



**ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
2016 - 2019**

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



RENDICION DE CUENTAS SEGUNDO SEMESTRE 2015 Febrero 11 de 2016

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



GESTIONES

DIRECTIVA	CALIDAD
ACADÉMICA	COMUNIDAD
ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	TALENTO HUMANO
MATRICULA	



INDICADORES

PGD

Autoevaluación institucional
Alianzas estratégicas

PGA

ISCE Índice sintético de calidad

PGF

Capacidad financiera
Modernización de la planta física y
tecnológica

PGM

Matrícula
Oferta y permanencia

PGC

Estado de acciones
Quejas, reclamos y sugerencias
Encuesta de satisfacción

PCM

Participación de los padres de familia
Participación en proyectos escolares

PTH

Capacitación del personal
Evaluación de desempeño
Clima organizacional

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

ALCANCE DE METAS



- PGD** En la autoevaluación y alianzas estratégicas se alcanzaron en un 100%
- PGC** Se alcanzaron las metas establecidas para la atención de planes de acción, estado de quejas y reclamos: Se destaca el resultado de la auditoría de seguimiento 1 con sólo 3 observaciones y 1 oportunidad de mejora
- PGA** Para el 25 de marzo se espera la entrega de resultados del indicador ISCE Para el 2015 y sólo en ese momento se podrá definir el alcance de la meta establecida. Se destaca el incremento en los resultados en las pruebas SABER 11° posibilitando el ingreso de un mayor porcentaje de alumnos en la educación superior

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

RESULTADO DE INDICADORES



PCM No se alcanzó el indicador de participación de los padres de familia, pero sí el de participación en proyectos escolares

PGF Se alcanzaron las metas propuestas en la capacidad financiera y en la inversión en la infraestructura física y tecnológica

PTH Se alcanzaron las metas en cuanto a capacitación y evaluación de desempeño pero no en clima organizacional. Se destaca la capacitación por Tít.@ y 10 TIC

PGM Las actividades realizadas en relación a la permanencia y cobertura permitieron alcanzar la meta propuesta durante el cuarto periodo del 2015. Se alcanzaron las metas en matrícula y permanencia

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTION DIRECTIVA
GESTION ACADEMICA
GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
GESTION COMUNITARIA

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

Se divulgaron la misión y la visión. Mayores niveles de apropiación

GESTION ESTRATEGICA

La mayoría de las metas establecidas en el plan de mejoramiento se alcanzaron

La integración de planes , proyectos y acciones se logró a través de la participación en PTA, Tít.@ , Colegios 10 TIC, formación en competencias disciplinares; Beneficios en los estímulos a docentes y alumnos con las becas de la excelencia docente, Ser Pilo Paga y otros estímulos para estudios superiores. Programa Piloto en PISA y Pruebas SABER 359 controladas.

A través del PTA , emisión de los DBA , la asesoría técnica del MEN y DIAS E para los docentes y las familias se tuvo la oportunidad de analizar los resultados del ISCE y referenciar los resultados en pruebas externas con los DBA favoreciendo la planeación académica

El sistema de gestión de calidad promueve la cultura del seguimiento.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GOBIERNO ESCOLAR

Proceso democrático para la conformación del gobierno escolar

Consejo directivo y consejo académico, comisiones de seguimiento

Comité de calidad, comité de convivencia, comité de alimentación escolar, consejo de padres.

Seguimiento al ISCE, reuniones colaborativas

Consejo directivo:

12 reuniones.

Ajustes al PEI: SIE, elaboración del presupuesto, seguimiento a la ejecución de proyectos de inversión y en general de los recursos institucionales

Socialización y definición de estrategias para la implementación de políticas, programas y proyectos gubernamentales, ajustes al PEI,

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

El consejo académico se ocupó de :11 reuniones

Proponer los ajustes al SIE

Elaborar cronogramas

Elaborar las agendas de trabajo para las semanas de desarrollo institucional

Socializar y analizar los resultados de las pruebas diagnósticas de PTA y soñando un futuro

Socializar los resultados de las pruebas SABER 359 e ICFES

Atender hallazgos de auditorias

Seguimiento a resultados académicos

Acompañamiento de la Tutora del PTA en varias de las reuniones.

Reuniones de seguimiento al ISCE

Socializar e implementar estrategias gubernamentales

Definir el cronograma de recuperación de tiempo no laborado

Promociones anticipadas

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



Áreas

Las áreas tienen prevista 1 reunión ordinaria mensual y al finalizar cada periodo para evaluar el desempeño de los estudiantes y hacer los ajustes a los planes de aula

Comisiones de seguimiento

- ▶ Las comisiones de seguimiento se reúnen al finalizar cada periodo para analizar los resultados académicos y hacer recomendaciones a las áreas
- ▶ 5 reuniones

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Comité de convivencia

Se instaló el comité en mayo

Se realizaron 5 reuniones

Participación en las actividades de formación ofrecidas por la Secretaría de Educación y órganos competentes y responsables.

Análisis de situaciones de conflicto, diligenciamiento de informes para la SEM

Diseño de protocolos con el acompañamiento de CISALVA

Asistencia a talleres de socialización de experiencias significativas

Proyección de ajustes al PEI

Comité de calidad



Lidera el sistema de gestión de calidad.

Prepara y ejecuta auditoria interna y atiende auditoria externa.

Informe de gestión y análisis de indicadores cada periodo académico.

Atención de quejas reclamos y sugerencias

Coordina la autoevaluación institucional y la aplicación de la encuesta de satisfacción.

Socializa resultados. Plan de auditoria, auditoria y cierre de auditorias

12 Reuniones

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Personería

En el marco del proyecto de conformación del gobierno escolar los candidatos presentaron sus propuestas ante el alumnado de las diferentes sedes. El personero hizo acompañamiento en diferentes espacios donde pueden verse vulnerados los derechos de los estudiantes. Lideró la organización de eventos deportivos

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



CONSEJO DE PADRES

Convocatoria al consejo de padres para actividades relacionadas con ajustes al PEI: sistema de evaluación, comisiones de seguimiento a la evaluación y promoción, autoevaluación institucional y encuesta de satisfacción

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

COMUNICACIÓN

Mecanismos de comunicación permanente a través del correo electrónico, el informe de gestión institucional, 11 en el año, donde se registran los acontecimientos más destacados durante el periodo

Se ha contado con la permanente colaboración de María Fernanda Vidal en el diseño y organización de la cartelera

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



TRABAJO EN EQUIPO

Priorización del trabajo colaborativo.

Orientaciones para el trabajo en las áreas.

En las agendas de desarrollo institucional espacios para el trabajo en los equipos de área y de proyectos.

Espacios cada periodo para el trabajo en áreas y trabajo en las comisiones de seguimiento-

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

RECONOCIMIENTO DE LOGROS

En el manual de convivencia se han establecido estímulos y reconocimientos para las experiencias exitosas. En el informe de gestión institucional se destacan los logros del personal.

Desde la gestión de talento humano se han liderado jornadas de reconocimiento al personal docente, administrativo, secretaria

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Sentido de pertenencia

Se evidencia en la elaboración y ejecución de proyectos que dan respuesta a problemáticas y necesidades de la Institución.

Día de la Afro colombianidad: En las diferentes sedes se conmemoró esta fecha teniendo como tema central el reconocimiento a esta población, sus características, costumbre y valores, destacándose la misa intercultural, concursos.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTION DIRECTIVA-CLIMA ESCOLAR



AMBIENTE FISICO

- Acciones de mantenimiento eléctrico en todas las sedes
- Reparaciones y adecuaciones en las sedes Los Pinos y Laura Vicuña por parte de Terpel
- Adecuación de espacios para el funcionamiento de la PVD por parte de la SEM
- Asignación del aula PVD + por parte de Min Tic, Min Educación y la Alcaldía de Cali
- Ornamentación
- ACTIVIDADES DE INDUCCION A NUEVOS ESTUDIANTES
- Participación de los alumnos de los grupos superiores en la inducción
- Conformación de la mesa de servicio tit@ y semilleros de la PVD +

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

MOTIVACION HACIA EL APRENDIZAJE

Las orientaciones desde el PTA y seguimiento al ISCE como la implementación e infraestructura de Tít.@ y del aula PVD + contribuyen a la motivación de los alumnos

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

- Se atendieron los requerimientos derivados de las visitas de supervisión a los servicios de
- Enfermería, biblioteca, restaurante escolar, tienda escolar

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

MANEJO DE CONFLICTOS

- Conducto regular
- Comité de convivencia
- Corpolatin

MANEJO DE CASOS DIFICILES

- Procedimientos del Manual de convivencia

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

- PADRES DE FAMILIA
- Atención a Padres de Familia según procedimientos y necesidades:
- Director de curso
- Profesor
- Coordinador
- Rectora
- Reuniones de padres de familia
- A mejorar: Mejorar la atención a padres de familia

- AUTORIDADES EDUCATIVAS
- Auditorias
- Informes
- Capacitaciones
- Socializaciones

- OTRAS INSTITUCIONES
- SENA. Programa de formación técnica para los grados 10 y 11 en las 3 modalidades y 4 especialidades. En cada informe de gestión se presenta la agenda de la actividad de los instructores con los alumnos y docentes. Beneficia a 130 alumnos de los grados 10° y 11°
- Fundaciones
- Universidades

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



Convenio SEM UNIVALLE

- ▶ Formación de competencias en tecnología para los docentes Programa Tít@.
- ▶ Selección de alumnos a formar para la mesa de apoyo

MEN

- ▶ Programa Pisa
- ▶ Becas de la excelencia docente
- ▶ MEN-MINTIC-ALCALDIA
- ▶ Semilleros PVD+ alumnos y docentes

FUNDACIÓN COLOR

- ▶ Semillero etno para 10 estudiantes del grado 10°. Fortalecimiento de los resultados en pruebas externas

SENA

- ▶ Articulación para la formación de competencias laborales para los alumnos de los grados 10° y 11°
- ▶ Fortalecimiento de competencias en tecnología para el uso de computadores y tabletas

Orientación del proyecto de vida, nivelación académica, competencias ciudadanas, exploración de talentos artísticos y deportivos, acompañamiento a las familias

CORPOLATIN

Orientación psicológica
Implementación de la ruta de atención

Programa de cooperación y apoyo social de la Organización Terpel hacia comunidades menos favorecidas. La Institución recibirá beneficios en cuanto a infraestructura física, dotación de materiales educativos, mejoramiento del entorno y formación de cultura ambiental. Impacto en las sedes Los Pinos y Laura Vicuña

Trabajemos duro y seamos mejores personas.

GESTIÓN ACADÉMICA- DISEÑO CURRICULAR



Revisión y ajustes al diseño curricular en preescolar y primaria en el marco del programa PTA. Proyección hacia el trabajo de proyecto de aula.

Revisión de planes de aula y ajustes teniendo como referentes las pruebas internas y resultados de pruebas externas en secundaria y media y ruta de mejoramiento

Asesoría para el diseño del trabajo académico con asesoría para los docentes de la Institución por el Ministerio de Educación

Seguimiento al ISCE

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTION ACADÉMICA- RESULTADOS DE LOS INDICADORES



- ▶ SABER 359
 - ▶ PRUEBAS SABER 3°
 - ▶ MATEMÁTICAS
 - ▶ Para este año 2015, la Meta es tener el <50% de nuestros estudiantes en el Niveles de INSUFICIENTE Y MÍNIMO.
 - ▶ El estado del indicador de desempeño de las pruebas externas en general es 56%, por lo tanto Si se cumple con la meta establecida en la línea de base del PTA 68,33%. EL DESEMPEÑO ES BASICO
- ▶ PRUEBAS SABER 3°
 - ▶ LENGUAJE
 - ▶ Para este año 2015, la Meta es tener el <45% de nuestros estudiantes en el Niveles de INSUFICIENTE Y MÍNIMO.
 - ▶ El estado del indicador de desempeño de las pruebas externas en general es 48%, por lo tanto Si se cumple con la meta establecida en la línea de base del PTA 62,55%. EL DESEMPEÑO ES Básico

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

El estado del índice
sintético de calidad de
nuestra institución es:

PRIMARIA	4,440
SECUNDARIA	3,780
MEDIA	4,380

Para garantizar el mínimo de mejoramiento anual establecido para la institución para el 2015 se trazan metas acordadas en el acta de acuerdos del día E.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

- ▶ METAS DE MEJORAMIENTO
MINIMO ANUAL
 - ▶ *Básica Primaria:*
4440
 - ▶ *Básica secundaria:*
3780
 - ▶ *Media:*
3780

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Democracia

Orientación, organización y ejecución del programa de conformación del gobierno escolar

Semillero Etno

Participación de 11 estudiantes de grado 10° y 2 de grado 9° en el Programa semillero etno, para el mejoramiento de resultados en pruebas externas

Ornamentación

Mantenimiento de las zonas verdes en el marco del proyecto de ornamentación que lidera María Eugenia Cardona

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Asistencia de padres de familia a diferentes citaciones:

Reuniones generales

Socialización de estrategias y proyectos como pruebas Pisa, jornada única, Tít.@, proyecto semillero ICESI, mesa de apoyo Tít.@ , semilleros PVD

Análisis de casos disciplinarios graves

Pese a las dificultades se logra aplicar evaluaciones diagnósticas a la población estudiantil.

Se motiva la participación en curso de desarrollo de competencias de los grados once.

Se logra una mejora significativa en los promedios por áreas de las pruebas saber 11.

Se hace orientación para el ingreso a las universidades

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Tít.@

La SEM finalizó la adecuación de las aulas Tít.@ en la sede central : cableado eléctrico e internet

Reparaciones locativas adelantadas por la SEM en la sede Carlos Holguín Sardi

PVD

La SEM adelantó obra de adecuación de los espacios para el funcionamiento del aula PVD Punto Vive Digital.

Adecuaciones en los restaurantes de la sede Los Pinos y Laura Vicuña, instalación de azulejos en sus paredes

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Reparación de:

9 puertas y 9 puestas de portacandados con remaches para las uccas proyecto tit@
Sala de sistemas de la sede Carlos Holguín Sardi;
Puerta sede Laura Vicuña; reparación de malla exterior
Puerta de entrada a la sede Laura Vicuña,
2 puertas de los baños de la sede Laura Vicuña
instalación de 2 chapas en la sede Carlos Holguín.

Cambio de claves para 4 chapas de tesorería y coordinación de la sede Central
Mantenimiento
del torno de la sala de mecánica
2 puertas y chapas de la sede Los Pinos,
Aires acondicionados
jardines, sillas y pupitres
Eléctrico
Repinte de líneas en las canchas.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

MODERNIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA



Se recibieron los computadores para la preparación y aplicación de las pruebas PISA
Se adecuaron los salones con los video proyectores interactivos y los nuevos tableros, 9 aulas en la sede Central

Se recibieron los minicomputadores para las aulas Tít.@

Se recibieron computadores para uso de los docentes en el proyecto Tít@

Se recibieron las tabletas para la jornada única

Se recibieron tabletas de computadores para educar para cada una de las sedes

Se recibieron tabletas de Tít.@ para cada una de las sedes

Energización y revisión de las aulas Tít@

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Se adquirieron : materiales para deportes:

Balones de volibol, baloncesto, microfútbol, futbol, para uso en todas las sedes artículos de aseo, materiales eléctricos, accesorios para proyecto de mecánica herramientas compresor, guantes, buriles, mangueras, gafas, materiales de ferretería

Dotación de seguridad para el corte de pasto.

Insumos para mantenimiento de techos, pupitres, tornillos y tuercas, para todas las sedes

Materiales para recuperación de la huerta de Terpel, traje protector para guadañar, compresor para mecánica, e instalación de 2 aires acondicionados.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

PRESUPUESTO 2015

Los ingresos fueron:

Gratuidad: \$90.486.869

Concesión tienda \$4.050.000

Certificados \$500.000

Recursos del balance: \$0

Total ingresos: \$95.036.869

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Gastos:

Gastos de funcionamiento \$ 20,144,444

microcom, contadora , asesoría a la gestión financiera

Gastos generales

adquisiciones de bienes, materiales y suministros, papelería y útiles de escritorio, elementos de aseo y cafetería, comida de semovientes, gasolina y acpm, bienes de consumo final. \$ 26,357,256

Compra de equipos \$ 12,400,000

equipo de oficina, bienes de consumo directo, licencias productos informáticos CG1, equipo de oficina, herramientas y enseres \$ 2,000,000

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



Gastos

Adquisición de servicios emcali, Telmex, impresos y pRAublicaciones hojas de matricula, pendones \$ 4,040,000

Mantenimiento \$ 18,550,000

mantenimiento y conservación, materiales de ferretería, reparación computadores, impresoras, alarmas, mejoramiento y adecuación, reparaciones locativas, adquisiciones de repuestos y accesorios baños, computadores, pupitres, redes eléctricas.

Gastos bancarios, cheques de gerencia y empresa virtual \$ 1,170,000

Otras adquisiciones de servicios actividades pedagógicas soñando un futuro, actividades pedagógicas concurso del cuento, día de la independencia, actividades culturales afro colombianidad \$ 7,588,300

Cuenta de difícil cobro a la I.E por valor de \$ 12.477.550

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



GESTIÓN MATRICULA

Brindar apoyo a los procesos académicos, matricula en (ZETI y SIMAT), elaboración de boletines y archivo estudiantil para lograr un buen funcionamiento institucional.

Inicia en la inscripción de alumnos nuevos hasta el ingreso en la base de datos del ZETI Y SIMAT, incluyendo la recepción de documentos para la elaboración del archivo estudiantil.

Transcurrido el año lectivo 2015, se realizaron matriculas de alumnos para todos los grados de transición a decimo, y se ve reflejada en el total de alumnos que tienen permanencia.

Alumnos que tienen permanencia	%De permanencia	Alumnos nuevos	% De alumnos nuevos	Alumnos retirados	% De alumnos retirados	Total Cuarto periodo 2015
832	87%	114	1.2%	83	0,1%	1029-83=946

Alumnos que tienen permanencia	% De permanencia	Alumnos nuevos y matriculados	% alumnos nuevos	Alumnos retirados	% alumnos retirados	Total inicio primer periodo 2016
810	87%	116	13%		0,0%	926

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



Su propósito fundamental es realizar el proceso de educación y de certificación de competencias laborales buscando el grado de excelencia por medio de las capacitaciones permanentemente para satisfacer las necesidades y requerimientos que a su vez ayudan a obtener buenos resultados en la evaluación de desempeño de los servidores públicos en carrera .otro de los indicadores que fortalece la gestión es el de clima organizacional el cual se programa con el plan de bienestar y estímulos.

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Gestión de recursos para las actividades de bienestar
Seguimiento a egresados
Aplicación, análisis e interpretación de resultados de de la encuesta de clima organizacional
Actividades de bienestar
Actividades para reconocimiento al personal
Inducción al personal nuevo
Atención de las auditorías
Colaboración con la gestión matrícula

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

Trabajemos duro y seamos buenas personas.