


 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	INSTITUCIÓN EDUCATIVA NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE CALI MEN – Resolución Acreditación de Calidad y Desarrollo no. 8110Septiembre 14. 2010 Reconocimiento Oficial de Estudios Resolución No. 4143.0.21.6478 Septiembre 17 de 2013 Secretaría de Educación Municipal Carrera 34 No. 12 – 60 Colseguros Teléfonos 3364797 – 98 – 99 Fax 3356233 Correo Electrónico: normalsuperiorcali@hotmail.com NIT 800243065-3	PLAN DE MEJORAMIENTO			
		Versión 05	Fecha: 20/02/2015	Página 1 de 6	

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2015



GESTIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

OBJETIVOS	META Y TIEMPO PROGRAMADO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
Promover el direccionamiento estratégico y el horizonte institucional.	100% de divulgación del direccionamiento estratégico y Horizonte Institucional durante el año 2015	Divulgación: # de actividades planeadas / total de actividades desarrolladas	Difusión del horizonte institucional y Direccionamiento estratégico en la semana de inducción al inicio del año y/o semestre. Plegables y ploter	Rector, Consejo Directivo Coordinadores y directores de grupo	ene-15	Dic. 2015
Revisar el proceso de inducción a estudiantes que ingresan por primera vez a la institución	Revisión del proceso de inducción a estudiantes nuevos año 2015	# de actividades ejecutadas/total actividades planeadas	Planeación y ejecución de actividades que permitan la integración del estudiante nuevo en la institución	Rector, coordinadores y docentes	ene-15	Dic. 2015
Mejorar los resultados de las pruebas SABER PRO, 11, 9, 5 y 3	30% estudiantes obtienen nivel alto año 2015	Resultados de las pruebas SABER: # de estudiantes con valoración alta en las pruebas SABER / Total de estudiantes presentan las pruebas * 100	Análisis y socialización de los resultados de las pruebas externas. Capacitación a docentes en preguntas y en la nueva estructura de las pruebas SABER Seguimiento a los resultados de las pruebas externas durante los últimos tres años	Rector, Líder gestión académica, coordinadores y docentes	ene-15	Dic. 2015
Realizar el proyecto de inclusión de talentos excepcionales en coherencia con la política de inclusión.	Diseño del proyecto de inclusión de talentos excepcionales a noviembre de 2015	Proyecto de Inclusión de talentos excepcionales (% de desarrollo del proyecto de talentos excepcionales) X100	Capacitación a docentes en implementación de estrategias pedagógicas de inclusivas Capacitación en flexibilización en la evaluación Presentación de estrategias pedagógicas de inclusión.	Rector, Líderes gestión académica y comunitaria, docente de apoyo, Docentes	ene-15	Dic. 2015
Capacitar a docentes, estudiantes y padres de familia en la participación política institucional	se busca que la comunidad educativa se prepare para que participen activamente en el gobierno escolar y como organismos de apoyo	Liderazgo Político, social y cultural: % de participación institucional y de la comunidad educativa en general	Capacitación en participación en gobierno escolar, Consejo Estudiantil, Comité de convivencia. Conversatorios de formación ciudadana, inspirados en intereses y necesidades de los estudiantes. Taller de formación cultural y social Jornada política y cultural conformar el gobierno escolar.	Rector, Coordinadores, docentes, estudiantes y padres de familia.	ene-15	Dic. 2015
Ejecutar EL PROYECTO DE COMPETENCIAS CIUDADANAS " EL MAESTRO EN FORMACIÓN COMO AGENTE DE CAMBIO EN LA ESCUELA "	100% de ejecución del proyecto de competencias ciudadanas año 2015	Participación: 80% de participación institucional en capacitaciones, actividades y eventos	Presentación del proyecto socialización implementación Seguimiento del proyecto Socialización de resultados	Rector, Coordinadora del PFC, docente Laura Maria Pineda, docentes del PFC, estudiantes tercer Semestre del PFC, y Docentes de los campos de rática	ene-15	Dic. 2015

Ajustar el PEN y Manual de convivencia a las necesidades del entorno	90% de ajustes al PEN y Manual de Convivencia año 2015	Ajuste PEN y Manual de Convivencia	Organización de grupos de trabajo por componente Presentación de propuesta Equipo relator Revisión Padres de familia/o acudientes, estudiante Revisión Consejo Académico Aprobación Consejo directivo	Rectoría, directivos docentes, docentes, estudiantes, padres de familia y comunidad.	ene-15	Dic. 2015
Realizar actividades que mejoren el clima institucional	Realizar actividades sociales, intelectuales y culturales que mejoren el clima laboral	# Actividades realizadas que mejoren las relaciones interinstitucionales que redunden en beneficio de la gestión pedagógica /Total de actividades planeadas	Capacitaciones, eventos sociales y culturales que mejoren el clima laboral	Rector y coordinadores	ene-15	Dic. 2015



 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	INSTITUCIÓN EDUCATIVA NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE CALI MEN – Resolución Acreditación de Calidad y Desarrollo no. 8110 Septiembre 14. 2010 Reconocimiento Oficial de Estudios Resolución No. 4143.0.21.6478 Septiembre 17 de 2013 Secretaría de Educación Municipal Carrera 34 No. 12 – 60 Colseguros Teléfonos 3364797 – 98 – 99 Fax 3356233 Correo Electrónico: normalsuperiorcali@hotmail.com NIT 800243065-3	PLAN DE MEJORAMIENTO				
		Versión 05	Fecha: 20/02/2015	Página 1 de 6	Código: PL-GDE 01	

OBJETIVOS	META Y TIEMPO PROGRAMADO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
Establecer 3 alianzas con el sector productivo que apoyen los procesos misionales de la institución	6 alianzas año 2015	Alianzas proyectadas: # de alianzas proyectadas	Contactos con el sector productivo. Promoción y difusión de los convenios interinstitucionales Desarrollo de alianzas con instituciones educativas de nivel superior y entidades que apoyen infraestructura.	Rector y Consejo Directivo	ene-15	Dic. 2015
Promover la formación docente y de estudiantes para el desarrollo de las competencias laborales	Docentes y estudiantes capacitados en competencia laborales (Dominio de una segunda lengua, manejo de las TIC, entre otros)	Capacitaciones realizadas / Total de capacitaciones planeada	formación docente y de estudiantes Asistencia a capacitaciones convocadas	Rector, Líder Gestión Talento Humano	ene-15	Dic. 2015
Desarrollar estrategias académicas que mejoren los resultados en las pruebas externas	El 30% de los estudiantes que presentan pruebas externas nivel superior en los resultados	Pruebas saber: # de simulacros y capacitaciones / Total planeadas por I.E.)X100	Simulacros y capacitación Simulacros y capacitación	Rector, coordinadores, Líder Gestión Académica, Talento humano, y docentes	ene-15	Dic. 2015
Mejorar el desempeño académico	80% de estudiantes que mejoran su desempeño académico año lectivo 2015	Rendimiento Académico: # de estudiantes que mejoran su desempeño académico/ Total de estudiantes matriculados)X100	Diseño de estrategias pedagógicas desde las áreas para superar desempeños de estudiantes. Análisis de resultados académicos por períodos. Proyección de horarios académicos para facilitar la repetir materias en el programa de formación complementaria.	Rectora, Líder Gestión Académica, Directivos Docentes, Jefes de área.	ene-15	Dic. 2015

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	INSTITUCIÓN EDUCATIVA NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE CALI MEN – Resolución Acreditación de Calidad y Desarrollo no. 8110 Septiembre 14, 2010 Reconocimiento Oficial de Estudios Resolución No. 4143.0.21.6478 Septiembre 17 de 2013 Secretaría de Educación Municipal Carrera 34 No. 12 – 60 Colseguros Teléfonos 3364797 – 98 – 99 Fax 3356233 Correo Electrónico: normalssuperiorcali@hotmail.com NIT 800243065-3	PLAN DE MEJORAMIENTO			
		Versión 05	Fecha: 20/02/2015	Página 1 de 6	



GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS	META Y TIEMPO PROGRAMADO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
Ejecutar convenio interinstitucional para mejora de los resultados en las pruebas SABER	Ejecución de un convenio interinstitucional para mejora de los resultados en las pruebas SABER año 2015	ejecución convenio para mejora de resultados en pruebas SABER	Ejecución del convenio a través de: Capacitación aplicación de simulacros Resultados de las Pruebas SABER	Rector, Coordinadores y docentes	ene-15	Dic. 2015
Hacer gestión Institucional para apoyo a la investigación	Convenios interinstitucionales que promueven la investigación	Investigación: # de grupos de semilleros de investigación/Total de grupos planeados	Identificación de semilleros de investigación en educación Media y el programa de formación complementaria. Presentación de protocolos de investigación. Apoyo financiero para el desarrollo de investigaciones. Firma de convenios interinstitucionales	Rector, líder de Gestión académica y docentes de investigación del programa de formación complementaria.	ene-15	Dic. 2015
	80% de implementación de las líneas de investigación año 2015	Líneas de investigación: # de líneas de investigación implementadas/ Total de líneas de investigación proyectadas	Tres líneas de investigación identificadas desde los trabajos de los estudiantes y los docentes. (Didáctica, Pedagogía y Prácticas pedagógicas) Conformación de comunidades académicas de investigación Socialización de experiencias significativas de investigación	Rectora, líder de Gestión académica y docentes	ene-15	Dic. 2015
Revisar y ajustar el sistema de evaluación Institucional en beneficio de la comunidad educativa	100% de Revisión y ajustes al sistema de evaluación año 2015	% de revisión y ajustes/100%	Capacitación a docentes. jornadas pedagógicas Participación en la socialización	Rector, líder de Gestión académica, docentes, estudiantes y padres de familia	ene-15	Dic. 2015
Ampliar oferta de recursos didácticos tecnológicos	100% (50% en el 1er. semestre y 50% en el 2do). Año 2015	Dotación de recursos didácticos: cantidad recursos adquiridos/ cantidad recursos solicitados X 100	Listado de recursos didácticos necesarios por área. Priorizar las necesidades de recursos didácticos por niveles de formación. Adecuación tecnológica de los salones del programa de formación complementaria.	Rector, Coordinadores, jefes de área y Docentes	ene-15	Dic. 2015

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	INSTITUCIÓN EDUCATIVA NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE CALI MEN – Resolución Acreditación de Calidad y Desarrollo no. 8110 de Septiembre 14, 2010 Reconocimiento Oficial de Estudios Resolución No. 4143.0.21.6478 Septiembre 17 de 2013 Secretaría de Educación Municipal Carrera 34 No. 12 – 50 Coiseguros Teléfonos 3364797 – 98 – 99 Fax 3356233 Correo Electrónico: normalsuperiorcali@hotmail.com NIT 800243065-3	PLAN DE MEJORAMIENTO			
		Versión 05	Fecha: 20/02/2015	Página 1 de 6	

GESTIÓN COMUNITARIA

OBJETIVOS	META Y TIEMPO PROGRAMADO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
Realizar el proyecto de inclusión de talentos excepcionales en coherencia con la política de inclusión.	Diseño del proyecto de inclusión de talentos excepcionales a noviembre de 2015	Proyecto de Inclusión de talentos excepcionales (% de desarrollo del proyecto de talentos excepcionales)X100	Capacitación a docentes en implementación de estrategias pedagógicas de inclusivas Capacitación en flexibilización en la evaluación Presentación de estrategias pedagógicas de inclusión.	Rector, Líderes gestión académica y comunitaria, docente de apoyo, Docentes	ene-15	Dic. 2015
Desarrollar el procedimiento de seguimiento a egresados	asignación de grupo de trabajo para seguimiento a egresados	% de elaboración del Directorio de egresados	Registro de la información de egresado de los últimos cinco años	Rector, Secretaria académica	ene-15	Dic. 2015
Promocionar la institución y el programa de Formación complementaria	100% de difusión de la Institución año 2015	# de actividades de difusión desarrolladas / Total de actividades de difusión planeadas.	Difusión a través de plegables, Publicaciones en la página web. Seguimiento al # de estudiantes matriculados en el programa de formación complementaria durante los últimos tres años.	Rectoría, Secretaria y Comité de comunicaciones	ene-15	Dic. 2015
Hacer seguimiento a los procesos de bienestar institucional como servicio de odontología, médico y enfermería	seguimiento al servicio de odontología, médico y enfermera	Cobertura en bienestar Institucional: # de estudiantes atendidos/ total de estudiantes matriculados)X100	Publicación del horario de atención Cumplimiento a la prestación del servicio Charlas de prevención planeación y seguimiento a bienestar institucional	Rector, Líder Gestión comunitaria, Médico, odontólogo y enfermera..	ene-15	Dic. 2015
Planear estrategias que promuevan el sentido de pertenencia, respeto y cuidado por lo público	Promoción del sentido de pertenencia y respeto por lo público	# de actividades de difusión desarrolladas / Total de actividades planeadas.	Capacitación y eventos desde los proyectos pedagógicos transversales de Ley y los institucionales	Rector, Coordinadores, docentes, estudiantes y comunidad en general	ene-15	Dic. 2015
Realizar la caracterización de la comunidad educativa	caracterización de la comunidad educativa año 2015	100 % de Caracterización de la comunidad educativa	Diseño de la encuesta Aplicación de la Encuesta Análisis de la información Elaboración del documento	Rector, Coordinadores y Secretaria	ene-15	Dic. 2015

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	INSTITUCIÓN EDUCATIVA NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE CALI MEN – Resolución Acreditación de Calidad y Desarrollo no. 8110 Septiembre 14. 2010 Reconocimiento Oficial de Estudios Resolución No. 4143.0.21.6478 Septiembre 17 de 2013 Secretaría de Educación Municipal Carrera 34 No. 12 – 60 Colseguros Teléfonos 3364797 – 98 – 99 Fax 3356233 Correo Electrónico: normaalsuperiorcali@hotmail.com NIT 800243065-3	PLAN DE MEJORAMIENTO			
		Versión 05	Fecha: 20/02/2015	Página 1 de 6	

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OBJETIVOS	META Y TIEMPO PROGRAMADO	INDICADORES CLAVES DE RENDIMIENTO	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACIÓN
Dar prioridad a las necesidades de la gestión académica en el presupuesto institucional.	100% de apoyo a la gestión académica año 2015	Apoyo a la Gestión académica: % del presupuesto en apoyo a la Gestión académica/ Total presupuesto institucional.	Adquisición de recursos didácticos, tecnológicos y mobiliario que apoyen el desarrollo de la gestión académica. Mantenimiento de los recursos de la gestión académica Seguimiento al uso de recursos didácticos.	Rector, Consejo directivo,	ene-15	Dic. 2015
	100% en cumplimiento con las formas del sistema SIMAT año 2015	Matricula: # de estudiantes registrados en el sistema SIMAT	Cumplimiento con las formas del sistema SIMAT que dan cuenta del informe de matricula, Deserción y cupos	Rector, Gestión Administrativa y Financiera, Secretaria Académica.	ene-15	Dic. 2015
	70% de pago de costos educativos del Programa de Formación Complementaria a Abril de 2015	Pago oportuno: % de estudiantes del Programa de Formación Complementaria que pagan oportunamente el servicio educativo / Total estudiantes matriculados	Fortalecimiento del desarrollo de procesos y procedimientos que mejoren y optimicen la cultura del pago oportuno del servicio educativo por parte de estudiantes y padres de familia del Programa de Formación Complementaria	Rector, Gestión Administrativa y Financiera, Secretaria Académica.	ene-15	Dic. 2015
Garantizar el mantenimiento de la planta física	70% de inversión en mantenimiento de la planta física año 2015	Planta Física: # de reparaciones locativas/ Total reparaciones planeadas.	Identificación de puntos críticos a reparar. Priorización de necesidades locativas Mantenimiento Seguimiento a reparaciones locativas.	Rector, consejo Directivo y gestión administrativa y financiera.	ene-15	Dic. 2015
Promocionar los servicios complementarios	100% de cobertura a estudiantes en atención con los servicios complementarios año 2015	Número de estudiantes atendidos en servicios complementarios ofertados por la institución/ Total estudiantes matriculados	Apoyo en los requerimientos solicitados para desarrollo de jornadas de salud, educación y el restaurante escolar. Seguimiento al funcionamiento de los servicios complementarios.	Rector, consejo Directivo y gestión administrativa y financiera.	ene-15	Dic. 2015
Promover la formación docente y de estudiantes para el desarrollo de las competencias laborales	Docentes y estudiantes capacitados en competencia laborales (Dominio de una segunda lengua, manejo de las TIC, entre otros)	Capacitaciones realizadas /Total de capacitaciones planeada	formación docente y de estudiantes Asistencia a capacitaciones convocadas	Lider Gestión Talento Humano	ene-15	Dic. 2015
Implementar el MECI (Modelo estándar de control interno)	40% de Implementación del MECI año 2015	% de implementación del MECI	Conocimiento y capacitación en MECI Actas de socialización de la Implementación del Modelo Estándar de Control Interno(MECI) para entidades del Estado. Implementación del MECI Seguimiento y ajustes al proceso de implementación.	Rector, Secretaria	ene-15	Dic. 2015