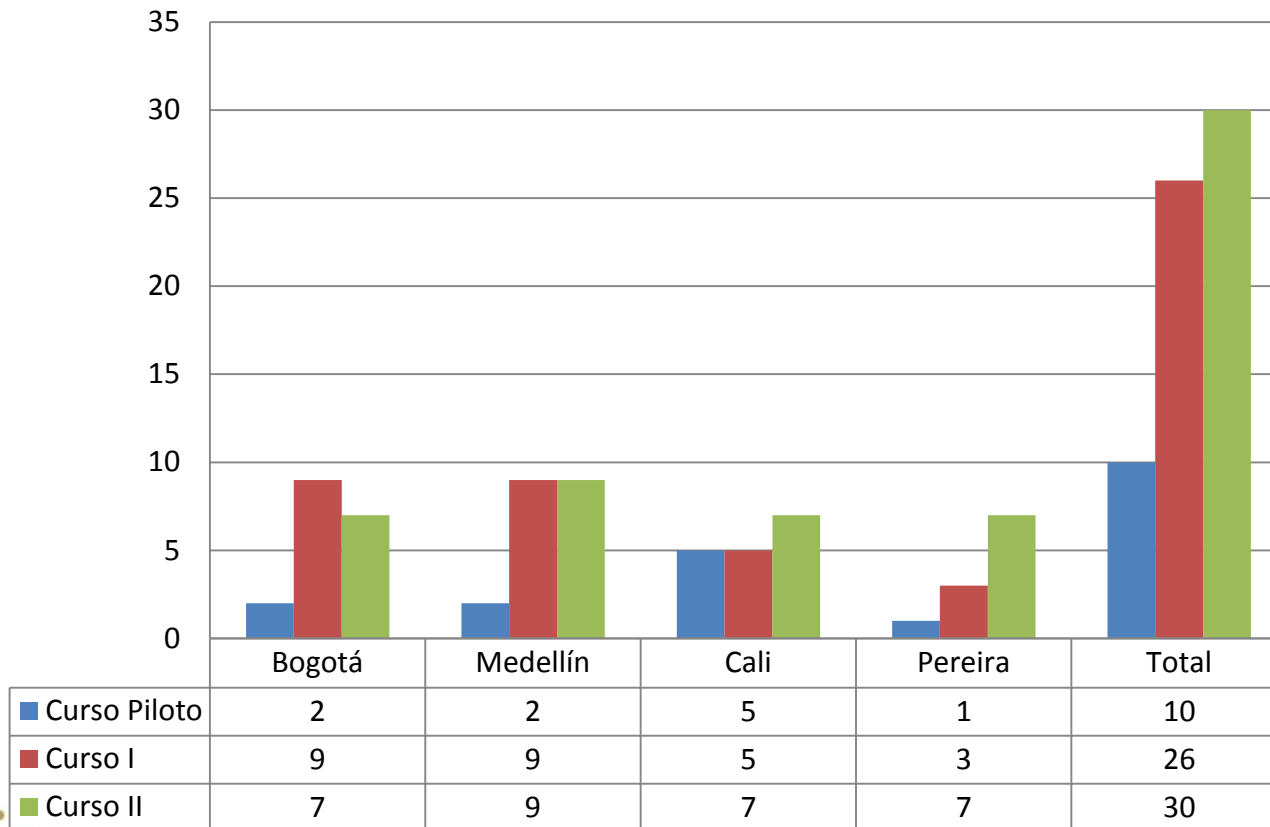
Trasferencia de metodología a los centros de empleo No. de funcionarios formados



105 Funcionarios capacitados



Profesionales formados a través del aula virtual



66 profesionales formados

Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad



Análisis de los Componentes



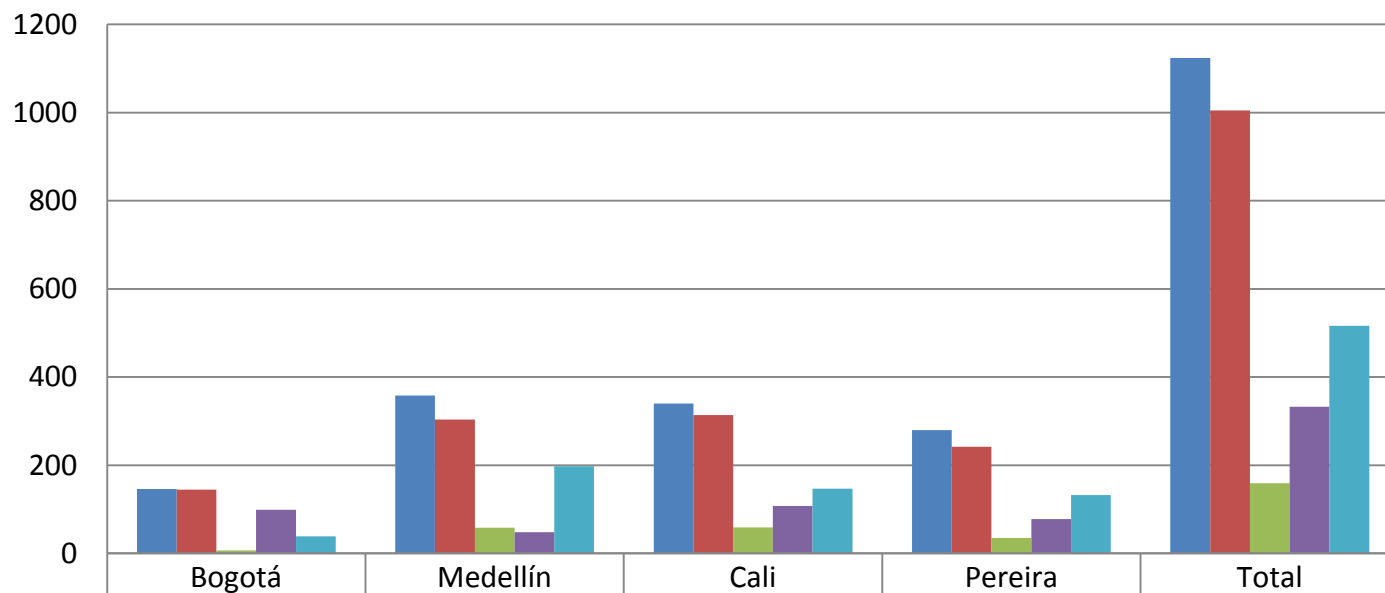
Componente I -
Movilización empresarial

Componente II –
Fortalecimiento
Instituciones de
Inclusión laboral

Componente III –
Formación para
el trabajo



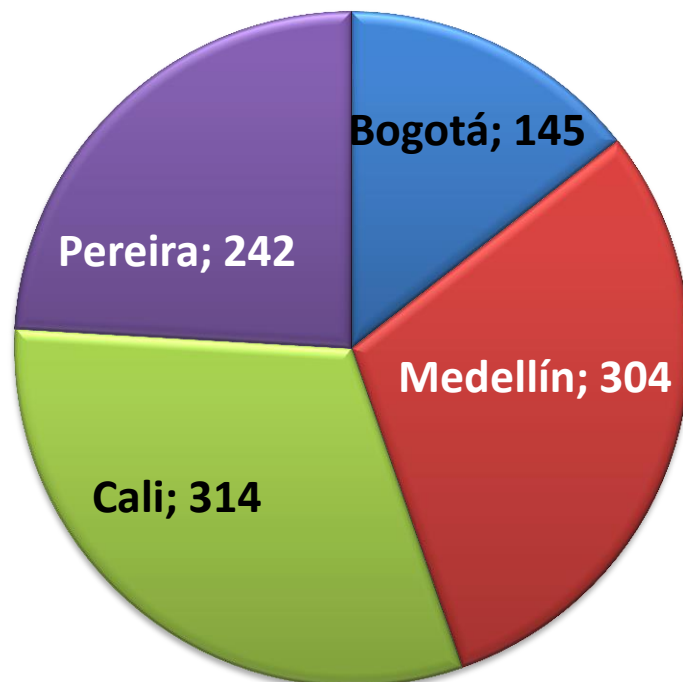
Formación para el trabajo



Cupos	146	358	340	280	1124
Personas que inician	145	304	314	242	1005
Personas que desertan	7	58	59	35	159
Personas en proceso	99	48	108	78	333
Personas ya certificadas	39	198	147	132	516

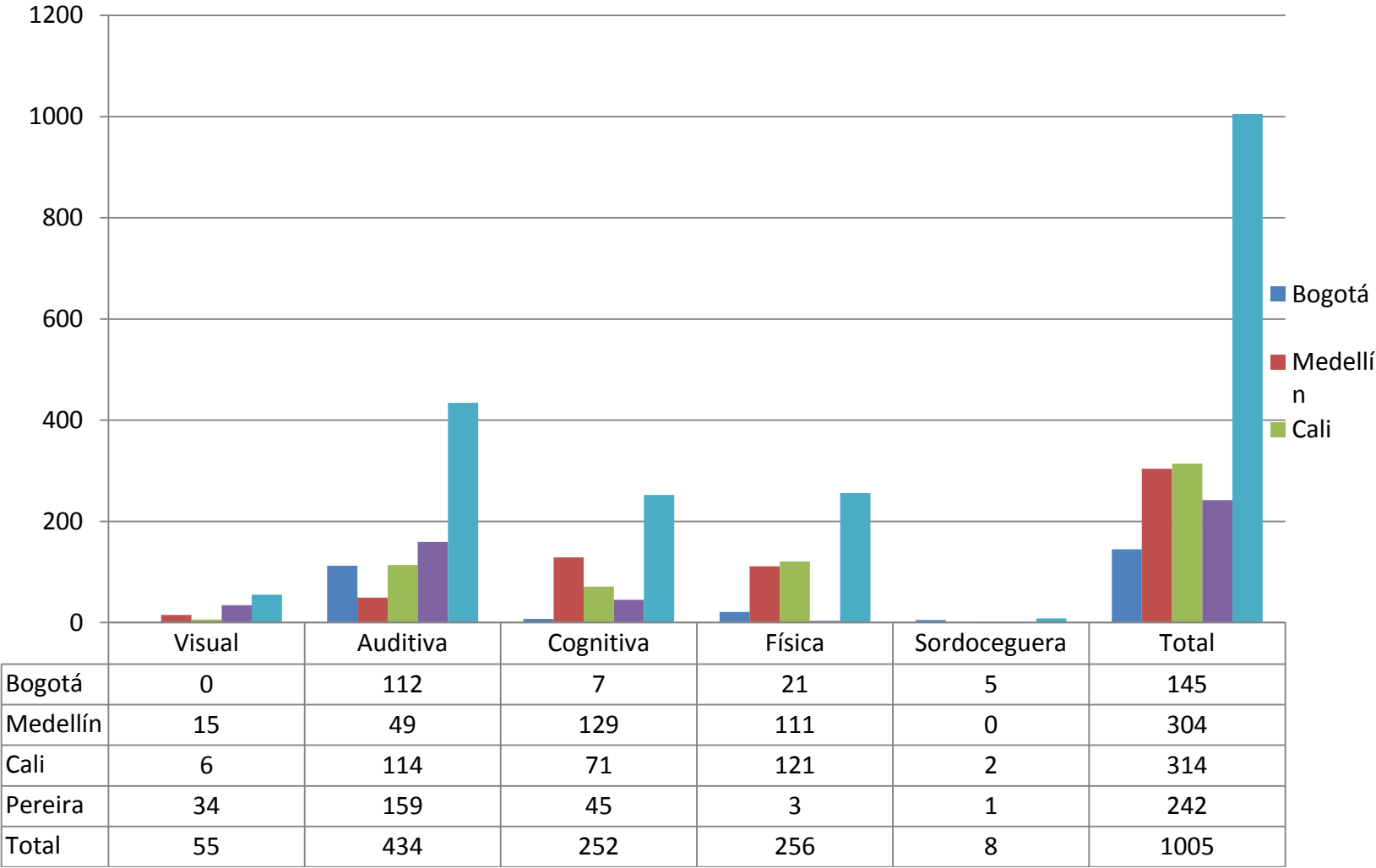
Tasa de deserción 7%

Personas que inician procesos de formación

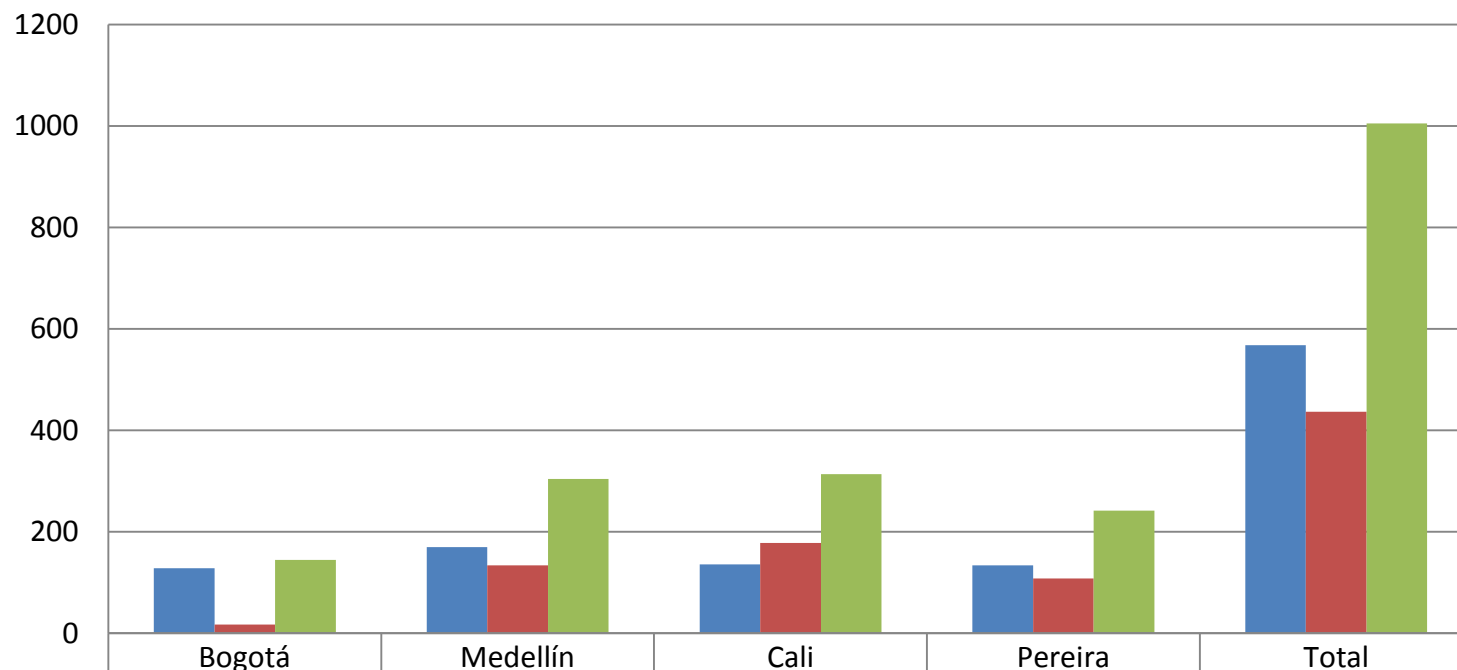


Total personas 1.005

Personas inscritas por tipo de Discapacidad

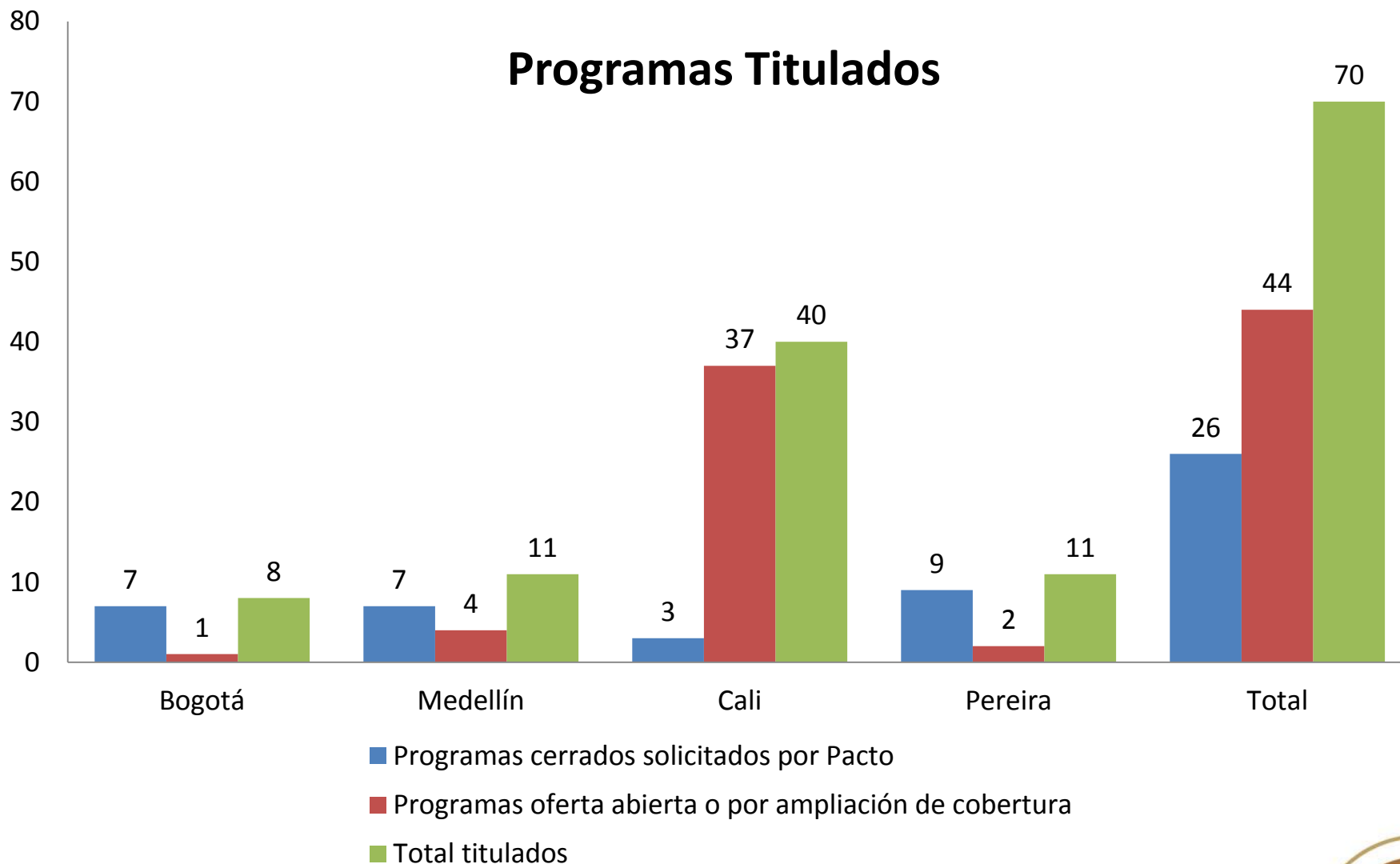


Inscritos por tipo de cursos

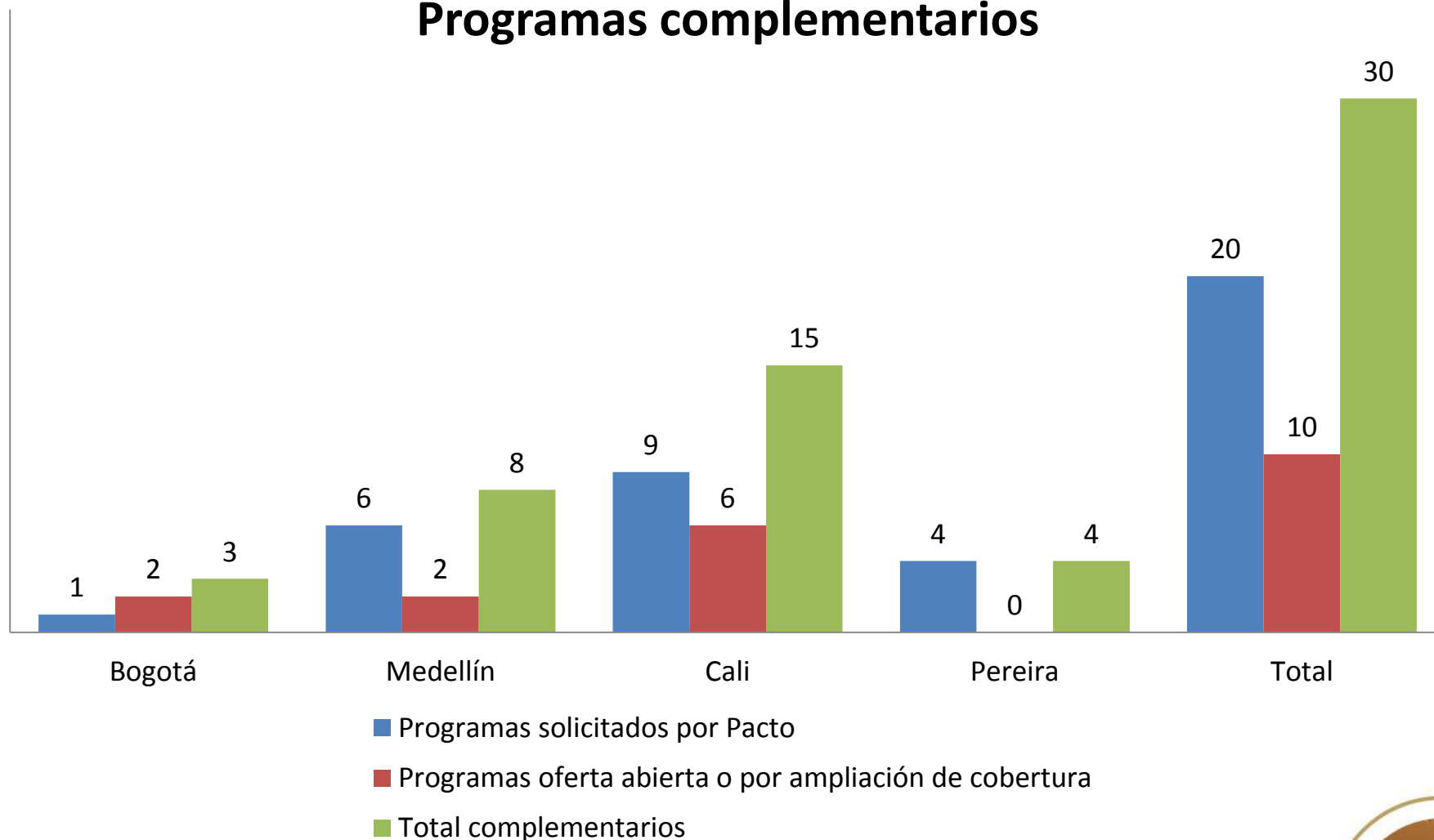


■ Titulado	128	170	136	134	568
■ Complementario	17	134	178	108	437
■ Total	145	304	314	242	1005

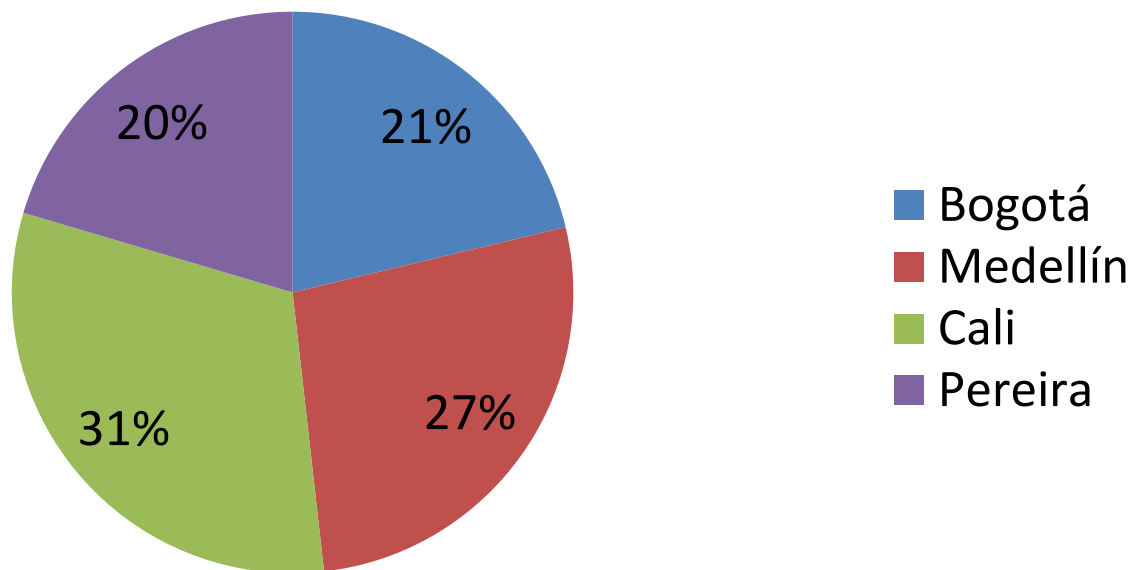




Programas complementarios



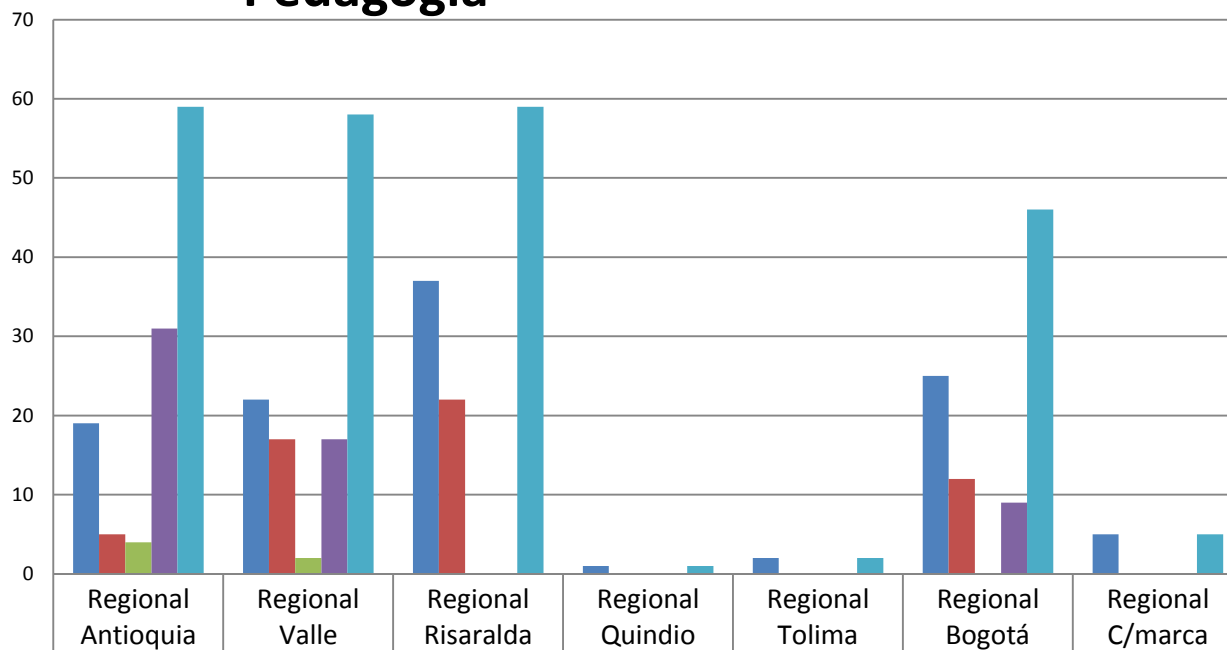
Personas capacitadas en talleres a Instructores, personal administrativo y orientadores



Total 475 personas



Instructores asistentes al taller sobre Didáctica y Pedagogía

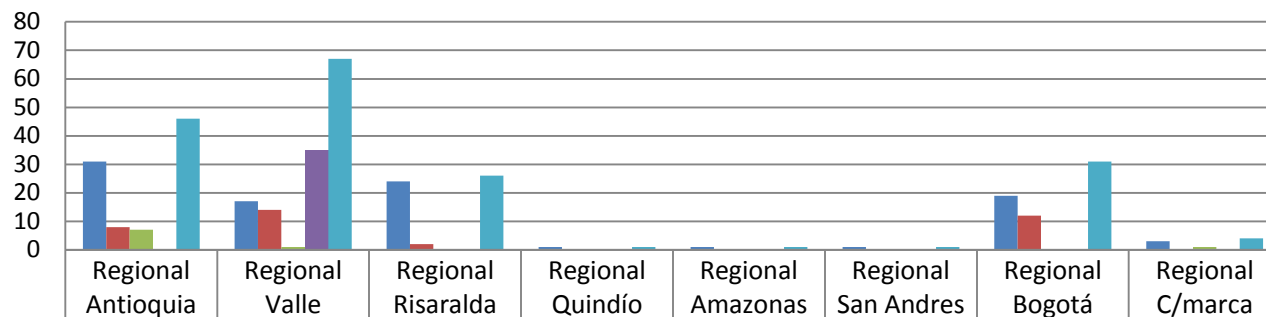


Instructores SENA	19	22	37	1	2	25	5
Instructores Caja de Compensación	5	17	22	0	0	12	0
Instructores de otras entidades invitadas	4	2	0	0	0	0	0
Instructores en talleres previos	31	17				9	
TOTAL	59	58	59	1	2	46	5

Total Instructores 230



Personal administrativo asistente al taller sobre interacción con personas con discapacidad

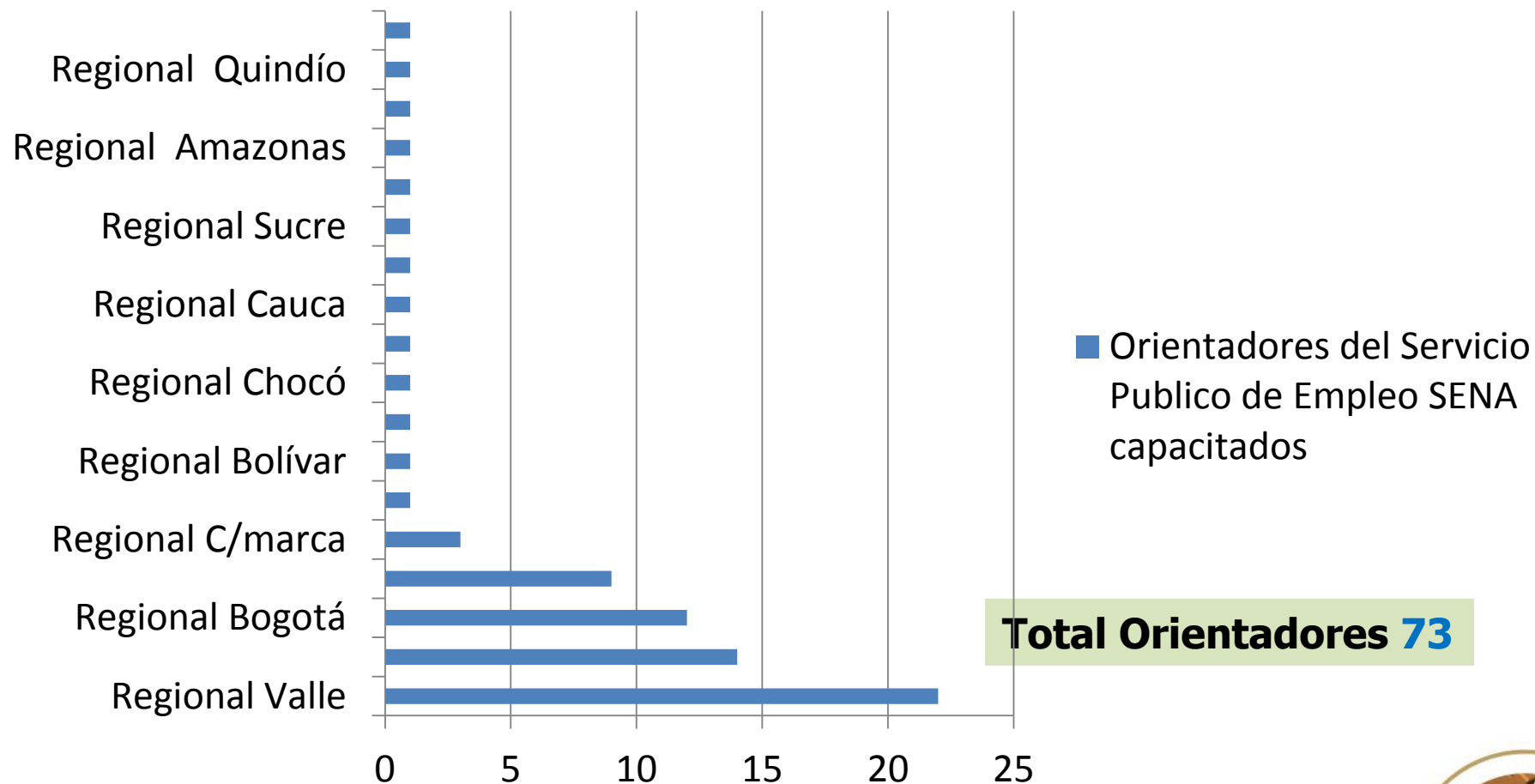


■ Personal Administrativo SENA	31	17	24	1	1	1	19	3
■ Personal Administrativo de Caja de Compensación	8	14	2	0	0	0	12	0
■ Personal Administrativo otras entidades invitadas	7	1	0	0	0	0	0	1
■ Administrativos en talleres previos	0	35						
■ TOTAL	46	67	26	1	1	1	31	4

Total Administrativos 177



Orientadores del Servicio Público de Empleo SENA capacitados en el Taller de Ajuste a Talleres de Orientación Ocupacional



C.I.D.P.C.D



Ruta Genérica de inclusión laboral de personas

Procesos Previos:

Salud,
Rehabilitación,
Competencias
básicas,
Competencias
Sociales



Etapa 1. Puesta a Punto:

Perfilamiento y Plan
laboral,
Competencias
laborales Generales,
Competencias
laborales específicas.



Etapa 2. Vinculación:

Postulación,
Selección,
Contratación,
Inducción



Etapa 3. Empleo

Formación en el
puesto,
Proyección
laboral, Mejora
en calidad de
vida



Ruta Genérica de inclusión laboral desde las empresas

Definición del
Cargo y la
vacante



Publicación de
la vacante y
selección del
trabajador



Vinculación
del
trabajador

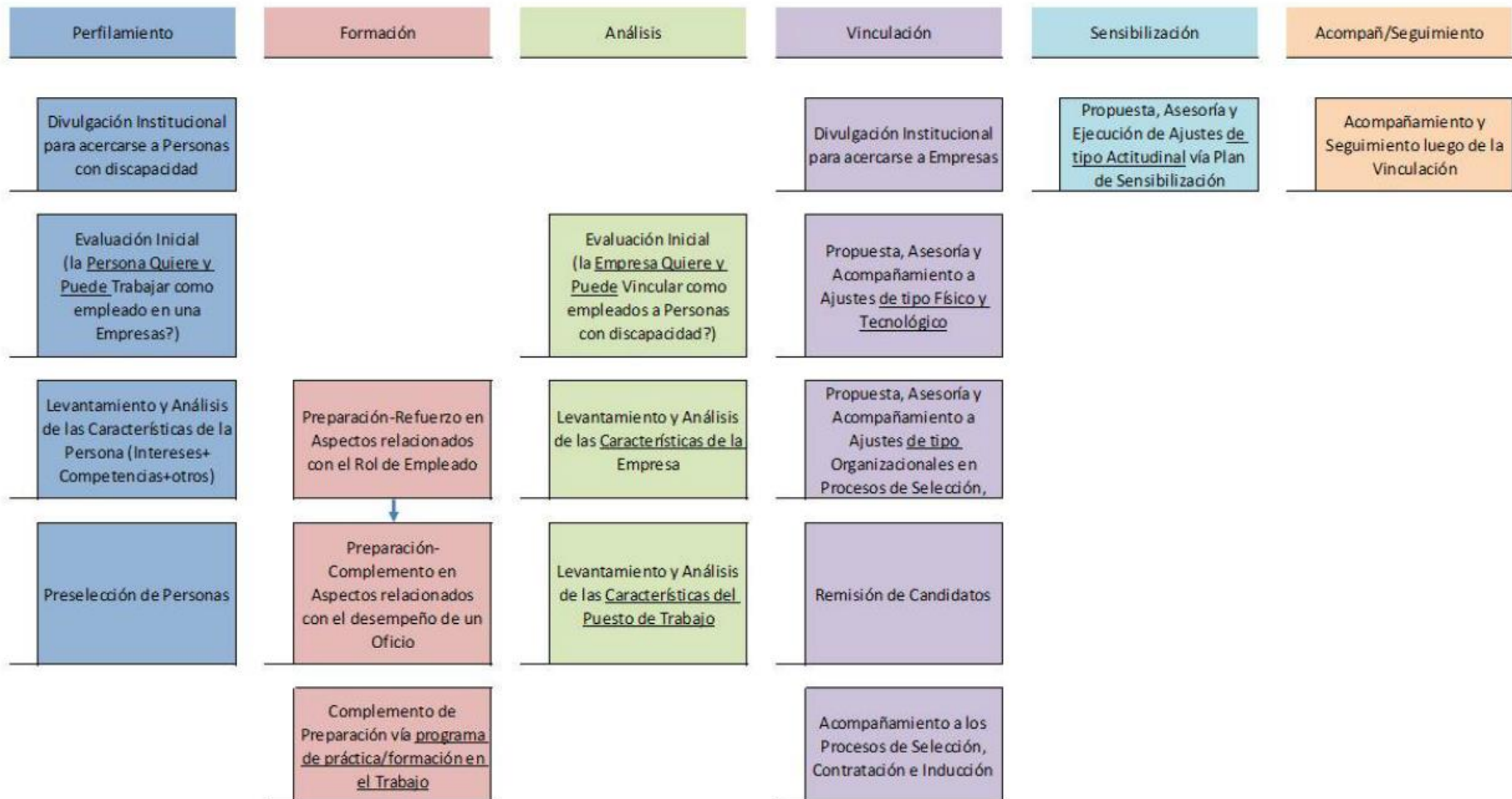


Inducción y
preparación
del Trabajador



Desempeño
y vida
laboral del
trabajador

Proceso de Inclusión Laboral



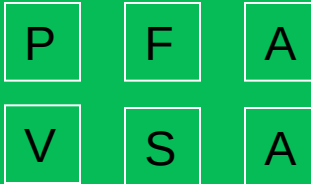
C.I.D.P.C.D

Ruta Genérica de inclusión laboral de personas

Ruta Genérica de inclusión laboral desde las empresas

Marco
Legal

Ruta de
Servicios
para la I.L.



Marco
Institucional

Implementación y Sostenibilidad



¡Gracias!



Programa empresarial de promoción
laboral para personas con discapacidad

