



CaliDA

una ciudad para todos





INFORME DE GESTION I.E. HUMBERTO JORDAN MAZUERA VIGENCIA 2014



INSTITUCION EDUCATIVA HUMBERTO JORDAN MAZUERA



FUNDADA EN 1988

APROBACIÓN El Ministerio de Educación Nacional mediante Resolución N° 2749 de diciembre 03 de 2002, certificó al municipio de Santiago de Cali y por ello la Secretaria de Educación Municipal, mediante la Resolución N° 4143.2.21.4186 del 28 de Junio de 2007, reconoció oficialmente a la INSTITUCIÓN EDUCATIVA “HUMBERTO JORDÁN MAZUERA”.

Ofrece los niveles de Preescolar, Básica y Media Técnica en las Especialidades Comercio, Electricidad

CLASE
CARÁCTER
CALENDARIO
COMUNA

OFICIAL
MIXTO
A
13

AREA
SEDES
JORNADAS

URBANA
4

MAÑANA,
TARDE, NOCTURNO Y
SABATINO, BRUJULA Y
ACELERACION DEL
APRENDIZAJE



CONTEXTUALIZACIÓN DE LA INSTITUCION

SEDE CENTRAL

DIRECCIÓN	Cra 26i Diagonal 71 A1-25
BARRIO	RICARDO BALCAZAR
TELEFONO	656 12 90

SEDE MIGUEL CAMACHO PEREA

DIRECCIÓN	Carrera 28 A N°. 72 F – 09
BARRIO	COMUNEROS 2
TELEFONO	436 99 56

SEDE VILLABLANCA

DIRECCIÓN	Diagonal 72 F N°. 28 A – 05
BARRIO	VILLABLANCA
TELEFONO	4423336

SEDE CHARCO AZUL

DIRECCION	Diagonal 70 B1 N°. 22 B bis – 01
BARRIO	CHARCO AZUL
TELEFONO	662 15 42

CORREO ELECTRONICO

ie_humbertojordan@iehumbertojordancalieduc.co

PLANTA

RECTORA: LIC. ELIZABETH VIAFARA MEJIA

COORDINADORAS: 4

DOCENTES: 68

ADMINISTRATIVOS: 13 DE PLANTA
3 DE VIGILANCIA PRIVADA
3 ASEADORAS DE COOPERATIVA
7 MANIPULADORAS

MISION

Somos una Institución educativa de carácter oficial de la Comuna 13 de Santiago de Cali. Ofrecemos una educación incluyente, pluriétnica y multicultural de calidad, en los niveles de educación formal, por ciclos para adultos, y aceleración de aprendizaje, en las jornadas diurna y nocturna, basada en un enfoque humanista y constructivista.

Formando ciudadanos competentes, con capacidad para promover y liderar procesos de desarrollo comunitario y social.

VISION



La Institución Educativa Humberto Jordán Mazuera, será reconocida hacia el año 2020 a nivel Municipal como una Institución que lidera procesos de alta calidad y de gestión empresarial desde la interculturalidad, generando condiciones de equidad y respeto a la diversidad de la comunidad.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

Nos formamos en la práctica de valores éticos para una mejor convivencia familiar y social en la construcción de una nación democrática.

3.1 Objetivo General:

La Institución Educativa Humberto Jordán Mazuera tiene como objetivo principal la formación integral de los estudiantes para que estén en capacidad de responder a las exigencias del mundo actual

3.2. Objetivos Específicos:

1. Estimular en el educando sus potencialidades intelectuales, emocionales y físicas para lograr el desarrollo armónico y equilibrado, que le permita tomar decisiones siendo competente para solucionar problemas como integrante de la sociedad.
2. Adquirir conocimientos, habilidades y destrezas a través de experiencias educativas que contribuyan a su formación integral.
3. Identificar y valorar los factores que influyen en el desarrollo social del país participando de forma crítica y constructiva en la solución de los problemas.
4. Estimular el desarrollo en el educando de manera integral y armónica sus aptitudes – actitudes: sensomotoras, cognitivas, morales, biológicas y, en particular, su socialización por medio de la comunicación, creatividad, autonomía; propiciando un aprestamiento adecuado para su ingreso a la educación superior.

POLITICA DE CALIDAD



Brindar una educación de calidad, donde se vivencien los valores, mediante el desarrollo eficiente y eficaz de los procesos institucionales que se requieren para la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros educandos, contando con la calidad humana y excelencia de todo su personal docente y administrativo, con orientación al mejoramiento continuo.

COMPROMISOS DE LA POLITICA DE CALIDAD



FACTORES CLAVES DE EXITO	OBJETIVOS
<p>SATISFACCIÓN OPORTUNA DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS BENEFICIARIOS DEL SERVICIO</p>	<p>Elevar el Nivel de desempeño y posicionamiento institucional en las pruebas saber 11 a nivel local Propiciar y asegurar de manera permanente a clientes internos y externos un clima satisfactorio, armonioso, de sana convivencia.</p>
<p>EXCELENTE EDUCACIÓN HUMANÍSTICA, ACADÉMICA, TÉCNICO- INDUSTRIAL Y COMERCIAL</p>	<p>Formar integralmente a los estudiantes en sus desempeños social, personal y cognitivo.</p>
<p>DOCENTE ALTAMENTE CALIFICADO</p>	<p>Fomentar permanentemente la formación y mejoramiento competencial del recurso humano que labora en la institución</p>
<p>FORMACIÓN DE LIDERES INTEGRALES, COMPETITIVOS Y CAPACITADOS</p>	<p>Fortalecer la formación en las áreas técnicas Comercio, Electricidad y electrónica, Dibujo arquitectónico, mecánica, artes, educación física y deportes, ciencias naturales y biogenética y en salud y nutrición</p>
<p>AMBIENTE DE TRABAJO ARMONIOSO SUFICIENCIA DE RECURSOS</p>	<p>Garantizar la sostenibilidad y el mejoramiento continuo de la Institución.</p>

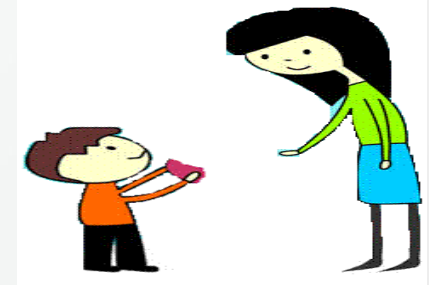
POLITICAS DE CALIDAD

- 1. Elevar el Nivel de desempeño y posicionamiento institucional en las pruebas Saber 11 a nivel local.
- 2. Formar integralmente a los estudiantes en sus desempeños social, personal y cognitivo.
- 3. Fomentar permanentemente la formación y mejoramiento competencial del recurso humano que labora en la institución.
- 4. Fortalecer la formación en las áreas técnicas Comercio, Electricidad y electrónica, Dibujo arquitectónico, mecánica, artes, educación física y deportes, ciencias naturales y biogenética y en salud y nutrición
- 6. Propiciar y asegurar de manera permanente a clientes internos y externos un clima satisfactorio, armonioso, de sana convivencia.
- 7. Garantizar la sostenibilidad y el mejoramiento continuo de la Institución

VALORES INSTITUCIONALES

VALORES INSTITUCIONALES

HONESTIDAD: actuar de acuerdo a lo que se piensa y se dice. Actuar con transparencia en todos los aspectos de la vida.



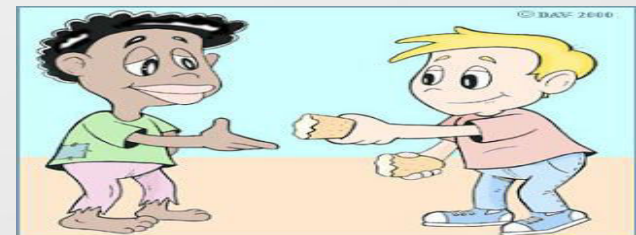
COMPROMISO: es la suma de la lealtad, cumplimiento y entrega.

RESPECTO: aceptar a cada persona como es.



RESPONSABILIDAD: asumir las consecuencias de nuestros actos. Ser conscientes de sus deberes y obligaciones.

SOLIDARIDAD: es ponerse en el lugar del otro, porque todos necesitamos de todos y somos seres iguales en dignidad y derecho.



GESTIÓN DIRECTIVA



OBJETIVOS ESTRATEGICOS



1. Fortalecer los estándares de medición, seguimiento y control al cumplimiento de la doble titulación en los programas de formación técnica.
2. Aumentar los estándares de calidad y excelencia.
3. Mejorar la eficiencia y productividad de la IE.
4. Optimizar el uso de los recursos.
5. Gestionar convenios con instituciones de educación Terciaria.
6. Consolidar esquemas asociativos con entidades oficiales y no oficiales.
7. Promover el desarrollo académico y personal de docentes y estudiantes.

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS



POSICION ESTRATEGICA			SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD.
PERSPECTIVA	OBJETIVO	TIPO	ESTRATEGIAS
EXCELENCIA ACADEMICA	Elevar el Nivel de desempeño y posicionamiento institucional en las pruebas saber 11 a nivel local	pp	Programa de entrenamiento y preparación para las pruebas externas Plan de Capacitación a docentes. SIE Institucional. Manual de convivencia. Plan de mejoramiento institucional Planeación estratégica Lineamientos de evaluación y promoción
PRACTICA DE VALORES y FORMACION CIUDADANA	Formar integralmente a los estudiantes en sus desempeños social, personal y cognitivo.	pa	Proyecto de Vida Estudiantes Proyecto pedagógico PES, uso adecuado del tiempo libre, Proyecto PRAES, democracia Proyecto Escuela de Padres

(pa): Perspectiva de Aprendizaje, (pp): Perspectiva de Proceso, (pc): Perspectiva del Cliente, (pi): Perspectiva Institucional

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS



POSICION ESTRATEGICA			SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD.
PERSPECTIVA	OBJETIVO	TIPO	ESTRATEGIAS
MEJORAMIENTO CONTINUO DEL TALENTO HUMANO	Fomentar permanentemente la formación y mejoramiento competencial del recurso humano que labora en la institución	pa	<p>Plan y programa de capacitación del Talento Humano Institucional(Profesoral, Administrativo y Servicios)</p> <p>Plan y programa de inducción y reinducción.</p> <p>Programa de Fortalecimiento a los comportamientos de Calidad y desempeño .(Reforzamiento de comportamientos y difusión permanente manuales de funciones).</p> <p>Evaluación de desempeño.</p>
FORMACION TECNICA	Fortalecer la formación en las áreas técnicas Comercio, Electricidad y electrónica, Dibujo arquitectonico,mecanica, artes, educación física y deportes, ciencias naturales y biogenética y en salud y nutrición	pp	<p>Fortalecimiento y ampliación de alianzas estratégicas</p> <p>Proyecto para mejoramiento desarrollo curricular áreas técnicas mediante la aplicación del aprendizaje colaborativo estrategia grupos formales de aprendizaje cooperativo.</p>

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS



POSICION ESTRATEGICA			SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD.
PERSPECTIVA	OBJETIVO	TIPO	ESTRATEGIAS
SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	Propiciar y asegurar de manera permanente a clientes internos y externos un clima satisfactorio, armonioso, de sana convivencia.	pc	Seguimiento y Control de PQRS. Reporte, tratamiento y seguimiento a producto y/o servicio no conforme. Aplicación y análisis encuestas de satisfacción del cliente y clima organizacional. Implementación Matriz de comunicación.
CALIDAD - SERVICIO	Garantizar la sostenibilidad y el mejoramiento continuo de la Institución.	pi	Plan de mantenimiento correctivo y preventivo. Control y Seguimiento a tablero de indicadores. Control de seguimiento a plan indicativo. Control y seguimiento a PIM. Implementación de Acciones de control y mejora a gestiones y procedimientos SG.C Plan de mejoramiento de adecuación infraestructura para áreas técnicas(convenio SEM –CASD- INSTITUCIÓN EDUCATIVA.)

(pa): Perspectiva de Aprendizaje, **(pp):** Perspectiva de Proceso, **(pc):** Perspectiva del Cliente, **(pi):** Perspectiva Institucional

CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES



- Convenio con la secretaria de educación para las jornadas complementarias con teatro, inglés, salsa, música, matemáticas
- Convenio con el CASD donde los estudiantes de la media se gradúan con una especialidad
- Convenio con la institución universitaria Antonio José Camacho
- Convenio con la secretaria de educación para desarrollar las competencias de matemáticas y español (PTA)

GESTIÓN ACADÉMICA



- Evaluaciones de período
- Política de calidad referente a la pérdida del año escolar. (SIEE)
- Resultado bajo en evaluaciones externas.
- Seguimiento a planes de estudio
- Reuniones periódicas de área
- Estudio y ajustes al SIEE

GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



MATRICULA 2014



INSTITUCIÓN EDUCATIVA HUMBERTO JORDAN MAZUERA SEDE CENTRAL JORNADA DE LA MAÑANA			
GRADO	M.INICIAL	RETIRADOS	M.FINAL
0	33	4	29
6	107	14	93
7	83	9	74
8	85	11	74
9	66	6	60
10	86	14	72
11	45	10	35
TOTAL:12	505	68	437
JORNADA TARDE			
GRADO	M.INICIAL	RETIRADOS	M.FINAL
0	34	4	30
1	93	8	85
2	87	10	77
3	81	13	68
4	97	14	83
5	93	12	81
TOTAL:11	485	61	424



GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

MATRICULA



INSTITUCIÓN EDUCATIVA HUMBERTO JORDAN MAZUERA
SEDE: MIGUEL CAMACHO PEREA
JORNADA DE LA MAÑANA

GRADO	M.INICIAL	RETIRADOS	M.FINAL
0	64	9	55
1	71	10	61
2	59	10	49
3	58	11	47
4	38	5	33
5	38	4	34
6	51	11	40
7	40	2	38
TOTAL:12	419	62	357

GRADO	M.INICIAL	RETIRADOS	M.FINAL
0	33	5	28
1	42	9	33
2	44	10	34
3	61	9	52
4	61	9	52
5	56	6	50
TOTAL:9	297	48	249



GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

MATRICULA



INSTITUCIÓN EDUCATIVA HUMBERTO JORDAN MAZUERA			
SEDE: VILLABLANCA			
JORNADA DE LA MAÑANA			
GRADO	M.INICIAL	RETIRADOS	M.FINAL
0	36	11	25
BRÚJULA	24	5	19
A			
BRUJULA	19	7	12
B			
5 AC	31	12	19
6	85	20	65
7	44	10	34
8	33	3	30
9	28	4	24
TOTAL:9	300	72	228
JORNADA TARDE			
GRADO	M.INICIAL	RETIRADOS	M.FINAL
1	48	17	31
2	40	6	34
3	35	13	22
4	44	7	37
5	34	9	25
TOTAL:5	201	52	149

GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA MATRICULA



INSTITUCIÓN EDUCATIVA HUMBERTO JORDAN MAZUERA
SEDE:CHARCO AZUL
JORNADA DE LA MAÑANA

GRADO	M.INICIAL	RETIRADOS	M.FINAL
0	11	3	8
1	34	16	18
5	19	2	17
TOTAL:3	64	21	43

JORNADA DE LA TARDE

GRADO	M.INICIAL	RETIRADOS	M.FINAL
2	25	10	15
3	24	8	16
4	25	7	18
TOTAL:3	74	25	49

CIERRE DE BRECHAS



- **Porcentaje de estudiantes beneficiados con gratuidad: 80%**
- **Porcentaje de estudiantes pertenecientes a poblaciones vulnerables que son beneficiarios de algún programa de permanencia: 36%**
- **Porcentaje de alumnos con necesidades educativas Especiales escolarizados: 2%**
- **Tasa de deserción en preescolar básica y media: 21 %**

Motivo: la entrega de casas lejanas a la institución a la gente de los asentamientos suburbanos además se les dificulta el transporte, por falta de dinero o niños muy pequeños para desplazarse .

APOYO FINANCIERO Y CONTABLE (FSE) ESTADOS FINANCIEROS



INST. EDUCATIVA HUMBERTO JORDAN MAZUERA		NIT. 805.009.504-1		Ref. COP529A	PAGINA: 1
BALANCE GENERAL					
DICIEMBRE 31/14					
ACTIVOS					

ACTIVOS CORRIENTES					
11	EFFECTIVO				11,177,399.60
1110	DEPOSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS			11,177,399.60	
111005	Cuenta corriente				
11100501	Cta. Cte. Bco. Bogota No. 456-03801-	1,206,508.21	1,206,508.21		
111006	Cuenta de ahorro			9,970,891.39	
11100601	Cta. Ahorros Bco. Bogota No. 456-022	9,970,891.39	9,970,891.39		
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES					11,177,399.60

ACTIVOS NO CORRIENTES					
16	PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO				114,398,694.00
1635	BIENES MUEBLES EN BODEGA			90,232,308.00	
163503	Muebles, enseres y equipo de oficina	54,179,115.00	54,179,115.00		
163504	Equipos de comunicacion y computacion	36,053,193.00	36,053,193.00		
1655	MAQUINARIA Y EQUIPO			32,230,724.00	
165505	Equipo de musica	370,000.00	370,000.00		
165509	Equipo de ensesanza	31,835,724.00	31,835,724.00		
165511	Herramientas y accesorios	25,000.00	25,000.00		
1665	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE OFICINA			18,349,200.00	
166501	Muebles y enseres	9,532,000.00	9,532,000.00		
166502	Equipo y maquina de oficina	8,817,200.00	8,817,200.00		
1670	EQUIPOS DE COMUNICACION Y COMPUTACION			2,850,000.00	
167001	Equipo de comunicacion	1,590,000.00	1,590,000.00		
167002	Equipo de computacion	1,260,000.00	1,260,000.00		
1685	DEPRECIACION ACUMULADA (CR)			29,263,538.00-	
168506	Muebles, enseres y equipo de oficina	29,263,538.00-	29,263,538.00-		
19	OTROS ACTIVOS				4,927,000.00
1970	INTANGIBLES			4,927,000.00	
197008	Software	4,927,000.00	4,927,000.00		
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES					119,325,694.00
TOTAL ACTIVOS					130,503,093.60

PATRIMONIO					

31	HACIENDA PUBLICA				130,503,093.60
3105	CAPITAL FISCAL			154,890,953.10	
310504	Municipio	154,890,953.10	154,890,953.10		
3110	RESULTADO DEL EJERCICIO			24,387,859.50-	
311002	Deficit del ejercicio	24,387,859.50-	24,387,859.50-		
TOTAL PATRIMONIO					130,503,093.60
TOTAL PASIVOS + PATRIMONIO					130,503,093.60


Lic. ELIZABETH VIAFARA MEJIA
Rectora


DARLEY RAMIREZ SALINAS
Contador Público
TP-71161-T

APOYO FINANCIERO Y CONTABLE (FSE)

ESTADOS FINANCIEROS



INST. EDUCATIVA HUMBERTO JORDAN MAZUERA		NIT. 805.009.504-1		Ref. COPS29A	PAGINA: 1
BALANCE GENERAL					
DICIEMBRE 31/14					
ACTIVOS					

ACTIVOS CORRIENTES					
11	EFFECTIVO				11,177,399.60
1110	DEPOSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS				11,177,399.60
111005	Cuenta corriente	1,206,508.21	1,206,508.21		
11100501	Cta. Cte. Bco. Bogota No. 456-03801-	1,206,508.21			
111006	Cuenta de ahorro		9,970,891.39		
11100601	Cta. Ahorros Bco. Bogota No. 456-022	9,970,891.39			
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES					11,177,399.60

ACTIVOS NO CORRIENTES					
16	PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO				114,398,694.00
1635	BIENES MUEBLES EN BODEGA				
163503	Muebles, enseres y equipo de oficina	54,179,115.00		90,232,308.00	
163504	Equipos de comunicacion y computacion	36,053,193.00			
1655	MAQUINARIA Y EQUIPO				32,230,724.00
165505	Equipo de musica	370,000.00			
165509	Equipo de enseñanza	31,835,724.00			
165511	Herramientas y accesorios	25,000.00			
1665	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE OFICINA				18,349,200.00
166501	Muebles y enseres	9,532,000.00			
166502	Equipo y maquina de oficina	8,817,200.00			
1670	EQUIPOS DE COMUNICACION Y COMPUTACION				2,850,000.00
167001	Equipo de comunicacion	1,590,000.00			
167002	Equipo de computacion	1,260,000.00			
1685	DEPRECIACION ACUMULADA (CR)				29,263,538.00-
168506	Muebles, enseres y equipo de oficina	29,263,538.00-			
19	Otros activos				4,927,000.00
1970	INTANGIBLES				4,927,000.00
197008	Software	4,927,000.00			
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES					119,325,694.00

TOTAL ACTIVOS					130,503,093.60
=====					
PATRIMONIO					

31	HACIENDA PUBLICA				130,503,093.60
3105	CAPITAL FISCAL				
310504	Municipio	154,890,953.10		154,890,953.10	
3110	RESULTADO DEL EJERCICIO				24,387,859.50-
311002	Deficit del ejercicio	24,387,859.50-			
TOTAL PATRIMONIO					130,503,093.60

TOTAL PASIVOS + PATRIMONIO					130,503,093.60


Lic. ELIZABETH VIAFARA MEJÍA
 Rectora


DARLEY RAMIREZ SALINAS
 Contador Público
 TP-71161-T

ADMINISTRACION DE LA PLANTA FISICA Y DE LOS RECURSOS (FSE)



- ESTUCO Y PINTURA PARA LOS SALONES DE LA SEDE CENTRAL
- PODA DE LOS PRADOS EN LA SEDE VILLABLANCA Y MIGUEL CAMACHO PEREA
- MANTENIMIENTO INSTALACIONES ELECTRICAS DE LAS TRES SEDES CAMBIO DE TUBOS DE LAMPARAS, CAMBIO BOMBILLOS, LIMPIEZA DE LAMPARAS.
- ACOMETIDA ELÉCTRICA Y EXTENSIÓN, INSTALACIÓN DE TOMACORRIENTE E INTERRUPTOR PARA EL TELEVISOR EN EL SALÓN DE PREESCOLAR SEDE CENTRAL.,
- REPARACIÓN DE PUPITRES EN TODAS LAS SEDES
- REINSTALACIÓN DELA AIRE ACONDICIONADO DE LA SECRETARIA Y MANTENIMIENTO EN LAS SEDES CENTRAL ,VILLA BLANCA Y MIGUEL CAMACHO PEREA.
- ADECUACIÓN DE LOS PORTÁTILES CON SU RESPETIVO SOFTWARE,

ADMINISTRACION DE LA PLANTA FISICA Y DE LOS RECURSOS (FSE)



- ARREGLO DE CANALES, ADECUACIÓN DEL AULA ESPECIALIZADA DE BRÚJULA EN LA SEDE VILLA BLANCA.
- MANTENIMIENTO DE EQUIPOS COMO COMPUTADORES, FOTOCOPIADORA, IMPRESORAS, EQUIPO DE SONIDOS.
- CAJAS DE DESAGÜE Y DE AGUAS LLUVIAS EN LA SEDE VILLA BLANCA.
- ARREGLO DE SERVICIOS, HUMEDAD, DEMOLICIÓN DE RAMPA, Y TUBERÍA EN LA SEDE CHARCO AZUL.
- INSTALACIÓN DE RED DE DATOS Y ADECUACIÓN DE LAS REDES INTERNAS Y SOLAPAS DE LA SEDE CENTRAL

DOTACIÓN DE MOBILIARIO Y EQUIPOS:

- COMPRA DE MOBILIARIO –50 SILLAS UNIVERSITARIAS,
- COMPRA DE SOFTWARE EDUCATIVO,

ADMINISTRACION DE LA PLANTA FISICA Y DE LOS RECURSOS (FSE)



DOTACIÓN POR GESTIÓN DE RECTORÍA ANTE ENTES DEL ORDEN MUNICIPAL Y NO GUBERNAMENTALES.

GESTIÓN PARA LA ADQUISICIÓN DE PUPITRES, DONACIÓN DE PUPITRERIA, JUEGOS DIDÁCTICOS, LIBROS DE LECTURA, VIDEO-BEAM ,TELEVISOR Y ARMARIO POR PARTE DE LA COOPERATIVA DELIMA

APOYO Y FINANCIACIÓN A LOS PROYECTO PEDAGÓGICOS

DOCENTES PARA FORTALECER NUESTRA CULTURA DE DANZAS, CHIRIMÍAS Y LA BANDA.

APOYO A LOS ESTUDIANTES DEPORTISTAS CON UNIFORMES, ZAPATILLAS Y TRANSPORTE.

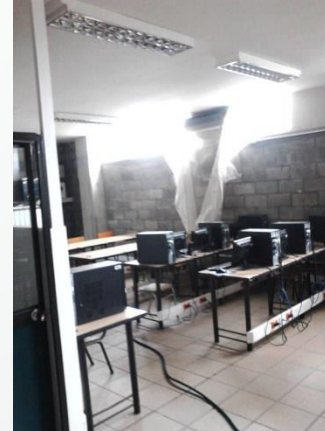
TRANSPORTE A LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DE LOS PROYECTOS

ADMINISTRACION DE LA PLANTA FISICA Y DE LOS RECURSOS (FSE)

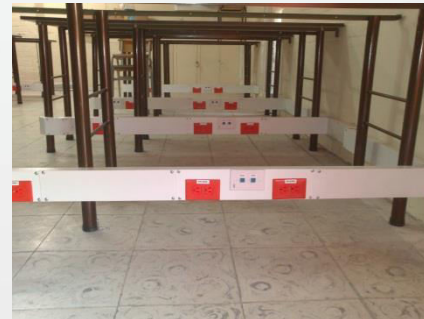


- UN PSICÓLOGO PARA LOS ESTUDIANTES DE BACHILLERATO EN LA FORMACIÓN DE UNA VIDA SALUDABLE
- LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA SEMANA CULTURAL Y LOS 25 AÑOS DE LA INSTITUCIÓN.
- LA IMPRESIÓN DE MATERIAL PARA LOS DIFERENTES PROYECTOS CARTILLAS, AFICHES Y TALLERES
- PREVENCIÓN DE RIESGOS
- PROYECTO SEGURIDAD ESCOLAR: CUIDADO Y SOSTENIMIENTO AMBIENTES ESCOLARES SALUDABLES
- FUMIGACIONES CONTRA DENGUE, Y CARACOLES AFRICANOS.

REGISTRO FOTOGRAFICO



Mantenimiento
aire acondicionado
sedes



Cableado eléctrico
y adecuación redes
sala de sistemas
Central

REGISTRO FOTOGRAFICO



Pintura sedes

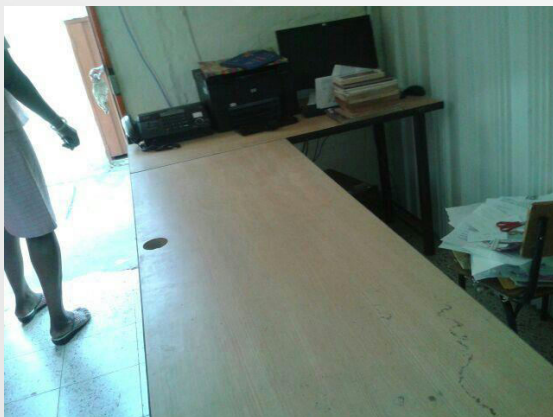


Revisión y mantenimiento iluminación sedes

REGISTRO FOTOGRAFICO



Arreglo límite
invasión sede
Villablanca



Arreglo oficina
coordinación sede
Villablanca

REGISTRO FOTOGRAFICO



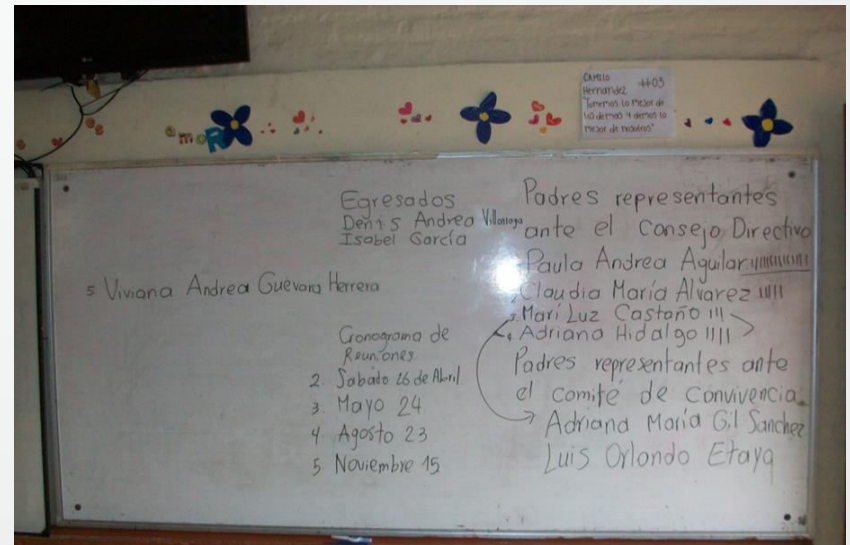
Dotación de carteleras y
tableros todas las sedes



Dotación de mobiliario
pre-escolar sede Central

GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- DEMOCRACIA: CONSEJO DE PADRES



GESTION COMUNITARIA

PROYECTOS

ESCUELA DE PADRES

LLEVADAS A CABO EN EL AÑO EN LAS REUNIONES DE PADRES DE FAMILIA



GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- DEMOCRACIA
- ELECCION DE PERSONERO, REPRESENTANTE DE LOS GRADOS.



Madre de familia participando como jurado de votación
01/01/2009



Madre de familia participando como jurado de votación
01/01/2009

GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- DEMOCRACIA



Candidatos a la personería



Estudiantes mostrando urnas de votación

GESTION COMUNITARIA

PROYECTOS

DEMOCRACIA



Estudiantes en formación para dar inicio al día democrático



Estudiante de grado primero votando

GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- DEMOCRACIA

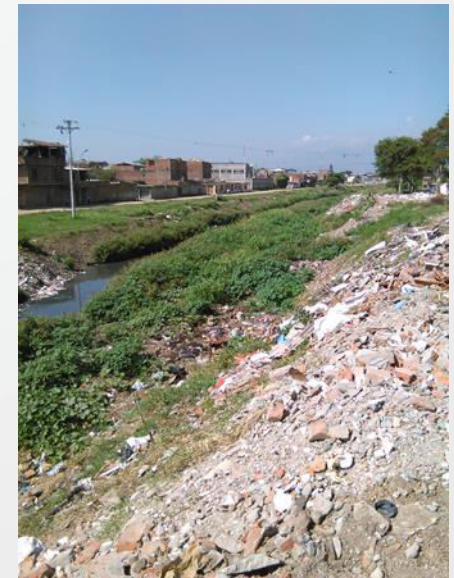
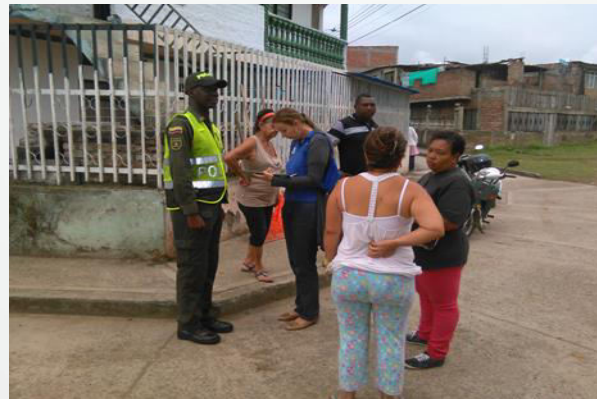


CAPACITACION Y BIENESTAR DE LOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS



GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- PRAES: SENSIBILIZACION A LOS VECINOS DEL SECTOR LIMPIEZA Y SIEMBRA A LOS ALREDEDORES



GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- ETNOEDUCATIVO



GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- ETNOEDUCATIVO



GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- TIEMPO LIBRE



GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- EDUCACION SEXUAL :TALLERES



GESTION COMUNITARIA PROYECTOS

- PARA PADRES :HABITOS SALUDABLES



CELEBRACION DE LA SEMANA CULTURAL

ÚLTIMO DÍA: OCTUBRE 04

HOMENAJE A SAN PACHO:
 Desfile con el patrono de los animales con las comparsas de cada sede de la Institución, por los barrios aledaños.
Invitados especiales: Banda músico marcial de la Policía Nacional.
Hora: 7:30am
Lugar: Sede Central.
 El recorrido finaliza en la Iglesia El Buen Pastor—barrio Ricardo Balcázar.

MISA:
 Bendición de las mascotas.
Hora: 9:30am
Lugar: Iglesia El Buen Pastor—barrio Ricardo Balcázar.

AERO-RUMBA:
 Música y ejercicios dirigidos.
Hora: 10:30am
Lugar: Cancha detrás de la sede Central.

JORNADA DE MASCOTAS:
 Desparasitación gratuita de gatos y perros.

Hora: 11:30am—12:30pm
Lugar: Cancha detrás de la sede Central.

ALMUERZO:
 Venta de una deliciosa frijolada a cargo de los estudiantes de grado 11º.

CIERRE:
 Presentaciones artísticas.
Hora: 12:30pm—5:00pm
Lugar: Sede Central.

SEMANA CULTURAL
 artística, deportiva, científica y etnoeducadora
 del 1 al 4 de Octubre 2014



Invita: 
 Institución Educativa
Humberto Jordán Mazuera



SEMANA CULTURAL
 artística, deportiva, científica
 y etnoeducadora
 del 1 al 4 de Octubre 2014

CELEBRACION

- EN LA SEMANA CULTURAL



CELEBRACION

- EN LA SEMANA CULTURAL



CELEBRACION DE LA SEMANA CULTURAL



CELEBRACION

- EN LA SEMANA CULTURAL



GRACIAS



POR SU ATENCION MUCHAS
GRACIAS