



ALCALDIA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO
ESTRATEGICO
PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

CUADRO 1S
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN
PERÍODO ENERO 01 DE 2010 A DICIEMBRE 31 DE 2010

MEDE01.03.18.P02.F03

VERSIÓN

1

FECHA

APROBACIÓN

15/06/2010

													Año:	2010	Periodicidad de los datos: trimestral		Trimestre 4	
CÓDIGO DEPENDENCIA	CÓDIGO GENERAL	CLASE	IDENTIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS, MACROPROYECTOS, OBJETIVOS, EJES DE PROYECTO Y PROYECTOS (DE INVERSIÓN O GESTIÓN)	CLASIFICACIÓN (BP o PG)	MES / AÑO (Inicio)	MES / AÑO (Finalización)	CODIGO INDICADOR PLAN DE DESARROLLO	META DEL PROYECTO (Descripción)	INDICADOR DEL PROYECTO (Descripción)	VALOR DE LA META DEL PROYECTO (1)	EJECUCIÓN FÍSICA DEL PROYECTO (2)	% DE AVANCE PROYECTO (2) / (1)	VALOR PROYECTO O PRESUPUESTO INICIAL (Pesos)	PRESUPUESTO DEFINITIVO (Pesos) (3)	PRESUPUESTO EJECUTADO (Pesos) (4)	% DE EJECUCIÓN PPTAL (4) / (3)	EXPLICACIÓN DEL AVANCE O RETRASO	DEPENDENCIA RESPONSABLE (Reporte administrativo)
	21.0.0.0	P	CALI ES NUESTRA GENTE															
	21.4.0.0	M	TODOS PARTICIPAMOS, TODOS SOMOS RESPONSABLES															
	21.4.7.0	O	Fortalecer el control social a la gestión pública de la administración y su articulación al ejercicio del control fiscal															
	21.4.7.1	E	Redes de control social y de veeduría ciudadana de la gestión pública															
4124	21.4.7.1.1	pr	Conformar la Red de Control Social con Veedores Ciudadanos	PG	01/2010	12/2010	MR 214701	A diciembre de 2010, 100 veedores Ciudadanos que conforman la Red de Control Social.	Número de Veedores Ciudadanos que conforman la Red de Control Social.	100	170	170%	0	0	0	0	Mediante la realización de reuniones de sensibilización y socialización a Veedores Ciudadanos y de las Jornadas de Actualización I y II, se logró articular y generar un espacio para la conformación de la Red de Control Social en Veeduría Ciudadana. En dicho proceso se ha contado con la participación de 170 veedores.	Dirección de Control Disciplinario Interno - Observatorio de la Gestión Pública
	28.0.0.0	P	CALI ES UNA, TRANSPARENTE, AUTÓNOMA Y EFICIENTE															
	28.1.0.0	M	MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA															
	28.1.1.0	O	Adecuar la estructura de la Administración con base en nuevos modelos de desarrollo gerencial, organizacional y tecnológico															
	28.1.1.2	E	Observatorio de la conducta oficial del servidor público															
4124	28.1.1.2.1	pr	Investigación de las Prácticas Institucionales y Ciudadanas en la Gestión Pública del Municipio de Santiago de Cali	BP 42103	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010, se realizan seis (6) investigaciones.	Número de investigaciones realizadas	6	6	100%	183.136.000	232.326.720	230.502.200	99%	Se desarrollaron 6 estudios relacionados con los Ejes del Observatorio.	Dirección de Control Disciplinario Interno - Observatorio de la Gestión Pública
4124	28.1.1.2.2	pr	Actualizar la Base de Datos del aplicativo Softcontrol con información de expedientes disciplinarios Años 2006 - 2010.	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A Diciembre 2010, el aplicativo Softcontrol cuenta con una (1) Base de Datos actualizada, correspondiente a la información de expedientes Años 2006 - 2010.	Base de Datos actualizada	1	1	100%	0	0	0	0	Se realizó el proceso de actualización de la información partiendo del material físico de cada uno de los expedientes archivados y se crearon copias de seguridad de cada uno de los aplicativos del Softcontrol, los cuales reposan en la DCDI.	Dirección de Control Disciplinario Interno - Observatorio de la Gestión Pública



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO
ESTRATEGICO
PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA
CUADRO 1S
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DEL PLAN DE ACCION
PERÍODO ENERO 01 DE 2010 A DICIEMBRE 31 DE 2010

MEDE01.03.18.P02.F03

VERSIÓN

1

FECHA

APROBACIÓN

15/06/2010

													Año:	2010	Periodicidad de los datos: trimestral		Trimestre 4	
CÓDIGO DEPENDENCIA	CÓDIGO GENERAL	CLASE	IDENTIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS, MACROPROYECTOS, OBJETIVOS, EJES DE PROYECTO Y PROYECTOS (DE INVERSIÓN O GESTIÓN)	CLASIFICACIÓN (BP o PG)	MES / AÑO (Inicio)	MES / AÑO (Finalización)	CODIGO INDICADOR PLAN DE DESARROLLO	META DEL PROYECTO (Descripción)	INDICADOR DEL PROYECTO (Descripción)	VALOR DE LA META DEL PROYECTO (1)	EJECUCIÓN FÍSICA DEL PROYECTO (2)	% DE AVANCE PROYECTO (2) / (1)	VALOR PROYECTO O PRESUPUESTO INICIAL (Pesos)	PRESUPUESTO DEFINITIVO (Pesos) (3)	PRESUPUESTO EJECUTADO (Pesos) (4)	% DE EJECUCIÓN PPTAL (4) / (3)	EXPLICACIÓN DEL AVANCE O RETRASO	DEPENDENCIA RESPONSABLE (Reporte administrativo)
4124	28.1.1.2.3	pr	Socializar y articular el Observatorio de la Gestión pública a los Circuitos de Cultura, Calidad y Control	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010, se ha socializado y articulado el Observatorio de la Gestión Pública a los Circuitos de Cultura, Calidad y Control, realizando al menos una (1) reunión al año.	Número de reuniones realizadas al año	1	1	100%	0	0	0	0	Se socializó el Observatorio de la Gestión Pública Municipal al Equipo Técnico de Gestión - ETG, conformado por un servidor público nombrado de cada una de las dependencias de la Administración Municipal y a los Circuitos de Cultura, Calidad y Control de las siguientes dependencias: Departamento de Planeación Municipal; Secretaría de Deportes y Recreación; Dirección de Control Disciplinario Interno y Dirección de Control Interno. Igualmente, se estableció un proceso permanente de interacción con Desarrollo Administrativo - Oficina de Calidad de Vida Laboral para el desarrollo de este proceso, mediante la realización de reuniones y consultas.	Dirección de Control Disciplinario Interno - Observatorio de la Gestión Pública
4124	28.1.1.2.4	pr	Senalizar sobre el Observatorio de la Gestión Pública a los actores del control social de Santiago de Cali	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010, se ha sensibilizado sobre el Observatorio de la Gestión Pública al 45% de los actores del control social de Santiago de Cali.	Porcentaje de actores del control social sensibilizados	209	1.005	481%	0	0	0	0	Para la sensibilización, se realizó la entrega de cartilla institucional del Observatorio a servidores públicos de las diferentes dependencias de la Administración Municipal, a la Contraloría y a la Personería Municipal, a Organizaciones No Gubernamentales, Juntas Administradoras Locales y Universidades, para un total de 1.005 Actores.	Dirección de Control Disciplinario Interno - Observatorio de la Gestión Pública
4124	28.1.1.2.5	pr	Socializar el Sistema de Indicadores de la Gestión Pública en la Administración Central Municipal	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010, en el proceso de implementación se ha socializado el Sistema de Indicadores de la Gestión Pública, a al menos a tres (3) dependencias de la Administración Municipal.	Número de dependencias socializadas	3	3	100%	0	0	0	0	Se realizaron reuniones para la socialización del Sistema de Indicadores de la Gestión, así: Dos (2) con el Observatorio de la Gestión, Dos (2) con la Dirección de Control Disciplinario Interno. Una (1) con el Circuito de Cultura, Calidad y Control del Departamento Administrativo de Planeación Municipal	Dirección de Control Disciplinario Interno - Observatorio de la Gestión Pública
4124	28.1.1.2.6	pr	Crear del Sistema de Identificación de Buenas Prácticas en la Gestión Pública Municipal	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010, se ha creado el Sistema de Identificación de Buenas Prácticas en la Gestión Pública Municipal.	Sistema de Identificación de Buenas Prácticas creado	1	1	100%	0	0	0	0	El Observatorio de la Gestión cuenta con el diseño de un Sistema para la identificación de Buenas Prácticas de la Gestión Pública y Experiencias Ciudadanas de Control Social.	Dirección de Control Disciplinario Interno - Observatorio de la Gestión Pública



ALCALDIA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO
ESTRATEGICO
PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

CUADRO 15
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN
PERÍODO ENERO 01 DE 2010 A DICIEMBRE 31 DE 2010

MEDE01.03.18.P02.F03

VERSIÓN

1

FECHA

APROBACIÓN

15/06/2010

													Año:	2010	Periodicidad de los datos: trimestral		Trimestre 4	
CÓDIGO DEPENDENCIA	CÓDIGO GENERAL	CLASE	IDENTIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS, MACROPROYECTOS, OBJETIVOS, EJES DE PROYECTO Y PROYECTOS (DE INVERSIÓN O GESTIÓN)	CLASIFICACIÓN (BP o PG)	MES / AÑO (Inicio)	MES / AÑO (Finalización)	CODIGO INDICADOR PLAN DE DESARROLLO	META DEL PROYECTO (Descripción)	INDICADOR DEL PROYECTO (Descripción)	VALOR DE LA META DEL PROYECTO (1)	EJECUCIÓN FÍSICA DEL PROYECTO (2)	% DE AVANCE PROYECTO (2) / (1)	VALOR PROYECTO O PRESUPUESTO INICIAL (Pesos)	PRESUPUESTO DEFINITIVO (Pesos) (3)	PRESUPUESTO EJECUTADO (Pesos) (4)	% DE EJECUCIÓN PPTAL (4) / (3)	EXPLICACIÓN DEL AVANCE O RETRASO	DEPENDENCIA RESPONSABLE (Reporte administrativo)
4124	28.1.1.2.7	pr	Revisar, clasificar y foliar los expedientes inactivos de la queja disciplinaria.	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010 se ha realizado la revisión, clasificación y foliación del 100% de los Expedientes inactivos de la Queja Disciplinaria.	Porcentaje de Expedientes inactivos de la queja disciplinaria organizados por Año y numeración	2.095	2.095	100%	0	0	0	0	Se realizó la revisión, clasificación y foliación de los 2.095 expedientes inactivos, acorde con el enrutamiento definido para dicho proceso y las disposiciones de etiquetado definido por Archivo General	Dirección de Control Disciplinario Interno - Observatorio de la Gestión Pública
	28.1.1.4	E	Implementación del MECI y sistema de gestión de calidad															
4124	28.1.1.2.8.1	pr	Revisar y Ajustar la Caracterización del Proceso Disciplinario (Manual, Procedimientos y Formatos).	PG	01/2010	12/2010	MR 2810107	A diciembre de 2010, se ha revisado y ajustado la Caracterización del Proceso Disciplinario (Manual, Procedimientos y Formatos).	Caracterización del Proceso Disciplinario Revisado, Ajustado y Adoptado	1	1	100%	0	0	0	0	Se revisó y ajustó la caracterización del Proceso Control Disciplinario de acuerdo a los lineamientos del Departamento Administrativo de Planeación Mpal.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124	28.1.1.2.8.2	pr	Incluir los formatos del Proceso Disciplinario en el aplicativo Softcontrol	PG	01/2010	12/2010	MR 2810107	A Diciembre 2010, se han incluido en el aplicativo Softcontrol el 100% de los formatos del Proceso Disciplinario.	Porcentaje de Formatos incluidos en el aplicativo Softcontrol	18	18	100%	0	0	0	0	Se diseñaron los formatos para cada una de las etapas que se llevan a cabo en el proceso disciplinario	Dirección de Control Disciplinario Interno



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
PLANEACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

CUADRO 1S
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN
PERÍODO ENERO 01 DE 2010 A DICIEMBRE 31 DE 2010

MEDE01.03.18.P02.F03

VERSIÓN

1

FECHA

APROBACIÓN

15/06/2010

													Año:	2010	Periodicidad de los datos: trimestral		Trimestre 4	
CÓDIGO DEPENDENCIA	CÓDIGO GENERAL	CLASE	IDENTIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS, MACROPROYECTOS, OBJETIVOS, EJES DE PROYECTO Y PROYECTOS (DE INVERSIÓN O GESTIÓN)	CLASIFICACIÓN (BP o PG)	MES / AÑO (Inicio)	MES / AÑO (Finalización)	CODIGO INDICADOR PLAN DE DESARROLLO	META DEL PROYECTO (Descripción)	INDICADOR DEL PROYECTO (Descripción)	VALOR DE LA META DEL PROYECTO (1)	EJECUCIÓN FÍSICA DEL PROYECTO (2)	% DE AVANCE PROYECTO (2) / (1)	VALOR PROYECTO O PRESUPUESTO INICIAL (Pesos)	PRESUPUESTO DEFINITIVO (Pesos) (3)	PRESUPUESTO EJECUTADO (Pesos) (4)	% DE EJECUCIÓN PPTAL (4) / (3)	EXPLICACIÓN DEL AVANCE O RETRASO	DEPENDENCIA RESPONSABLE (Reporte administrativo)
	28.1.5.0	O	Proteger y defender el patrimonio público y evitar el daño antijurídico															
	28.1.5.1	E	Defensa y conservación del patrimonio público municipal															
4124							MR 281105	A diciembre de 2010, se han proferido como mínimo cuarenta y ocho (48) Fallos.	Número de Fallos Proferidos	48	39	81%					Se proferieron 39 Fallos.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124	28.1.5.1.1	pr	Asistencia Técnica en la Acción Disciplinaria en el Municipio de Santiago de Cali	BP 42102	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010 se ha terminado el 100% de los Procesos Disciplinarios Años 2005 - 2006.	Porcentaje de Terminación Procesos Disciplinarios Años 2005 - 2006	81	81	100%	292.108.342	442.917.622	357.697.189	81%	Se terminaron 81 procesos disciplinarios correspondientes a las vigencias 2005 y 2006.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124							MR 281105	A diciembre de 2010, se ha terminado el 25% de los Procesos Disciplinarios asignados, Años 2007 - 2009.	Porcentaje de Terminación Procesos Disciplinarios Años 2007 - 2009	171	171	100%					Se terminaron 171 procesos disciplinarios	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124	28.1.5.1.2	pr	Asignar los expedientes disciplinarios	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010, se han asignado el 100% de los expedientes disciplinarios hasta el año 2009	Porcentaje de expedientes asignados hasta el año 2009	1.132	1.132	100%	0	0	0	0	Se asignaron 1.132 expedientes disciplinarios activos hasta la vigencia 2009.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124	28.1.5.1.3	pr	Valorar de las quejas y/o informes recibidos	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010 se han valorado el 100% de las quejas y/o informes recibidos.	Porcentaje de quejas y/o informes valorados	547	547	100%	0	0	0	0	Se valoraron 547 quejas radicadas en la Dirección.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124	28.1.5.1.4	pr	Realizar las notificaciones y citaciones, dentro de los términos de Ley	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010 se han realizado el 100% de las notificaciones y citaciones, dentro de los términos de Ley.	Porcentaje de notificaciones y citaciones realizadas dentro de los términos de Ley	3.517	3.517	100%	0	0	0	0	Se realizaron 3.517 notificaciones, citaciones y diferentes comunicaciones, dentro de los términos de Ley, relacionadas con los procesos disciplinarios.	Dirección de Control Disciplinario Interno
4124	28.1.5.1.5	pr	Digitalizar los Expedientes Disciplinarios	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010 se han digitalizado el 100% de los expedientes disciplinarios inactivos	Porcentaje de expedientes disciplinarios digitalizados	2.318	2.318	100%	0	0	0	0	Se digitalizaron 2.318 expedientes disciplinarios.	Dirección de Control Disciplinario Interno



ALCALDIA DE
SANTIAGO DE CALI
DIRECCIONAMIENTO
ESTRATEGICO
PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

CUADRO 15
DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
INFORME DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DEL PLAN DE ACCION
PERÍODO ENERO 01 DE 2010 A DICIEMBRE 31 DE 2010

MEDE01.03.18.P02.F03

VERSIÓN

1

FECHA APROBACIÓN

15/06/2010

										Año:	2010	Periodicidad de los datos:	trimestral	Trimestre 4
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------	------	----------------------------	------------	-------------

CÓDIGO DEPENDENCIA	CÓDIGO GENERAL	CLASE	IDENTIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS, MACROPROYECTOS, OBJETIVOS, EJES DE PROYECTO Y PROYECTOS (DE INVERSIÓN O GESTIÓN)	CLASIFICACIÓN (BP o PG)	MES / AÑO (Inicio)	MES / AÑO (Finalización)	CODIGO INDICADOR PLAN DE DESARROLLO	META DEL PROYECTO (Descripción)	INDICADOR DEL PROYECTO (Descripción)	VALOR DE LA META DEL PROYECTO (1)	EJECUCIÓN FÍSICA DEL PROYECTO (2)	% DE AVANCE PROYECTO (2) / (1)	VALOR PROYECTO O PRESUPUESTO INICIAL (Pesos)	PRESUPUESTO DEFINITIVO (Pesos) (3)	PRESUPUESTO EJECUTADO (Pesos) (4)	% DE EJECUCIÓN PPTAL (4) / (3)	EXPLICACIÓN DEL AVANCE O RETRASO	DEPENDENCIA RESPONSABLE (Reporte administrativo)
4124	28.1.5.1.7	pr	Sensibilizar y capacitar en la Ley Disciplinaria y en temas relacionados con la prevención de las conductas disciplinables, a los servidores públicos y trabajadores oficiales de la Administración Central Municipal, haciendo énfasis en las Dependencias con mayor número de quejas reportadas.	PG	01/2010	12/2010	MR 281105	A diciembre de 2010, se han realizado diez (10) reuniones con Servidores Públicos y Trabajadores Oficiales para la sensibilización y formación en Ley Disciplinaria y en temas relacionados con la prevención de conductas disciplinables.	Número de reuniones realizadas	10	10	100%	0	0	0	0	Se realizaron 10 reuniones con funcionarios de la Administración Central Municipal, de las cuales 2, en la Secretaría de Tránsito Municipal y 8, en Instituciones Educativas.	Dirección de Control Disciplinario Interno

EFICACIA PROYECTOS DE INVERSIÓN
EFICIENCIA PROYECTOS DE INVERSIÓN
EFICACIA PROYECTOS DE GESTIÓN

95%

132%

87%