

AGENDA CULTURAL

FUNDACIÓN CIRCO PARA TODOS

"Universo de Estrellas"
 Celebración día del niño y la recreación
 Director: Fabián Hoyos
 Domingo 20 de Abril
 Hora: 6:30 p.m. Con el apoyo de la Fundación Social Gane

VIDEOS MUSICALES EN LA PLAZOLETA (VIERNES DE LA CULTURA)

Lugar: Auditorio Centro Cultural de Cali, Cra. 5 con Calle 7 Esquina
 Fecha: Todos los viernes
 Hora: 7:00 p.m.

Abril 25 CHUCHO VALDEZ. Latin Jazz Founders / 80 min.

TEATROS

TEATRO AL AIRE LIBRE LOS CRISTALES

Obra Familiar "Del Cielo Cali la Sucursal" Teatro de la Plaza -Teca - Escuela de baile King of the Swing.

Concepto: Cristales para los niños y las niñas "Cali un nuevo latir"

Fecha: 26 de Abril de 2008
 Hora: 8:30 p.m.

Informes: Teatro al aire libre Los Cristales
 Tel: 5582009 - 5576421
 Correo: tcristales@cali.gov.co

Teatro el Globo

"Mi mando las palabras y los recuerdos"
 Un mágico y sutil Susurro de amor
 Director: Jorge Vanegas
 Sábado 19 de Abril
 Hora: 8:30 p.m.

Primer Encuentro de Jóvenes Afrocolombianos

Fecha: 18 de Abril del 2008
 Lugar: Centro Cultural de Cali
 Hora: 8:00 a.m.
 Evento apoyado por la Secretaría de Cultura y Turismo Municipal

LOS MEJORES DOCUMENTALES

Lugar: Sala de Proyecciones del Centro Cultural de Cali. Cra. # 6-05 Piso 2.
 Fecha: Todos los martes
 Hora: 6:30 p.m.
 Cido: PLANETA TIERRA
 Serie producida por la BBC.

Tercer Documental el Agua Dulce. UK. 50 min.

Fecha: Martes abril 15 de 2008

Cuarto Documental los desiertos. UK. 50 min.

Fecha: Martes abril 22 de 2008

Quinto Documental selvas. UK. 50 min.

Fecha: Martes abril 29 de 2008

SALAS CONCERTADAS

Cali teatro - (salas concertadas)
 Temporada 2008, teatro pero del bueno-bueno

TRÁTALA CON CARÍÑO

La Banda de Fredy - Kanovacho producciones
 Autor: Oscar Viale
 Director: Eugenio Gómez
 Género: Comedia
 Fecha: Abril 12

Abril 17 - 18 - 19

LA HORA DEL DIABLO

La Banda de Fredy
 Autor: Fernando Pessoa
 Director: Jhonny Muñoz - Marleyda Soto
 Género: Drama

Abril 22 al 26 "Semana del día del idioma"
 Funciones para colegio en horario especial
 EL DIPUTADO MARTIR
 Grupo: Cali Teatro
 Autor: Ángel Cuervo. Director: Álvaro Arcos
 Género: Comedia



ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI



Cali
 UN NUEVO LATIR!



CALI UN NUEVO LATIR!



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

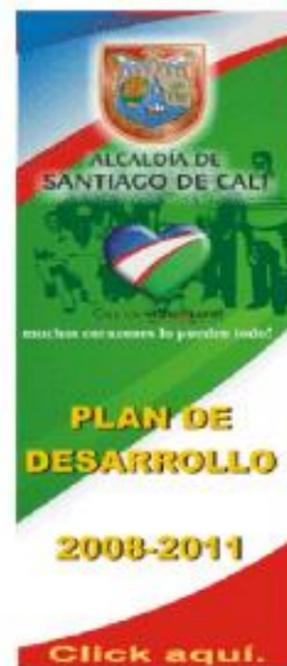
Jorge Iván Ospina Gómez
Alcalde de Santiago de Cali

Andriana Santacruz
Asesora de Comunicaciones

Comité de Comunicación Organizacional

Una Publicación de:
Oficina Asesora de Comunicaciones
Informes: 898 2050

e-mail: organizacional@cali.gov.co
visitenos: www.cali.gov.co



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

muchos con sueños, lo perdiremos todo!

PLAN DE DESARROLLO

2008-2011

Click aquí.

Visita www.cali.gov.co y participa en la construcción de Plan de Desarrollo 2008 - 2011. Aporta tus ideas.



CONVOCATORIA

Recordar es vivir...

Si tienes fotos de tus años en la Alcaldía y quieres compartirlas con nosotros, escríbenos a organizacional@cali.gov.co o llámanos al 8982050-8982042.

Palabras de Alcalde

LOS SERVIDORES PÚBLICOS SOMOS EL MOTOR TRANSFORMADOR DE CALI



Desde hace 15 años estoy construyendo mi camino en el sector público y esto me hace respetuoso con lo que otros mandatarios han hecho por el desarrollo de la

ciudad, pero en este momento histórico nos corresponde a nosotros, a ustedes y a mí, trabajar en un Plan de Desarrollo ambicioso orientado a satisfacer las necesidades crecientes de la población, siempre respetando al ser humano y sin perder de vista que unidos podemos transformar la vida de otros y la nuestra.

Invito al talento humano del municipio a que asumamos la construcción del Plan de Desarrollo con responsabilidad y pertenencia para que este importante documento no se convierta en un canto a la bandera.

Con el compromiso de todos lograremos recuperar y fortalecer la confianza de la comunidad en lo público y en tal sentido quiero decirles que si pensamos en una reforma administrativa no es para desvincular personas, todo lo contrario, lo que queremos es que haya más empleados de planta y menos contratistas con el fin de preservar nuestra memoria institucional y reducir la incertidumbre laboral.

Son muchas las tareas a desarrollar en el fortalecimiento de lo público, por eso requiero que trabajemos juntos y hacia el

mismo lado; con el acompañamiento de todos ustedes estoy seguro que la calidad del talento humano con el cual contamos será nuestra mayor fortaleza.

Sintámonos orgullosos de nuestra tarea pública y trabajemos convencidos de que esta ciudad no nos va a quedar grande porque es el futuro de los caliños el que está en juego.

JORGE IVÁN OSPINA GÓMEZ
Alcalde de Santiago de Cali



FELIZ DIA DE LA SECRETARIA

SERVICIO
EXPERIENCIA
COMPROMISO SOCIAL
RESPONSABILIDAD
EXCELENCIA
TRABAJO EN EQUIPO
AMABILIDAD
RESPETO AL CIUDADANO
IMPULSU
AMOR POR SU TRABAJO

UN MENSAJE DE BIENESTAR SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

GRACIAS POR BRINDARLE A LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL ELEMENTOS INDISPENSABLES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN EFICAZ Y COMPETITIVA.

"Evaluación de Servidores Debe Obedecer a Metas Institucionales": CNSC

El Presidente de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, Pedro Alfonso Hernández Martínez, aseguró que el cambio en la evaluación de desempeño laboral que se aplica a los servidores públicos se hizo en aras de dejar de lado algunos vicios de fondo que se venían presentando.

Buscamos, explicó el Presidente de la CNSC, que los jefes inmediatos se comprometan más con ese examen que debe corresponder al cumplimiento de las metas institucionales, por encima del seguimiento de funciones, convirtiéndose éste en un verdadero instrumento de gestión al servicio de las entidades y servicios públicos.

El desempeño laboral de los empleados de carrera deberá ser evaluado respecto de los objetivos previamente concertados entre evaluador y evaluado, teniendo en cuenta factores objetivos, medibles, cuantificables y verificables y expresado en una calificación de servicios.

La calificación es el resultado de la evaluación del desempeño laboral de todo el periodo establecido o del promedio ponderado de las evaluaciones parciales, las cuales se efectúan por las siguientes razones:



1. Cambio de jefe
2. Traslado
3. Cuando el empleado deba separarse temporalmente, por más de 30 días del ejercicio del cargo, por suspensión o por asumir por encargo las funciones de otro, o con ocasión de una licencia o de vacaciones.
4. La que corresponda al lapso comprendido entre la última evaluación parcial, si la hubiere, y el final del periodo a calificar.

Municipio Vistió a sus Trabajadores



Alcaldía se puso al día con la dotación de trabajadores oficiales del año 2006 y 2007

Con una inversión de 915 millones de pesos el Gobierno de Jorge Iván Ospina se puso al día con la entrega de la dotación de los trabajadores oficiales del Municipio.

Un paquete de uniformes del año 2006 y tres del año 2007, que en total suman cerca de 19 mil prendas entre vestuario y calzado, fueron distribuidos entre 650 personas cobijadas con la Convención Colectiva de Trabajo.

La Administración también entregó a un grupo de empleados públicos, cerca de 3.200 prendas pertenecientes a los años 2005, 2006 y 2007, cuyo valor asciende a 251 millones de pesos.

El titular de Desarrollo Administrativo, Wilson Perera, sostuvo que el Sindicato de Trabajadores Oficiales se ha mostrado complacido con el esfuerzo hecho por el Gobierno Municipal por ponerse al día con los uniformes de los obreros y demás personal oficial. También dijo que otro punto positivo es que Sintramunicipio estuvo atento a la licitación, lo que garantizó un proceso transparente.

HACE 30 AÑOS En CALI



www.hospitalpsiquiatricocali.com

VIVIENDA BARATA

El instituto de Crédito Territorial anunció un ambicioso plan de viviendas baratas en Cali, el programa estipula que deberán construirse 3.700 apartamentos a un costo de 210 mil pesos cada uno y con una cuota inicial de 45 mil pesos.

3.000 BUSES

En Cali, según estudios, se requieren por lo menos 3.000 buses para el transporte de un promedio diario de 30.000 pasajeros.

CORREO ELECTRÓNICO

De acuerdo a un anuncio, el correo electrónico será una realidad en 1985

BAJA EL POLLO

El precio del kilo de pollo en pie ha disminuido de 44 a 36 pesos, es decir que ha rebajado ocho pesos.

LIBRA A \$40.00

La libra de carne de primera era de \$40,00 y la de cerco \$42,00

Una carrera minima hace 30 años costaba \$15.00 pesos.

Trabajando por la Salud de los Servidores



Cerca de 500 personas participaron en marzo de las capacitaciones programadas por la Oficina de Salud Ocupacional. La ergonomía y los cuidados en el uso de los computadores, fueron los temas trabajados durante este mes.

La posición ideal que debe tener el cuerpo para trabajar en computador, la iluminación que se debe manejar con estos equipos, la manera adecuada de levantar cargas y los defectos refractivos que se puedan presentar por el uso continuo del computador fueron parte de las enseñanzas entregadas a los servidores públicos participantes de estas jornadas informativas.

En Abril, la Oficina de Salud Ocupacional programó charlas sobre riesgo sicosocial, medicina preventiva en el trabajo y el uso adecuado del computador.



DESEPAZ CAMBIÓ DE SEDE



En aras de prestar un mejor servicio la Consejería Municipal de Paz- DESEPAZ trasladó su sede a la carrera 16 No. 15 – 75 en pleno centro de la ciudad, donde antes funcionaba el servicio médico de la Alcaldía.

El traslado se dio en respuesta a las necesidades expresadas por los cerca de 47 mil desplazados que hay en el municipio, los cuales cuentan ahora con un espacio más amplio y cómodo.

DESEPAZ tiene la responsabilidad de articular las acciones locales para la atención de la población en situación de desplazamiento procurando el reconocimiento social de sus derechos.

En promedio la UAO atiende de 90 a 110 personas diarias, quienes asisten en búsqueda de información para la ayuda humanitaria y solicitan o gestionan servicios tales como salud y educación.

DESEPAZ coordina la Unidad de Atención y Orientación al Desplazado conocida como UAO.

**Reconocimiento a un Compañero
NUEVO COMANDANTE DE GUARDAS**

Silver Mario Lozano Rivero, con 18 años de servicio en la Administración Municipal, fue nombrado como nuevo coordinador del Cuerpo de Agentes de Tránsito de la ciudad.

Este servidor que siempre ha sido Agente de Tránsito y ha participado de todas las unidades operativas de la Secretaría, ha sido reconocido en cuatro ocasiones como el mejor Agente de Tránsito de la ciudad y al interior de la dependencia, ha merecido múltiples reconocimientos como el mejor guarda del mes.

Silver Mario Lozano Rivero, aseguró que trabajará en el fortalecimiento del Cuerpo de Criminalística y del Plan de Cultura Ciudadana mediante campañas pedagógicas encaminadas a disminuir la accidentalidad.

En cuanto a la movilidad en la ciudad, Lozano Rivero dijo que con el apoyo de Metrocali se aumentará la presencia de guardas y reguladores de tráfico en puntos estratégicos de la capital vallecaucana.



Felicitaciones a Silver Mario por el reconocimiento que le hace la Administración a sus 18 años de trabajo comprometido con el Municipio. Muchos éxitos en su gestión en pro del bienestar de todos los caleños.

**GARANTIZADA ESTABILIDAD A
TRABAJADORES PROVISIONALES**

Tomado del Periódico El Tiempo

120 mil funcionarios públicos podrán seguir en sus cargos, según proyecto aprobado por el Congreso.

La iniciativa, que pasó en cuarto debate, excluye de concursos de méritos y les da estabilidad laboral a empleados del Estado que son provisionales desde antes del 2004.

Los trabajadores no podrán ser destituidos, salvo por cometer alguna falta disciplinaria. Muchos de estos empleados llevaban más de 15 años en sus cargos.

"Se les garantiza su estabilidad laboral, siguen en sus puestos y se hace caso omiso del concurso que acaba de pasar. La gente que perdió la primera prueba en el concurso, puede estar tranquila", dijo el representante Germán Reyes, ponente de la iniciativa.

Los funcionarios que están en la provisionalidad desde el 2005 sí harán parte de concurso y entran en una lista de "elegibles" con la que se proveerán los cargos que están disponibles.

Al proyecto solo le falta una conciliación con el texto aprobado en el Senado para pasar a sanción presidencial, toda vez que en Cámara se incluyó como beneficiarios a los trabajadores provisionales de la Fiscalía, que no estaban contemplados en la iniciativa original.

Reyes explicó que la nueva ley no implica que estos funcionarios provisionales pasarán a carrera administrativa. Para ello, ya cursa en la Cámara un proyecto de reforma constitucional, pero apenas cumplirá su primer debate, de ocho que necesita.



**Hazte Parte...Participa
en la Revista**

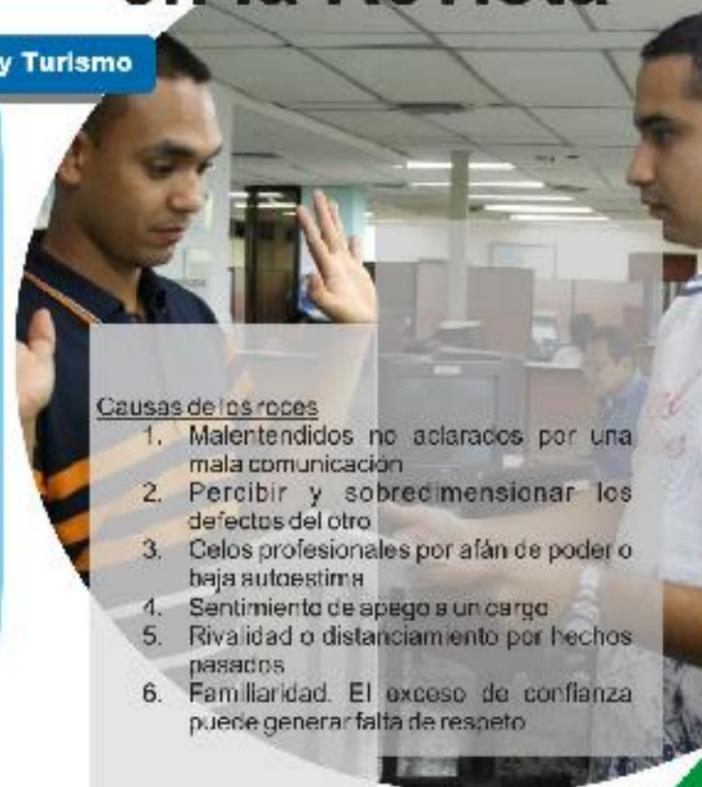
EVITEMOS LOS ROCES

Aporte de Willian Sarria de la Secretaría de Cultura y Turismo

La comunicación, al igual que las relaciones interpersonales, se convierten en una maraña de malentendidos por causa del excesivo protagonismo del "yo". Lastimosamente, en muchas entidades abundan las personas que se aferran a sus glorias pasadas: "cuando yo era, cuando yo fui, cuando yo...".

Estos y otros elementos del ego crean roces y rencillas y no aportan nada sino que le restan fuerza a la entidad para hacer frente a los desafíos que llegan desde afuera.

A menudo estos roces pueden derivar en batallas campales directas que se traducen en discusiones y agresiones verbales, críticas o habladurías indirectas (chismes) que implican la participación de terceros. Esto siembra la discordia laboral, pone tenso el ambiente y afecta la productividad de la empresa.



Causas de los roces

1. Malentendidos no aclarados por una mala comunicación
2. Percibir y sobredimensionar los defectos del otro
3. Celos profesionales por afán de poder o baja autoestima
4. Sentimiento de apego a un cargo
5. Rivalidad o distanciamiento por hechos pasados
6. Familiaridad. El exceso de confianza puede generar falta de respeto

RECONOCIMIENTO

DOLLY GARCÍA



“ASÍ SOMOS LOS SERVIDORES PÚBLICOS”

Dolly García Puentes es una mujer que podríamos decir, ha consagrado su vida al municipio de Santiago de Cali a través del trabajo que desarrolla en una de las Secretarías, hace 30 años.

Inició como recepcionista en el despacho del Secretario de Tránsito, en ese entonces también realizaba sus estudios de licenciatura en educación. Por eso, en 1978 cuando fue creado el departamento educativo, ella pudo ejercer lo que estudiaba.

En algunas administraciones se ha desempeñado como asistente de los secretarios de despacho, pero, es desde el año 1996 cuando empieza a coordinar el área de educación y cultura de la Secretaría de Tránsito.

El propósito de Dolly García desde su departamento, es construir una cultura de educación vial, que permita formar a todos los usuarios de las vías públicas a través de capacitaciones que abarca a todos los usuarios, desde los niños hasta los grupos organizados.

Esta mujer que con su tenacidad, saca adelante todos los días a su familia y su trabajo, recibió un reconocimiento por ese arduo esfuerzo, logrando el premio que otorga la Alcaldía de Cali a sus mejores funcionarios a través del Plan de Incentivos.

Dolly ha contribuido con su esfuerzo y entrega a que su grupo de trabajo fuera reconocido por la labor que vienen desempeñando, llevándose el reconocimiento como ganadores del Plan de Incentivos a nivel grupal.

El reconocimiento individual y colectivo de esta mujer es más que merecido pues ha dedicado gran parte de su vida a trabajar por el Municipio, desde su lugar de trabajo, lo que en muchas ocasiones ha significado sacrificios para su familia.

“En algunas ocasiones mi esposo me ha dicho que debo traerme la cama para la oficina, pero de igual forma él y mi hijo me apoyan. Además, he logrado vincularlos a mi trabajo con el tema de tránsito. En muchas ocasiones me ayudan a ver qué cosas están bien o qué cosas están mal, me hacen propuestas para mejorar”, dice Dolly García.

El premio que recibió esta servidora pública, tanto a nivel grupal como individual, fue un viaje al eje cafetero y la satisfacción de estar haciendo las cosas bien y aportando a su ciudad.

Dolly García invita al resto de servidores públicos, para que desde su trabajo se esmeren por ser cada día mejores personas y mejores profesionales con el fin de que el producto final que ofrecemos a la ciudadanía este enmarcado en la calidad de nuestros procesos.

¡Los servidores públicos somos el motor transformador de Cali!



LOS MEJORES SERVIDORES PÚBLICOS DE MARZO

La Administración Municipal destaca la labor de los siguientes funcionarios y les extiende una felicitación por el compromiso evidenciado con la entidad durante el mes de marzo. Estos servidores públicos se destacaron por su alto compromiso, excelente desempeño, liderazgo, trabajo en equipo, responsabilidad y lealtad, defendiendo de esta forma los intereses del Municipio.

Los funcionarios destacados del mes de marzo son:

- FABIO ALBERTO ORTEGA BENITEZ – DEPTO ADMINIST. DE HACIENDA
- TODOS LOS SERVIDORES DE LA DIRECCIÓN JURÍDICA DE LA ALCALDÍA
- AMPARO S/A ORTIZ – DAGMA
- ALBALUZ ECHEVERRY, DANELLY ZAPATA, MARIA EUGENIA BOLAÑOS, GUIDO ESCOBAR, MARTHA VILLAMARIN, OSWALDO ORDOÑEZ, ANDRES PRIETO, FRANCISCO BONILLA Y WILSON CORTES, funcionarios de Planeación Municipal quienes han participado activamente en la elaboración del Plan de Desarrollo 2008 – 2011 “Para vivir la vida dignamente”.

Se busca un Servidor Público

La Dirección de Desarrollo Administrativo solicita a los directivos o jefes de oficina destacar un empleado para el mes de abril. Se busca reconocer las aptitudes y el liderazgo del talento humano que labora en pro del mejoramiento institucional. Las postulaciones se recibirán hasta el viernes 25 de abril en el piso 15 del CAM-Oficina de Calidad de Vida Laboral.

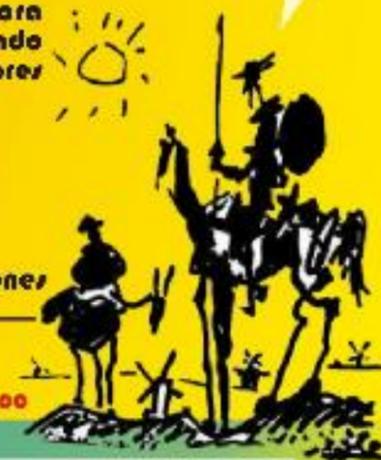
La celebración de día del idioma tiene lugar en los países de habla española como un homenaje al recuerdo de uno de los escritores más eminentes de todos los tiempos: Miguel de Cervantes Saavedra, quien murió el 23 de Abril de 1616.

Te esperamos...

Este 23 de Abril Gran Maratón de lectura para celebrar el Día del Idioma. Acompáñanos leyendo un texto que quieras compartir con los demás Servidores Públicos o tu poema favorito.

Hora: 8:00 a.m. a 5:30 p.m.
Fecha: 23 de Abril 2008
Lugar: Emisora Interna, sótano I-Comunicaciones

Tel: 8962042-2050
Organizacional@ocall.gov.co



A
H C
U
Z
O P K
B
W T
X
M
L
C A

La Loma de la Cruz, un Espacio para el Arte y la Diversidad

En una ciudad como Cali marcada por la diversidad étnica y cultural, se encuentra la Loma de la Cruz, un lugar mítico que espera ser visitado por propios y extraños, donde el arte, la música y la cultura concentra a una gran cantidad de jóvenes que buscan en este espacio una alternativa diferentes para vivir la ciudad.

Son muchas las cosas que se encuentran en la mágica Loma de la Cruz, entre ellas, la convivencia, porque en ella se dan cita diferencias culturales, políticas, de raza y sexo, que logran respetarse en un mismo espacio.

Este lugar histórico se encuentra ubicado al sur de Cali, en plena calle quinta, entre carreras 14 y 16; por lo que sería muy difícil no notarlo. Esta zona está adornada por una gradería de piedra y una fuente de tres pisos que se engalana en las noches para quienes disfrutan desde el viernes de la oferta cultural que este lugar ofrece.

El Parque Artesanal Loma de la Cruz está ubicado en la zona más tradicional de la ciudad, es un lugar donde más de 60 expositores se reúnen para ofrecer una gran variedad de artesanías. Esta idea surge de Artesanías de Colombia entre 1987 y 1980, fecha en la que se construye el más importante parque artesanal de América Latina, donde se pueden encontrar muestras de artesanías latinoamericanas.

A medida que inicias el recorrido para entrar en ese maravilloso lugar, empiezas a conocer personas de diferentes estilos de vida, pero todos con algo en común: el deseo de encontrarse en la "loma", como la llaman sus visitantes.

Cuando se hace referencia a la Loma de la Cruz como un lugar mítico, se pretende destacar un parque que además de artesanal y cultural, logra concentrar en días diferentes a diversos públicos. Los días viernes y jueves se concentran en su mayoría, las jóvenes de colegios y universidades, que asisten a la loma para disfrutar de las guitarras y la música que por lo general es el rock en español, disfrutan también de la música andina y porque no decirlo, del vino.

Otros han encontrado un espacio dentro de la loma para compartir con sus amigos sus ideologías, gustos musicales, de cultura o en ocasiones, preferencias sexuales.



hippies y muchas otras personas que se identifican por algo en específico.



Algunos se denominan punkeros, otros metaleros, rockeros y hasta salsaeros o seguidores del género de moda, claro, "haciendo alusión al reguetón" que paradójicamente ha encontrado un espacio en la loma. También están los gays,

Es importante contar que aunque para los jóvenes el parque o la loma, como la llaman ellos, es un lugar alternativo de la ciudad, en algunas ocasiones se ha convertido en un problema para los vecinos, quienes consideran que se presta para que los jóvenes tengan malos comportamientos y se cometan actos delictivos, como el consumo de droga y la violencia entre ellos.

Ante estas inconformidades de los vecinos, se han tomado medidas como la de cerrar el parque a partir de las 11:00 de la noche, buscando con esto, mantener la tranquilidad para los vecinos y los visitantes del parque artesanal.

Lo más destacable del sitio, es precisamente lo artesanal, ya que da la sensación de un ambiente tranquilo. Es por esto que los días domingos, el público es otro, es más familiar, otras personas van a leer, comprar artesanías y comer, porque hay que reconocer que la gastronomía del lugar es representativa de los vallecaucanos.

Desde 1982 la Alcaldía de Santiago de Cali a través de diferentes Secretarías acoge el parque y busca sacarlo adelante como un proyecto cultural, promocionando así las artesanías de la región. Pero es a partir del 2004 cuando la

Secretaría de Cultura y Turismo Municipal asume la responsabilidad de este espacio, que indiscutiblemente es fomentador de eventos culturales, como los de cuentería, el Festival del Petronio Álvarez, entre muchos otros.

El Parque Artesanal Loma de la Cruz mantiene sus puertas abiertas para que caleños y turistas lo conozcan, disfruten y aprecien las veces que quieran, se involucren con la cultura, obtengan alguna pieza artesanal o gocen de la gastronomía vallecaucana.

El Muro



Por: William López Arango
Uy miijo, pille que por allá unos cuchos se inventaron que el 23 de abril dizque es el Día del Idioma.

Esos manes tenían que estar pepos, parce. ¿A quién se le va a ocurrir ponerlo a uno a voliar lengua tieso y parejo las 24 horas del día?

No, así no es, mi niño. ¿Vos no has oído hablar de un Miguel De Cervantes?

¿Miguel de Cervantes?
¿No es puntero

izquierdo del Inter?

No. Estás paila. Se trata de un man que tropeliando por allá le mocharon un brazo y así, mochito y todo, se jaló una película de un gordo y un flaco que se fueron a dar un borondo a caballo. Y ese flaco mantenía tan trabao, que veía unos molinos de viento como unos mancancanes que lo iban a levantar. Ese flaco estaba tan mal de ese caspero, que se enamoró de un murciélago que nadie volteaba a mirar y a la larga, esa vieja ya estaba era quedada.

¿Y qué tiene que ver eso con el idioma?

Le parece poquito. Venga le detalle: Ese loco todo ofendido se fue a buscar al que le pegó el machetazo y hasta ofreció recompensa para que él se la cantara, pero se encontró con un combo de mudos donde nadie decía nada. Mejor dicho, hablaba más ese concejal de Cali.

También se encontró con unos parches que hablaban rarísimo y como no les entendía, comenzó a azotar con el muñón a todos esos indios para que afinaran, pero nanai cucas. Entonces se la jugó. Comenzó a inventarse su propio lenguaje y cualquier indio, zambo, negro, moro o blanco que se hiciera entender, recibía a cambio un pedacito de la uña que le sobró de la mano, para que se rascaran o tocaran guitarra.

¿Y así creó su propia lengua?

Sisas. Cuando alguno decía: "Pilo" él traducía "Ingenioso"; si decía "cigarro", él anotaba "Hidalgo"; "Peca" para él era "Mancha"; "Soldado", lo traducía como "Lanza"; "Abdomen", como "Panza"; "Murciélago" como "Dulcinea" y así sucesivamente hasta que armó su propia novela.

¿No me estás cañando?

ESTO ESTÁ REFULL, PARCE

Nunca. Te lo juro por mi madre patria. Con decirte que toda esa cháchara se la llevó para su castillo y allá craneó como organizarla para luego patentarla. Y claro, como la hizo en el castillo, donde para pasar las hojas se mojaba los cinco dedos con la lengua, la bautizó "Lengua Castellana".

¿Sabe qué miijo? Parémola ahí. Yo no me como ese cuento, creo que ya estás hablando caspa.

Listo. No se culturica. Analice que yo si me preocupo por hablar bien y hacer quedar en alto la memoria del viejo "Cervi", quien estuvo tan ligan, que justo el día que se paleto y se calló para siempre, se le recuerda con el Día del Idioma.

¿Suerte es que le digol ¡Ábrase como la yuca!



Escucha la emisora y entérate de Cumpleaños, Noticias Internas, Convocatorias, Servicios Sociales y Mensajes.



EMISORA INTERNA ALCALDÍA

Contactanos en organizacional@call.gov.co o en el 8982042-8982050

DIRECTORIO ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

Utilidad

Nombre	Teléfono	Ubicación
Despacho Alcalde	8982000	3 Piso
Oficina de Coordinación Social	8982080-8982081	2 Piso
Secretaría General	8982020	3 Piso
Hacienda	6689307	5 Piso
Tesorería	6603893	Plazoleta CAM
Secretaría de Gobierno	6602310	5 Piso
CLOPAD	6533801	4 Piso
Secretaría de Deportes	5566409-5566412	Unidad Deportiva Panamericana
Secretaría de Educación	6601560	8 Piso
Secretaría de Salud Pública	5587686	Cll 4B-N 36-00, Detrás del Hospital
Secretaría Desarrollo Territorial	8886332	5 Piso
Secretaría de Infraestructura y Valorización	8810036	12 Piso
Secretaría de Tránsito	8836061-8841225	Cra 3N-56-90 Salomía
METROCALI	6600001	Ave. Vásquez Cobo 23N-59
Planeación	6689100	10 Piso
EMRU	6607540	Ave. 5A norte N. 20N-08, Of.801
DAGMA	6680580/83/93	AVE. 5A N.20N-08 Edif. Fuente Versailles
Secretaría de Cultura y Turismo	8858855	Centro Cultural de Cali
Director Jurídico	6617084	9 Piso
CALISALUD	6601338	Ave. 4N#17N-43
Secretaría de Vivienda Social	6674892	AVE. 5A N.20N-08 Edif. Fuente Versailles
Control Interno	8982094	3 Piso
Control Disciplinario	6687776-8888844	11 Piso
Desarrollo Administrativo	6616454	14 Piso
CORFECALI	8963114 al 18	Centro Cultural de Cali
Comunicaciones	8982049-68	Sótano 1
Informática y Telemática	8982014	14 Piso
DESEPAZ	6615935-6689883	Cra.16 No. 15-75
Fomento Económico	6672006/09	AVE. 5A N.20N-08 Edif. Fuente Versailles
Relaciones Públicas y Protocolo	8982061	2 Piso
Cooperación Internacional	6603436	10 Piso

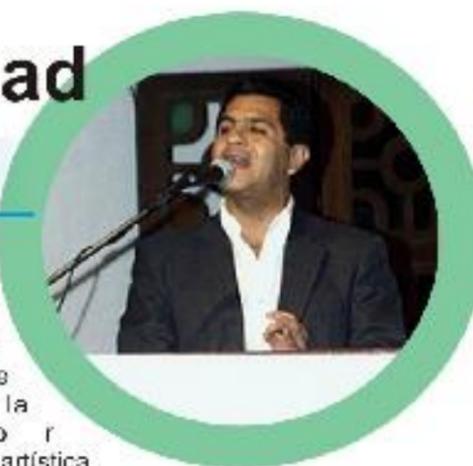
Noticias de Ciudad

CALI CONTARÁ CON UN CENTRO INTERACTIVO DE LA SALSA

El Alcalde Jorge Iván Ospina Gómez logró que el Presidente Álvaro Uribe Vélez apoyara la propuesta de crear en Cali un Centro Interactivo de la Salsa con el que se busca dejarle a la ciudad un legado cultural que permita reactivar el turismo e impulsar los procesos artísticos comunitarios.

Estudios que demuestran que el 60% de los caleños consideran este ritmo como la máxima y principal manifestación artística de la ciudad.

En Cali existen cerca de 88 orquestas, 70 escuelas de salsa integradas por 8.000 bailarines y 115 establecimientos especializados en difundir este género musical.



Este centro se construirá en un lote de 6.100 metros cuadrados sobre la Avenida 4ª Norte, al frente del Café Los Turcos. El proyecto está sustentado en

70% DE ACEPTACIÓN TIENE EL ALCALDE DE CALI

El Alcalde Jorge Iván Ospina Gómez se mostró complacido con los resultados que arrojó la encuesta de la firma Gallup en la cual los caleños aprueban su gestión con un 70% de favorabilidad.



Transcurridos tres meses de actividades, la percepción frente a su labor como mandatario mejora, si se compara con los datos obtenidos en enero donde obtuvo un 57% de aceptación.

El mandatario dijo que este reconocimiento se da gracias a los logros de todo un equipo de trabajo. Igualmente explicó, que aunque hay una imagen positiva aún falta mucho por adelantar, por eso este gobierno no descansará hasta alcanzar sus objetivos.

POR LA BUENA SALUD ORAL DE LOS CALEÑOS

En procura de disminuir los riesgos de enfermedad debido a una deficiente salud oral, el Gobierno Municipal desarrolla varias actividades de promoción y prevención en centros educativos y de salud.



El programa denominado Cali Sonríe se ejecuta a través de las ESE y busca abarcar una población cercana a los 600 mil caleños empleando fluorizaciones, toma de índice de placa bacteriana y charlas preventivas sobre una adecuada higiene dental.

CALI SE PREPARA PARA LOS JUEGOS NACIONALES

Las obras de los escenarios que se utilizarán en los Juegos Deportivos Nacionales y Paralímpicos avanzan sin contratiempos y dentro de los cronogramas establecidos. Los trabajos serán entregados en agosto y septiembre.

Además de los espacios completamente refaccionados, a Santiago de Cali le quedará como nueva la obra del coliseo de combate y cuatro salones de práctica para gimnasia y deportes de contacto personal en la Unidad Deportiva Mariano Ramos.



UNA RUTA BASADA EN LA DEMOCRACIA Y LA PARTICIPACIÓN

UNA RUTA BASADA EN LA DEMOCRACIA Y LA PARTICIPACIÓN

Para el Alcalde Jorge Iván Ospina es importante que la construcción de la ciudad se haga a través de la participación. A Cali la construimos todos.

Desde la Administración se ha invitado a toda la comunidad caleña para que revisen minuciosamente el Plan de Desarrollo que constituye la carta de navegación del Municipio para los próximos cuatro años.

Como servidores públicos debemos participar de este proceso aportando una visión desde cada una de sus dependencias a la que pertenecemos.

Los puntos a tratar en el Plan de Desarrollo se reflejan en cinco programas generales así:

1. PROGRAMA GENERAL: CALI ES NUESTRA GENTE
Tiene como objetivo apalancar la política social y de participación ciudadana. Focaliza el gasto social en los sectores deprimidos privilegiando la generación de condiciones para vivir la vida dignamente.

Esto se trabajará en base a seis macroproyectos:

1. MACROPROYECTO: SEMBRANDO ESPERANZA.

Proyectos Movilizadores:

- Observatorio Social y de Participación Ciudadana.
- Redes de Apoyo y Solidaridad Social para Restitución de Derechos.
- Atención Integral a las Mujeres Cabeza de Familia.
- Banco de Oportunidades.
- Sistema de Atención al Habitante de la Calle y a la Población Discapacitada.
- Atención Nutricional (comedores comunitarios y escolares, lactancia materna).
- Hogares de Paso.
- Gestión para el Retorno de Población Desplazada.

2. MACROPROYECTO: NUEVA GENERACIÓN, NUEVA OPCIÓN.

- Intervención Integral de las Pandillas Juveniles.
- Atención Integral a la Niñez, la Infancia y la Adolescencia.
- Casas de la Juventud.
- Redes e Iniciativas Juveniles.

3. MACROPROYECTO: LA DIFERENCIA ES NUESTRA MAYOR RIQUEZA.

- Promoción y Difusión de Expresiones Culturales Urbanas y Rurales.
- Fomento de Expresiones Individuales, Sociales y Culturales.
- Casas Culturales Campesinas.
- Promoción de Nuevos Talentos de Iniciación y Formación Deportiva.
- Creación y Recuperación de Espacios para la Creatividad y el Talento.

5. MACROPROYECTO: LA SABIDURÍA, PATRIMONIO DE TODOS.

- Banco de Expertos y productividad social.
- Atención Integral a la Tercera Edad
- Promoción de Encuentros Intergeneracionales.
- Recuperación de la Memoria y los Saberes del Adulto Mayor.

6. MACROPROYECTO: TODOS PARTICIPAMOS, TODOS SOMOS RESPONSABLES.

- Constituyente por Cali: Construcción de Visión Compartida de Ciudad.
- Fortalecimiento del Sistema Municipal de Planificación.
- Redes Comunitarias y Ciudadanas de Organización Social y de Comunicación pública.
- Sistema de Formación de Gestores de Ciudad.
- Redes de Control Social y de Veeduría Ciudadana de la Gestión Pública.
- Construcción de Políticas Públicas con Enfoque Diferencial.

2. PROGRAMA GENERAL: CALI SALUDABLE Y EDUCADORA

Tiene como objetivo general procurar que el Estado y los actores sociales y comunitarios aúnen esfuerzos para mejorar las condiciones de trabajo, educación, salud, recreación, deporte y cultura, estableciendo una relación armónica con el medio ambiente físico y natural, que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida, bajo una relación equilibrada entre cobertura y calidad de los servicios.

1. MACROPROYECTO: CIUDADELAS EDUCATIVAS.

- Cuatro Ciudades Educativas.

2. MACROPROYECTO: COMPROMETIDOS CON LA VIDA.

- Realización de Eventos Deportivos y Recreativos Mundiales.
- Promoción del Deporte de Alto Rendimiento.
- Aumento de la Prevalencia de la Actividad Física.
- Ampliación de Cobertura de Vacunación.
- Reducción de Mortalidad por EDA e IRA y de transmisión de VIH.
- Prevención de Embarazo Adolescente.
- Cali Sin Drogas.
- Espacio Público Educador y Saludable.
- Disminución de la Mortalidad Materna.
- Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual.
- Ejecución del Plan de Salud Mental Municipal.
- Servicios de Salud con Calidad.
- Centro de Vigilancia y Control de la Zoonosis y Protección Animal.

3. MACROPROYECTO: UNA NUEVA CULTURA EDUCATIVA.

- Certificación de Instituciones Educativas.
- Nuevo Modelo Pedagógico de Formulación Integral y Transversal de los PEI.
- Fomento a la Educación Preescolar, de la Gratuidad Educativa para los Niveles I y II del SISBEN y la Etnoeducación.
- Ampliación de la Cobertura Educativa Oficial.
- Formación para el Trabajo.
- Mejoramiento de Resultados en Pruebas SABER e ICFES.
- Articulación de Niveles y Modalidades.
- Universidad Tecnológica (Inicualco, Antonio José Camacho, IPC).
- Centro Rural de Formación Técnica y Profesional.
- Centro de Investigaciones Pedagógicas y de Educación Popular.
- Promoción de la Calentidad, la Cultura Ciudadana y el Civismo.
- Red de Bibliotecas (bibliobancos).

4. MACROPROYECTO: CIUDAD SEGURA, FORMAL Y AMABLE.

- Legalización y Formalización (Comercio Informal, Censo de Contribuyentes).
- Casas de Justicia, Comisarías e Inspecciones.
- Reducción de la Violencia y Mejoramiento de la Percepción de Seguridad.
- Sistema de Atención y Prevención de Emergencias (

Organismos de Socorro)

- Apoyo a los Organismos de Seguridad y Justicia y a los procesos de Resocialización y Reinserción del Infractor.
- Fomento a la Cultura de Responsabilidad Social para el Cuidado de lo Público.

3. PROGRAMA GENERAL: CALI ES MI CASA

Hoy, con gran énfasis, la ciudadanía exige la cercanía de lo público; el espacio común, la cultura ciudadana, el abastecimiento de los servicios básicos y la protección de la naturaleza. Nuestra pequeña casa se extiende hasta los límites de la ciudad en donde aspiramos vivir como si fuera nuestro hogar.

1. MACROPROYECTO: NUEVO "PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL" -POT-.

- Nuevo POT.

2. MACROPROYECTO: CALI RENEVA.

- Ejecución del Plan Centro Global.
- Planes de Vivienda y Recuperación del Espacio, para Zonas de Ladera.
- Construcción de 12.000 Viviendas de Interés Social.

3. MACROPROYECTO: CIUDAD SISMO SEGURA Y ASEGURADA.

- Plan de Reforzamiento y Monitoreo de las Instituciones Públicas Municipales.
- Estatuto de Construcción para Zonas de Alto Riesgo (laderas y suelos especiales).

4. MACROPROYECTO: NAVARRO, LA NUEVA ECO-CIUDAD.

- Eco-Ciudad de Navarro: Parque Río Cauca.
- Cali: Puerto Fluvial sobre el Río Cauca.

5. MACROPROYECTO: MUNICIPIO VERDE.

- Recuperación de la Laguna del Pondaje y Charco Azul.
- Implementación del Sistema de Gestión Integral de Escombros.
- Proyecto Estratégico de Abastecimiento Sostenible de Agua.
- Vuelta de Occidente.
- Ecoturismo Municipal.
- Ecogestión Farallones (bosque, agua y aire).
- Reordenamiento de las Cuencas de los 7 Ríos.
- Inventario, Caracterización, Recuperación y Mantenimiento de Zonas Verdes.
- Protección de Laderas, Corros Tutelares y Jarillones.
- Ampliación de Cobertura y Calidad de Servicios Públicos Rurales.
- Implementación de la Cultura de la Separación en la Fuente.

6. MACROPROYECTO: FORMALIZACIÓN Y MEJORAMIENTO URBANO INTEGRAL.

- Legalización de Precios.
- Regularización de Asentamientos de Desarrollo Incompleto.

7. MACROPROYECTO: MOVILIDAD SOSTENIBLE.

- Implementación de Plan de Movilidad Sostenible.
- Accesibilidad y Eliminación de Barreras Físicas y Arquitectónicas.
- MIO (Operación de Fase I y II, y Fase III en construcción y de Cable La Estrella - Cosmocentro).
- Rehabilitación de la Malla Vial Urbana.

- Red de Ciclo Rutas.
- Pavimentación de Vías Urbanas.
- Implementación del Sistema de Gestión Vial.
- Recuperación de la Malla Vial Rural y de Ladera Urbana y del Espacio Público y Amoblamiento Urbano.
- Tren de Cercanías (estructuración técnico-económica, financiero-legal, licitación).
- Observatorio de Movilidad y Accidentalidad.

4. PROGRAMA GENERAL: CALI EMPRENDEDORA E INNOVADORA

La revolución tecnológica viene de la mano con la transformación de la informática y las comunicaciones e implica grandes cambios en la administración, la economía y la vida cotidiana. Cali vive esta realidad, su capacidad para satisfacer necesidades locales, para atender los mercados mundiales y para modernizar su administración, dependen tanto de la apropiación tecnológica como de la investigación y el desarrollo. Cali es una ciudad terciaria de oferta de servicios y sede de PYME's que requieren nuevas plataformas para ingresar a las tendencias modernas globalizadoras.

1. MACROPROYECTO: CADENAS PRODUCTIVAS: LA UNIÓN HACE LA FUERZA.

- Promoción del Trabajo y el Empleo.
- Agricultura Urbana.
- Planta de Aprovechamiento de Residuos.
- Modelo de Gestión Integral de Residuos Sólidos.
- Observatorio Tecnológico y de Marketing de Ciudad.

2. MACROPROYECTO: CIUDAD DIGITAL

- Conectividad Total Inalámbrica- Promoción de Competitividad Web para Pymes.
- Sistema de Información Geográfica Integración Tecnológica: Universidad-Alcaldía.

5. PROGRAMA GENERAL: CALI ES UNA, TRANSPARENTE, AUTÓNOMA Y EFICIENTE

Busca reestructurar y modernizar la Administración como un gran propósito de ciudad. La recuperación de la confianza conduce a la recuperación de las empresas de servicios, de los recursos fiscales y de la autonomía administrativa.

1. MACROPROYECTO: MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA.

- Modernización de la Estructura Administrativa Municipal.
- Simplificación y Modernización Digital de Trámites.
- Descentralización y Desconcentración Municipal.
- Sistema de Gobierno en Línea.
- Observatorio de la Conducta Oficial del Servidor Público.

2. MACROPROYECTO: TRIBUTA E INVIERTE: TODOS PONEMOS.

- Recuperación de la Capacidad de Endeudamiento y de la Administración del Recaudo de los Servicios de Tránsito.
- Recuperación de la Administración del Recaudo de los Impuestos y de las Empresas Municipales de Servicios.
- Incremento de los Ingresos Corrientes.
- Captación y Canalización de Recursos Internacionales.
- Inversión Social de los Institutos Descentralizados.
- Generación de Participaciones en Plusvalía.
- Actualización de Catastro.
- Observatorio Catastral Inmobiliario.
- Modernización del Banco de Proyecto de Inversión Pública.

