

CUADRO 1
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN
PERÍODO ENERO 01 DE 2009 A DICIEMBRE 31 DE 2009

CÓDIGO DEPENDENCIA A	CÓDIGO GENERAL	CLASE	IDENTIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS, MACROPROYECTOS, OBJETIVOS, EJES DE PROYECTO Y PROYECTOS (DE INVERSIÓN O GESTIÓN)	CLASIFICACIÓN	MES / AÑO (INICIO)	MES / AÑO (FINALIZACIÓN)	META	EJECUCIÓN	AVANCE PROYECTO (% FÍSICO O % GESTIÓN)	PRESUPUESTO DEFINITIVO (Miles de \$)	PRESUPUESTO EJECUTADO (Miles de \$)	% DE EJECUCIÓN	EXPLICACIÓN DEL AVANCE O RETRASO	DEPENDENCIA (REPARTO ADMINISTRATIVO) RESPONSABLE
	21.0.0.0	P	CALI ES NUESTRA GENTE											
4124	21.4.0.0	M	TODOS PARTICIPAMOS, TODOS SOMOS RESPONSABLES											
4124	21.4.7.0	O	Fortalecer el control social a la gestión pública de la Administración y su articulación al ejercicio del control fiscal											
4124	21.4.7.1	E	Redes de control social y de veeduría ciudadana de la gestión pública											
4124		pr	Convocatoria y capacitación de Veedores Ciudadanos	PG	Aug-09	Oct-09	50	50	100%	0	0		La Dirección de Control Disciplinario Interno, a través del Observatorio de la Gestión Pública (Conducta Oficial del Servidor Público), convocó a 139 veedores ciudadanos y dictó charlas a 50.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124	28.0.0.0	P	CALI ES UNA, TRANSPARENTE, AUTÓNOMA Y EFICIENTE											
4124	28.1.0.0	M	MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA											
4124	28.1.1.0	O	Adecuar la estructura de la Administración con base en nuevos modelos de desarrollo gerencial, organizacional y tecnológico											
4124	28.1.1.2	E	Observatorio de la conducta oficial del servidor público											
4124		pr	Observatorio de la Conducta Oficial - Implementación y Funcionamiento	BP 42084	Feb-09	Dec-09	1	1	100%	400,000	399,683	99.92%	El Observatorio de la Gestión Pública (Conducta Oficial del Servidor Público) cuenta con los recursos físicos, materiales, de dotación y de talento humano para su funcionamiento.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124		pr	Realizar convocatoria a los actores que ejercen el control político y ciudadano en la Gestión Pública	PG	Aug-09	Oct-09	45	139	309%	0	0		Se parte de una línea de base de 150 veedores, de la cual, la meta a 2009 era convocar el 30%, es decir 45 actores, en correspondencia con la meta, a Diciembre 2009 se realizó la convocatoria de 139 veedores ciudadanos.	Observatorio de la Gestión Pública (Conducta Oficial del Servidor Público)
4124		pr	Reconocimiento, ajuste del programa tecnológico y verificación de las especificaciones técnicas existentes para capturar la información	PG	Feb-09	Dec-09	1	1	100%	0	0		Se logra consolidar y actualizar una Base de Datos de Actores: Veedores Ciudadanos, Instituciones de Control, Gabinete Municipal, Juntas de Acción Comunal y Juntas Administradoras Locales. Se realiza un proceso de revisión, ajuste y actualización de la Base de Datos del Softcontrol.	Observatorio de la Gestión Pública (Conducta Oficial del Servidor Público)
4124		pr	Propuestas de Diagnósticos	PG	Feb-09	Dec-09	3	3	100%	0	0		Se cuenta con el diseño en el Eje 1 - Desarrollo del Talento Humano, de un diagnóstico, el cual, se avanza con el Análisis de la Nómina de los Servidores Públicos. En el Eje 2- Participación Ciudadana en el Control Social, se cuenta con el diseño de un Diagnóstico del Proceso de Participación Ciudadana en Control Social realizado por las Veedurías Ciudadanas, Juntas Administradoras Locales - JAL Juntas de Acción Comunal - JAC en Santiago de Cali en el periodo 2007-2009, y en el Eje 3- Patrimonio y Contratación Pública, se cuenta con el diseño de una Propuesta de Sistematización sobre la experiencia de la Unidad de Cofinanciación del Dto Administrativo	Dirección de Control Disciplinario Interno

CUADRO 1
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN
PERÍODO ENERO 01 DE 2009 A DICIEMBRE 31 DE 2009

CÓDIGO DEPENDENCIA	CÓDIGO GENERAL	CLASE	IDENTIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS, MACROPROYECTOS, OBJETIVOS, EJES DE PROYECTO Y PROYECTOS (DE INVERSIÓN O GESTIÓN)	CLASIFICACIÓN	MES / AÑO (INICIO)	MES / AÑO (FINALIZACIÓN)	META	EJECUCIÓN	AVANCE PROYECTO (% FÍSICO O % GESTIÓN)	PRESUPUESTO DEFINITIVO (Miles de \$)	PRESUPUESTO EJECUTADO (Miles de \$)	% DE EJECUCIÓN	EXPLICACIÓN DEL AVANCE O RETRASO	DEPENDENCIA (REPARTO ADMINISTRATIVO) RESPONSABLE
4124		pr	Establecimiento de espacios de Interrelación con el Sector Académico	PG	Feb-09	Dec-09	6	7	117%	0	0	0	Se realizaron 7 reuniones con representantes del sector académico, así: Tres (3) reuniones con el Instituto Colombiano de Derecho Disciplinario; Tres (3) reuniones con el profesor Henry Caicedo de la Facultad de Administración de Empresas de la Universidad del Valle Una (1) reunión con Pontificia Universidad Javeriana - Profesora Miriam Román	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124		pr	Sensibilización de los Servidores Públicos de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali, con relación al Observatorio de la Gestión Pública	PG	Feb-09	Dec-09	424	1457	343%	0	0	0	Se sensibilizaron 1.457 Servidores Públicos.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124		pr	Sensibilización de la Comunidad Organizada con relación al Observatorio de la Gestión Pública	PG	Feb-09	Dec-09	6	12	200%	0	0	0	Se realizaron 12 reuniones con la comunidad organizada.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124	28.1.5.0	O	Proteger y defender el patrimonio público y evitar el daño antijurídico											Dirección de Control Disciplinario Interno
4124	28.1.5.1	E	Defensa y conservación del patrimonio público municipal											Dirección de Control Disciplinario Interno
4124		pr	Fortalecimiento Institucional de la Dirección de Control Disciplinario Interno	BP 42095	Feb-09	Dec-09	155	155	100%	300,000	299,999	100.00%	Terminación de 155 Procesos Disciplinarios.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124		pr	Valoración de Quejas o Informes	PG	Jan-09	Dec-09	364	364	100%	0	0		Se radicaron y valoraron 364 quejas y/o informes.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124		pr	Realizar Audiencias Verbales	PG	Jan-09	Dec-09	9	7	78%	0	0		Se realizaron siete (7) audiencias verbales.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124		pr	Realizar Reuniones con Operadores Disciplinarios	PG	Jan-09	Dec-09	10	18	180%	0	0		Se realizaron dieciocho (18) reuniones con operadores disciplinarios.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124		pr	Divulgación, sensibilización y formación en la Ley Disciplinaria, orientado a los trabajadores oficiales y empleados públicos de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali	PG	Jan-09	Dec-09	10	14	140%	0	0		Se realizaron catorce (14) reuniones, de las cuales dos (2) con los Servidores Públicos de la Secretaría de Salud, una (1) con los trabajadores oficiales, una (1) con los funcionarios de la IE Juana Caicedo y diez (10) con los Servidores Públicos de la Administración Central.	Dirección de Control Disciplinario Interno

EFICACIA PROYECTOS DE INVERSIÓN
EFICIENCIA PROYECTOS DE INVERSIÓN
EFICACIA PROYECTOS DE GESTIÓN

100%

156%

99.96%

CUADRO 2
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A INDICADORES DE GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN
PERÍODO ENERO 01 DE 2009 A DICIEMBRE 31 DE 2009

Programa	Macroproyecto	Meta	Indicador	Formula	Variables	Valor de la variable	Ejecución	Responsable
						2009	2009	
21 CALI ES NUESTRA GENTE	21.4 TODOS PARTICIPAMOS, TODOS SOMOS RESPONSABLES	A diciembre de 2009, se ha convocado y capacitado el 33% de los veedores ciudadanos.	Porcentaje de veedores ciudadanos convocados y capacitados	$(V1/V2)*100$	V1 = Veedores ciudadanos convocados y capacitados	50	100%	Dirección de Control Disciplinario Interno
					V2 = Total de Veedores Ciudadanos	50		
28. CALI ES UNA, TRANSPARENTE, AUTÓNOMA Y EFICIENTE	28.1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	A diciembre de 2009, se ha cumplido el 100% en la valoración de la queja o informe	Valoración de la queja o Informe	$(V1/V2)*100$	V1 = Número de Respuestas Emitidas	364	100%	Dirección de Control Disciplinario Interno
					V2 = Número de quejas e informes reportados	364		
		A diciembre de 2009, se ha cumplido el 15% de la ejecución de los procesos disciplinarios abiertos.	Ejecución de los Procesos Disciplinarios abiertos	$(V1/V2)*100$	V1 = Número de Procesos Disciplinarios Terminados	155	100%	Dirección de Control Disciplinario Interno
					V2 = Número de Procesos Disciplinarios Abiertos al 31 de diciembre de 2008	155		
		A diciembre de 2009, se han efectuado nueve (9) audiencias verbales.	Porcentaje de Audiencias Verbales realizadas	$(V1/V2)*100$	V1 = Número de Audiencias Verbales realizadas	7	78%	Dirección de Control Disciplinario Interno
					V2 = Número de Audiencias Verbales programadas	9		
		A diciembre de 2009, se han efectuado diez (10) reuniones con operadores disciplinarios.	Porcentaje de Reuniones Realizadas	$(V1/V2)*100$	V1 = Número de Reuniones realizadas	18	180%	Dirección de Control Disciplinario Interno
V2 = Número de Reuniones programadas	10							
A diciembre de 2009, se han efectuado diez (10) reuniones con grupos de trabajadores oficiales y empleados públicos.	Porcentaje de Reuniones Realizadas	$(V1/V2)*100$	V1 = Número de Reuniones realizadas	14	140%	Dirección de Control Disciplinario Interno		
			V2 = Número de Reuniones programadas	10				
A diciembre 2009, se ha convocado 30% de Actores que ejercen el control político y ciudadano.	Actores que ejercen el control político y ciudadano en la Gestión Pública convocados.	$(V1/V2)*100$	V1 = Número de Actores Convocados	139	309%	Dirección de Control Interno Disciplinario - Observatorio de la Gestión		
			V2 = Número de Total de Actores	45				

CUADRO 2
DIRECCIÓN DE CONTROL DICIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A INDICADORES DE GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN
PERÍODO ENERO 01 DE 2009 A DICIEMBRE 31 DE 2009

Programa	Macroproyecto	Meta	Indicador	Formula	Variables	Valor de la variable	Ejecución	Responsable
						2009	2009	
28. CALI ES UNA, TRANSPARENTE, AUTÓNOMA Y EFICIENTE	28.1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	A diciembre 2009, los Sistemas de Comunicación e Información del Observatorio, cuentan con un portal Web diseñado y un programa tecnológico que cumple con las especificaciones técnicas para capturar la información de los usuarios de manera confidencial.	Base de Datos Organizada	V1	V1 = Base de Datos	1	100%	Dirección de Control Interno Disciplinario - Observatorio de la Gestión Pública
		A Diciembre 2009, se cuenta con Tres (3) Documentos de Propuesta de Diseño de Diagnóstico formulados, correspondientes a cada uno de los ejes del Observatorio.	Número de Propuestas de Diagnóstico	V1	V1 = Número de Propuestas de Diagnóstico	3	100%	Dirección de Control Interno Disciplinario - Observatorio de la Gestión Pública
		A diciembre de 2009, se ha realizado seis (6) reuniones con actores del Sector Académico.	Reuniones realizadas	V1	V1 = Número de Reuniones realizadas	7	117%	Dirección de Control Interno Disciplinario - Observatorio de la Gestión Pública
		A diciembre de 2009, se ha sensibilizado el 20% de los Servidores Públicos.	Porcentaje de Servidores Públicos Sensibilizados	$(V1/V2)*100$	V1 = Número de Servidores Públicos Sensibilizados V2 = Número Total de Servidores Públicos	1456 424	343%	Dirección de Control Interno Disciplinario - Observatorio de la Gestión

CUADRO 2
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A INDICADORES DE GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN
PERÍODO ENERO 01 DE 2009 A DICIEMBRE 31 DE 2009

Programa	Macroproyecto	Meta	Indicador	Formula	Variables	Valor de la variable	Ejecución	Responsable
						2009	2009	
		A diciembre de 2009, se han realizado seis (6) reuniones con la Comunidad Organizada.	Reuniones realizadas	V1	V1 = Número de Reuniones realizadas	12	200%	Dirección de Control Interno Disciplinario - Observatorio de la Gestión Pública

EFICACIA EN LA GESTIÓN DCDI

156%