
 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA DE COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ”			
	ACTA			
	GQU-For- 14	Versión: 2	Fecha: 09-09-2011	

ACTA

Comité Técnico de Calidad	Equipo gestiones SGC	Coordinador y Docentes sede	Personal Administrativo	Reunion Padres de Familia	Otro
					X

Fecha	Lugar	Hora		Responsable
23-02-2015	Audiovisuales	6:00 pm	8:00 pm	Lic. Isabel Cristina Reyes Ramos

AGENDA

- Saludo por parte de la Rectora
- Qué es rendición de cuentas
- Procesos estratégicos: Calidad y Directivo
- Procesos Misionales: Académico y Comunidad
- Procesos de apoyo: Apoyo a la gestión financiera, apoyo al talento humano y apoyo a la gestión académica.
- Intervenciones.
- Evaluación de la actividad

DESARROLLO

La rectora saluda y agradece a las personas presentes su participación. Mientras llegaban quienes iban a participar en la rendición de cuentas, la rectora empezó con la socialización de las Pruebas Pisa en las que la Institución participará.

A la 6:15 se dio inicio al informe de gestión:

Qué es la rendición de cuentas.



Procesos estratégicos: Calidad y Directiva.

Inicia la Licenciada Isabel Cristina Reyes Ramos, presentando la Misión y la Visión Institucional

La licenciada Rosa María Arango presenta a la comunidad el Mapa de Procesos, la Política y los Objetivos de Calidad, haciendo énfasis en que los procesos estratégicos son los encargados de direccionar lo concerniente al horizonte institucional y a la planeación institucional, desde las diferentes gestiones y que todas ellas están interrelacionadas, que ninguna de las gestiones es independiente de las demás.

Presenta el informe correspondiente a la Gestión de Calidad.

A continuación la lic. Isabel Cristina Reyes Ramos, presenta el informe correspondiente

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA DE COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ”			
	ACTA			
	GQU-For- 14	Versión: 2	Fecha: 09-09-2011	

a la Gestión Directiva. Hay intervención de una madre de familia que interviene para preguntar si la Institución apoya a la sede Mario Lloreda, dado que como ella conoce a la Dra. Natasha de la Fundación Lloreda, no sabía que la Institución Educativa aporta en cuanto al mantenimiento de infraestructura algunas cosas como la pintura, y que la Fundación aporta mano de obra. La rectora aclara y la señora queda satisfecha con la respuesta dada.

A continuación, presenta a los líderes de los procesos Misionales y de Apoyo.

El licenciado Francisco Álvarez Mosquera líder de la gestión Académica inicia explicando que son los planes de aula, de área y de mejoramiento y a continuación presenta su informe de gestión del año lectivo 2014. Habla además sobre la mortalidad académica, aspectos del SIEE y demás asuntos pertinentes a la gestión.

La licenciada Isabel Cristina Reyes rinde el informe correspondiente a la gestión Comunidad año lectivo 2014, pues el líder de la gestión salió por retiro forzoso y quedó encargada de la gestión la rectora.

Se presentan los informes de gestión de los procesos de apoyo:

Informe de apoyo al Talento Humano, lic. Alí Becerra Chanchi líder de esta gestión presenta el informe de actividades correspondiente.



Señor Carlos Emiro Moreno G. Líder del de la gestión de apoyo académico presenta el informe pertinente.

Finalmente, el Sr. Darley Ramírez Salinas presenta el correspondiente informe de la gestión de apoyo Financiero y les dice a los asistentes que los estados financieros si alguno desea conocerlos más en detalle, quedan a su disposición y que en cada una de las sedes hay una copia de estos.



Intervención de una madre de familia que expresa que ve con preocupación que en las aulas de la Institución Educativa hayan tantos niños. El coordinador Francisco Álvarez le explica las directrices sobre los niños por aula y sobre la deserción académica, aunque en la Institución no es muy alta.

La comunidad se mostró satisfecha con el informe presentado



Para finalizar la sesión se realizó la evaluación de la misma.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA DE COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ”			
	ACTA			
	GQU-For- 14	Versión: 2	Fecha: 09-09-2011	

COMPROMISOS
Se anexan fotografías y documentos del proceso.
Se anexan firmas

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA DE COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ”			
	CRONOGRAMA INSTITUCIONAL 2015			
	GDE – Ins - 01	Versión: 3	Fecha: 15-01-2013	

No	Actividad	Fecha		Cumplida		Responsables	
				Si	No		
1	SEMANAS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Enero 12 a enero 18 2015 (1)				Directivos docentes, docentes	
		Marzo 30 a abril 05 de 2015 (1)					
		Octubre 5 a octubre 11 de 2015 (1)					
		Noviembre 23 a diciembre 06 (2)					
2	SEMANAS LECTIVAS	PERIODO	Semanas			Directivos docentes, docentes	
		I. Enero 19 a marzo 29 de 2015	10				
		II. Abril 06 a junio 12 de 2015	10				
		III. Junio 15 a septiembre 4 de 2015	10				
		IV. Septiembre 7 a noviembre 20 de 2015	10				
3	RECESOS	FECHAS	Semanas			Estudiantes Directivos docentes Docentes	
	Estudiantes	Enero 06 a enero 18 de 2015		02			
		Marzo 30 a abril 05 de 2015		01			
		Junio 29 a julio 12 de 2015		02			
		Octubre 05 a octubre 11 de 2015		01			
		Noviembre 23 de 2015 a enero 03 de 2016		06			
	Directivos Docentes y Docentes	Junio 29 a julio 12 de 2015		02			
Diciembre 8 de 2014 a enero 4 de 2015		04					
4	Elección Gobierno Escolar e instancias participativas	Fecha				CONSEJO ELECTORAL	
	Elección docentes al Consejo. Directivo y Personero Estudiantil	27 de febrero					
	Elección de Padres representantes al Consejo Directivo y conformación de junta directiva Presidente representante al Comité de Convivencia escolar.	13 de febrero				Directivos Docentes	
	Elección consejo académico	Enero 15				Asamblea de maestros	
	Elección de representantes al Consejo de Padres	Enero 23				Docentes Orientadores	
	Reuniones Gobierno Escolar e instancias participativas	Fecha				Rectora	
	REUNIONES CONSEJO DIRECTIVO	Febrero 6					
		Marzo 18					
		Abril 10					
		Mayo 29					
Junio 30							
Agosto 14							
Septiembre 28							
Octubre 29							
Noviembre 27							
REUNIONES CONSEJO	Febrero 16						
	Abril 16						
	Junio 24						

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA DE COMERCIO “SIMÓN RODRÍGUEZ”			
	CRONOGRAMA INSTITUCIONAL 2015			
	GDE – Ins - 01	Versión: 3	Fecha: 15-01-2013	

	ACADÉMICO	Septiembre 22				Rectora	
		Octubre 27					
		Noviembre 30					
	Reunión Comité de Convivencia escolar	Enero 30	Marzo 6	Abril 7			
		Mayo 11	Junio 22	Agosto 12			
		Septiembre 16	Octubre 19	Noviembre 13			
Reunión Comité de Gestión de Calidad	Febrero 3	Marzo 4	Abril 9			Rectora	
	Mayo 6	Junio 5	Julio 15				
	Agosto 11	Septiembre 8	Octubre 16				
	Noviembre 19						
5	Inducción a los nuevos estudiantes	Enero 19				Docentes Orientadores	
6	Primera Reunión Padres de Familia	Enero 23				Docentes Orientadores	
7	Fecha limite subida de notas a plataforma	Primer Periodo: 10 abril	Segundo Periodo: 19 de junio.			Directivos Docentes Docentes	
		Tercer Periodo: 11 de septiembre.	Cuarto Periodo: 27 de noviembre				
8	Entrega Informes Académicos Padres	Primer Periodo: 17 abril	Segundo Periodo: 26 junio			Docentes Orientadores	
		Tercer Periodo: 25 de sep.	Cuarto Periodo: 2 de dic.				
9	Ceremonia de grado	29 de noviembre de 2015				Comunidad Educativa	
10	SEMANA SIMONIANA	Del 3 al 6 de noviembre				Comité Cultural	
11	Edición periódico Huellas	Agosto 31				Docentes Español	
12	Proyectos institucionales (informe de avances)	De acuerdo a planes operativos				Docentes coordinadores de proyectos	
13	Izadas de bandera	viernes 6 de marzo día de la Mujer				Docentes	
		jueves 23 de abril Día del Idioma y la Tierra					
		Lunes 11 de mayo día del trabajo					
		Lunes 1 de septiembre día del Amor y Amistad					
		Viernes 16 de octubre día de la raza					
14	Evaluación Institucional	Octubre 9				Comunidad Educativa	
15	ICFES	Agosto 2				MEN	
16	Día del maestro	Mayo 29				Rectora	

ISABEL CRISTINA REYES RAMOS
Rectora

Decálogo De La Convivencia Simoniense

1- Fomentar los valores simonianos y las actitudes positivas con espíritu humanista.

2- Cumplir las normas de acuerdo a lo establecido en el Manual de Convivencia.

3- Practicar normas de urbanidad, para contribuir al mejoramiento de las relaciones interpersonales.

4- Dialogar y hacer acuerdos para resolver diferencias.

5- Respetar las diferencias individuales para enriquecer la sana convivencia.

6- Buscar ayuda cuando se es víctima de la violencia escolar, los problemas no se resuelven callando. ¡Decídetel!

7- Evitar acciones que inciten cualquier tipo de violencia.

8- Aprender a ser tolerantes en medio del conflicto.

9- Admitir los propios errores asumiendo la responsabilidad de los actos.

Controlar las emociones!

