



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

SE Cali

21/04/16 01:20:54

No. Radicado SAC: 2016PQR17523 Folios: 10 Anexos: 0

Destino: SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN SECTORIAL /

Contenido: deja informe de gestión 2015

Creado por: ANDRES

Fecha Vencimiento: 13/05/2016

4143.007.2.14. 202

Santiago de Cali, 20 de abril de 2016

Doctora
LUZ ELENA AZCARATE
Secretaria de Educación Municipal
Santiago de Cali

Asunto: Informe de gestión IE Liceo Departamental.

Cordial saludo.

De acuerdo a mi competencia remito informe de gestión vigencia 2015, el cual se participó a la comunidad en audiencia pública el día 29 de febrero del año en curso.

Atentamente,

LUZ ADRIANA GIRALDO SÁNCHEZ
Rectora

Anexos: (Informe de gestión – 10 folios)

Proyectó y elaboro: Martha L. García M -Secretaria
Revisó: Luz Adriana Giraldo Sánchez - Rectora



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

INSTITUCION EDUCATIVA LICEO DEPARTAMENTAL

INFORME DE GESTION

El informe de gestión que se presenta a continuación, da cuenta a la comunidad de los resultados de la gestión 2015, liderada por la Rectora Licenciada Luz Adriana Giraldo Sánchez

Santiago de Cali, febrero 29 de 2016



VISIÓN

Institución Educativa reconocida por su liderazgo en la prestación del servicio educativo, potenciando en los estudiantes la investigación, el uso de nuevas tecnologías y la aplicación del conocimiento para la resolución de problemas, desarrollo de habilidades en competencias laborales y ciudadanas, con apoyo en talentos y capacidades excepcionales contribuyendo al desarrollo social, económico, político y cultural del país.

VALORES INSTITUCIONALES.

Se definen como valores institucionales o corporativos a aquellos que identificarán al Estudiante formado en nuestras aulas y que serán promovidos por la comunidad educativa en el desarrollo pedagógico así:

a. Honestidad:

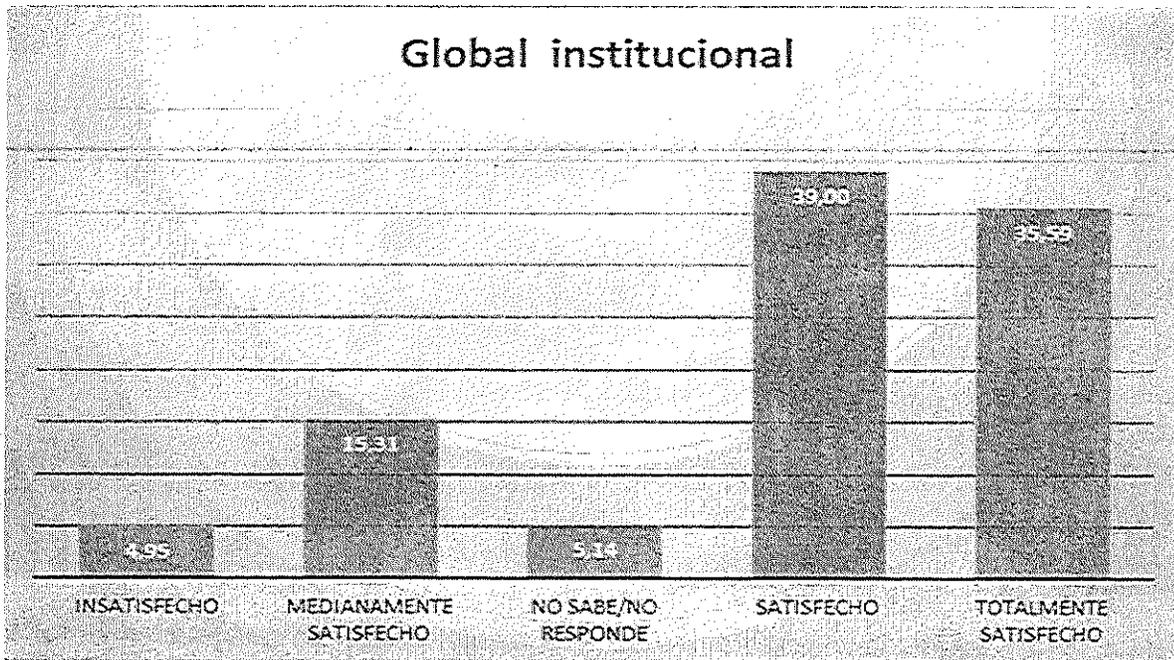
Capacidad de aceptar la verdad. Siendo coherente con un comportamiento ético, recto y transparente.

b. Respeto:

Valoración de sí, del otro y de su entorno, a través del reconocimiento y la aplicación de los derechos humanos y las normas sociales.

c. Responsabilidad:

Asumir con calidad las consecuencias de un compromiso adquirido que lo afectan a sí mismo y a los demás, desde el inicio hasta el final.



Tit@ Educación Digital para Todos se articula con el sector privado de la ciudad

Continua activo y en crecimiento el proyecto "Tit@" de la Alcaldía de Cali, el cual a través de la Secretaría de Educación, busca mejorar la calidad educativa de las escuelas y colegios oficiales de la ciudad, con la implementación de este proyecto, los estudiantes de 0 a 11 fortalecerán las competencias del siglo XXI, buscando así tener ciudadanos más competitivos emocional, académica y profesionalmente y, por ende, desarrollo para la región, asignando a nuestra institución una cobertura total para preescolar, básica primaria, secundaria y media académica y técnica.



BILINGUALISM PROGRAM «GO CALI»

La Secretaria de educación municipal y el Centro cultural colombo americano continúan con esta iniciativa que tiene como propósito contribuir al desarrollo del Proyecto de fortalecimiento de Competencias en inglés, para estudiantes y docentes de Instituciones Educativas oficiales de la ciudad.

Esta iniciativa está conformada por cuatro ejes, entre ellos:

EJES	OBJETIVO	APORTE AL LICEO
Masterful English	Fortalecimiento pedagógico y curricular de docentes de básica primaria	Certificación de 225 horas
Lifetime English	Fortalecimiento de competencias en inglés para estudiantes de grado 9º, a través de 15 niveles de formación en: habla, escucha, lectura y escritura	Fueron beneficiados 42 estudiantes; de los cuales 4 nunca asistieron, 5 reprobaron, y 8 desertaron, por lo cual continúan actualmente 25 estudiantes en el programa
English Together	Encuentros lúdicos entre estudiantes de Instituciones Educativas Oficiales (grados 6 y 7) y estudiantes de colegios privados bilingües, para estimular el aprendizaje y la práctica del inglés en ambientes diferentes, con metodologías efectivas y generar una integración sociocultural entre los estudiantes	A nuestra institución la adopta el Colegio Anglo hispano, población beneficiada 45 estudiantes, de los cuales terminaron 35 estudiantes.
TIC ingles	Fortalecimiento pedagógico y curricular de docentes en la UNIVALLE	Certificación de 90 horas



GESTION ACADEMICA

La Gestión académica contempla 3 indicadores a saber:

- **ÍNDICE DE DESEMPEÑO ACADÉMICO**, con una meta del 80% en los Períodos y 88% al Final. El resultado de este indicador es de 88.5% de desempeño, se superó la meta en un 0.5 %.

Como se acordó en la reunión de la revisión por la dirección se efectúa el cambio de nombre del indicador y de la meta.

- **RESULTADOS PRUEBAS SABER 11°**, con una meta de nivel superior con promedio de puntaje mayor al año anterior.

La I.E. obtuvo clasificación "A" con los siguientes índices:

Índice Matemáticas	0.7386
Índice Ciencias Naturales	0.7523
Índice Sociales y Ciudadanas	0.7599
Índice Lectura Crítica	0.7719
Índice Inglés	0.7361
Índice Total	0.7541

Se establece una nueva línea base, se debe cambiar la meta debido a que desaparecieron las siete denominaciones utilizadas hasta ahora (muy superior, superior, alto, medio, bajo, inferior y muy inferior) y en su lugar se establecieron cinco categorías: A+, A, B, C y D. En A+ quedarán clasificados los colegios con los resultados más destacados.

- **GRUPOS TEMÁTICOS**, con una meta del 90 %
El resultado de este indicador es el 90.27% de grupo temáticos vistos, se superó la meta en un 0.27%.

Nuevamente se evidencia falta de claridad en el formato destinado para recopilar la información, los docentes describen los datos y no los emiten numéricamente. Este indicador no genera valor agregado a la gestión, se propone desde el líder de gestión el cambio del mismo.



GESTION COMUNITARIA

REFERENTES QUE ENMARCAN LAS ACCIONES DE ESTA GESTIÓN	
PARTICIPACION Y CONVIVENCIA	<p>La dirección del Liceo Departamental se ha preocupado de manera permanente por dar a conocer las diferentes formas en que cada uno de los integrantes de la comunidad educativa pueda participar y ser tenido en cuenta en las decisiones que se toman en la Institución. Desde el inicio del año escolar se convocó a la comunidad para la conformación legal de los diferentes órganos de participación: Consejo Directivo, Consejo Académico, Consejo de Padres, Personero, Consejo Estudiantil, Comisiones de Evaluación y Promoción, Vigías ambientales, Monitores, etc. Durante todo el año escolar estas instancias fueron convocadas y funcionaron de manera permanente para tomar decisiones en torno a las diferentes peticiones y/o inquietudes que la misma comunidad expuso. Previendo que en la sociedad colombiana se requiere de la participación activa de sus miembros, se ha tratado de darle a la comunidad herramientas para que fortalezca su participación en la vida diaria de nuestra ciudad. Esta es la manera asertiva de crear conciencia en la comunidad educativa, confirmando que PARTICIPAR es trabajar activamente, contribuyendo de manera efectiva con compromisos y aportes, en beneficio de nuestra ciudad. Cuando se da importancia a los diferentes organismos de intervención colectiva, se incita a fraternizar, a respetar la opinión del otro y a asumir responsabilidades consensuadas para facilitar el funcionamiento del colegio fortaleciendo los valores y la convivencia pacífica.</p>
PREVENCIÓN	<p>Se resalta la estrategia de inducción que se prepara y difunde al momento del ingreso de nuevo personal a la institución, ya sean docentes, padres y/o estudiantes. Esta acción permite el fortalecimiento de la comunidad educativa en torno a los valores del Liceo creando un sentido de pertenencia benéfico para el crecimiento de todos.</p> <p>Es notorio el fomento que se ha dado a la cultura del autocuidado convocando a la conformación de equipos para trabajar los sub-proyectos del PRAE, a saber:</p>



PROYECCIÓN A LA
COMUNIDAD

CREATIC ha logrado una vinculación no sólo de docentes, sino también de directivos docentes interesados en actualizarse en los últimos avances tecnológicos puestos al servicio de la humanidad.

Durante el año 2015 los docentes y estudiantes pudieron asistir a eventos en la Biblioteca Departamental, Pro familia, La Biblioteca Pública Municipal del Deporte y la Recreación con quienes se siguió en los grados séptimos el programa "Leer es mi cuento", la Policía Nacional y su programa DARE, Talleres para padres de familia sobre pautas para el uso de redes sociales en diferentes dispositivos electrónicos. La escuela de Padres proporcionó apoyo a las familias en relación con el aprendizaje de los estudiantes, estableciendo canales de comunicación asertiva para mejor armonía familiar. Estas iniciativas actúan como una importante contribución para la creación y renovación de los lazos de *pertenencia e inclusión* en el colegio y deben ser tenidos en cuenta siempre.

Mención especial merece la celebración del septuagésimo aniversario del Liceo Departamental que provocó todo un remezón en la comunidad educativa! Comités conformados por todos los estamentos demostraron el compromiso ineludible que todos asumieron. El éxito del evento se selló con una gran noche de gala al cual asistieron desde el secretario de educación municipal hasta el último de los colaboradores liceísta pasando por invitados de talla internacional y egresados de sobrada trayectoria académica que dejaron muy en alto el nombre de la institución.

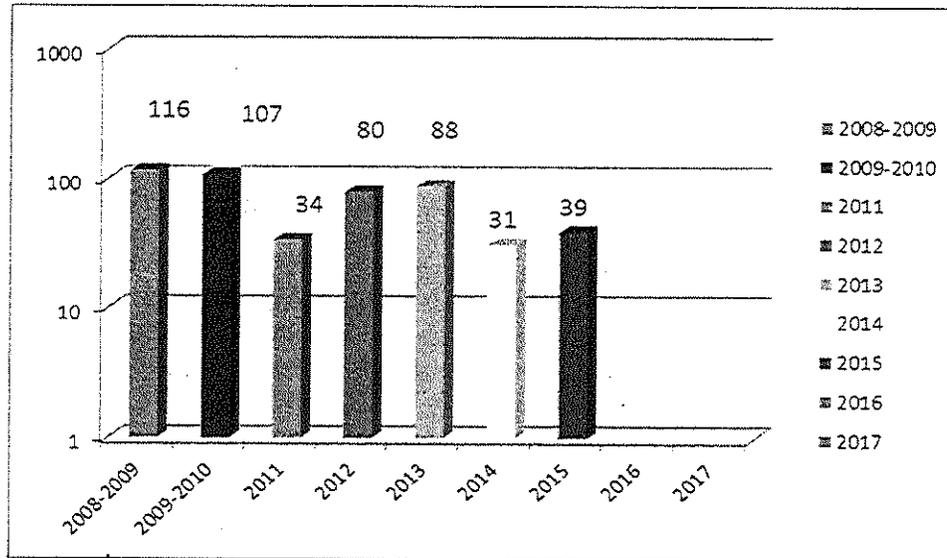
INDICADORES DE GESTIÓN

Nombre del indicador	Meta	Resultado final	Descripción
Ejecución de las actividades de los sub-proyectos –PGER, PGIRS, ATL, PESCC	90%	90%	Se cumple con la meta
Procesos disciplinarios cerrados en el III período 2015	60%	70%	Se superó la meta en un 10%
Asistencia de padres de familia a las reuniones	88%	95%	Se superó la meta en un 7%



DESERTORES

2008-2009	2009-2010	2011	2012	2013	2014	2015
116	107	34	80	88	31	39
4.70%	4.20%	1.30%	2.9%	3.20%	1.20%	1.50%





La Institución realizó adquisiciones de activos por \$3.176.400 representados en: compra de herramientas (\$1.158.000), una fotocopiadora (\$1.740.000) y un soporte para sonido (\$278.400).

El Pasivo presentó un saldo de \$4.896.000 representado, en su totalidad, por las retenciones en la fuente practicadas durante el mes de diciembre de 2015.

DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE INGRESOS:

Se recaudó el 97.5% del total de los ingresos presupuestados. A continuación se presentan los valores e índices de ejecución presupuestal por cada rubro:

Descripción	Presupuesto	Recaudado	% Ejecución
INGRESOS	378.036.630	368.637.939	97.5%
Certificados, Constancias, duplicados actas y diplomas	6.260.000	6.155.100	98,3%
Sistema General de Participación para Educación	203.339.727	203.339.727	100,0%
Concesiones Cafeterías	22.281.000	22.281.000	100,0%
Concesión Fotocopiadora	4.386.000	4.386.000	100,0%
Concesión Aulas y Oficina	500.000	500.000	100,0%
Alquiler coliseo	5.000.000	3.050.000	61,0%
Extraordinarios	1.000.000	0	0,0%
Recuperación cartera alumnos	6.604.600	260.000	3,9%
Rendimientos financieros cuentas de ahorro	64.078	64.887	101,3%
Donaciones	12.000.000	12.000.000	100,0%
Saldo disponible en banco a diciembre 31 de 2014	110.742.825	110.742.825	100,0%
Recuperación Calidad	5.858.400	5.858.400	100,0%

Los recaudos por concesiones y rendimientos financieros no incluyen \$793.000 y \$3.661 respectivamente, que reposan en tesorería, dado que no pudieron ser adicionados al Presupuesto de Ingresos por no contar con la autorización de la Secretaría de Educación Municipal.



Administración Uso De Bienes Y Espacios

Se celebraron 5 contratos de Concesión de espacios de la siguiente manera:

Concesión Cafetería sede la Presentación con la señora Yasmina Borja duración de 10 Meses.

Concesión Cafetería sede la Gran Colombia con la señora Asceneth Dávila duración de 10 meses.

Concesión Cafetería Liceo sede Principal con la Señora Ruby Rojas Santander duración de 10 meses.

Concesión Fotocopiadora sede Principal del Liceo Departamental con el señor Víctor Ascuntar y duración de 10 Meses

Concesión del Coliseo sede Principal con la señora María del Mar Sterling duración de 11 Meses

EL TALENTO HUMANO que labora en la institución se detalla en el siguiente cuadro:

Personal	Planta de cargos
Docentes	81
Directivos docentes	5
Administrativos	11
Servicio de aseo contratistas	3
Vigilancia de planta	3
Vigilancia privada	3

LIC. LUZ ADRIANA GIRALDO
Rectora

Proyecto: Líderes de gestión
Elaboro: Martha L García M-Secretaria
Aprobó y reviso: Luz Adriana Giraldo S-Rectora