

DIRECCIÓN DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

---

INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN  
VIGENCIA 2012

---

Santiago de Cali, Enero de 2013

## INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN VIGENCIA 2012

### LÍNEA ESTRATÉGICA CALIDA, BUEN GOBIERNO PARA TODOS COMPONENTE CALI, UN GOBIERNO TRANSPARENTE PROGRAMA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

La Dirección de Control Disciplinario Interno en el marco del Plan de Desarrollo 2012 – 2015 “CaliDA Una Ciudad para Todos”; en cumplimiento de sus objetivos y funciones; y mediante continua innovación en la práctica institucional presenta los siguientes resultados para la vigencia 2012:

1. Se logra la terminación de 289 Procesos; superando la meta proyectada para la vigencia de 120 procesos; como también, presentó un incremento de 181 procesos en comparación con la vigencia 2011.
2. Reducir el tiempo promedio de terminación de los procesos, pasando de 4 a 3.1 años.
3. Se profirieron 53 fallos disciplinarios.
4. Valoración de 477 quejas radicadas en un tiempo promedio de 10 días para aquellas quejas que no ameritaron la figura preventiva.
5. Actualización del aplicativo para la sistematización de los Procesos Disciplinarios SOFTCONTROL en los siguientes módulos:
  - Abogado Filtro
  - Abogado Operador
  - Mensajería

Además, se crearon los módulos de:

- Notificaciones
- Reportes/Estadísticas

## INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN VIGENCIA 2012

6. Capacitación y sensibilización en la Ley Disciplinaria y en temas relacionados con la prevención de conductas disciplinables a 1.206 Servidoras y Servidores Públicos:

Dependencia	No. Servidora-es Capacitada-os
Secretaría de Educación Municipal / Instituciones Educativas	994
Secretaría de Tránsito Municipal	152
Departamento Administrativo de Hacienda Municipal	60

Estas capacitaciones también se dictaron a 48 Directivos del Sindicato de Empleados Públicos del Municipio de Santiago de Cali.

### OBSERVATORIO DE LA GESTIÓN PÚBLICA MUNICIPAL

La Dirección de Control Disciplinario ha implementado el Observatorio de la Gestión Pública como escenario interdisciplinario e intersectorial independiente para el análisis, investigación, reflexión y definición de propuestas que permitan a los distintos actores, la toma de decisiones y el desarrollo de políticas y estrategias.

### INVESTIGACIONES

A través del Observatorio se desarrollaron dos investigaciones, tituladas:

1. Investigación sobre las condiciones internas y externas que determinan el deber ser del Servidor Público: en el cual se evaluaron las condiciones de 18 Instituciones Educativas y se realizaron 3.130 encuestas, aplicadas a los estamentos de padres, estudiantes, docentes, y personal administrativo de las IE.
2. Investigación de perfiles y factores de riesgo a cometer faltas disciplinarias: se encuestaron a 418 Servidores de la Secretaría de Educación y 151 Servidores de la Secretaría de Tránsito, a partir de las cuales se obtuvo información para hacer la caracterización y análisis de los perfiles de Servidores Públicos en estas Dependencias.

## INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN VIGENCIA 2012

### ARTICULACIÓN

En el proceso de articulación se posicionó a la Dirección y el Observatorio de la Gestión Pública Municipal en el desarrollo del componente preventivo de la acción disciplinaria.

Dicha articulación se logró en ámbitos, como:

- a. Proyecto de No violencia contra la mujer, en el marco de implementación de la Política Pública para las Mujeres de Cali.
- b. Mapa de Procesos y Procedimientos de la Administración Central Municipal, articulando al Observatorio, como fuente de información estratégica, acorde con la cadena de valor.
- c. Instituciones Educativas.
- d. Unidad de Cofinanciación de Regalías Municipal y Oficina Asesora para la Cooperación Internacional.
- e. Equipo de Gerencia para la Inversión de Proyectos del DAPM.

### SISTEMA DE INDICADORES

En el proceso de implementación del Sistema de Indicadores se monitorearon las Secretarías de Educación y Tránsito y Transporte Municipal.

En la Secretaría de Educación, se levantó la línea base de 231 indicadores del seguimiento de la gestión de la política pública. De acuerdo a los principios misionales y transversales, así: misional: 157, transversales: talento humano 37, efectividad gubernamental 10, finanzas y hacienda pública 5, patrimonio y contratación pública 8, voz y rendición de cuentas 14.

En la Secretaría de Tránsito se levantó la línea base de 160 indicadores de seguimiento de la gestión de la política pública. De acuerdo a los principios misionales y transversales, así: misional: 37, desarrollo del talento humano 27, efectividad gubernamental 35, finanzas y hacienda pública 57, voz y rendición de cuentas 7.

## INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN VIGENCIA 2012

### EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Finalmente, en el siguiente cuadro se muestra el comportamiento del gasto. La Dirección, ejecutó Setecientos Sesenta y Siete Millones Doscientos Noventa Mil Ochocientos Pesos (\$767.290.800) Mcte.; que equivalen, aproximadamente, al 100% del presupuesto asignado.

CONCEPTO	PPTO ASIGNADO	PPTO EJECUTADO	% EJECUCIÓN
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>54,794,486</b>	<b>54,550,800</b>	<b>99.56</b>
SERVICIOS TÉCNICOS	41,193,686	40,950,000	99.41
CAJA MENOR	13,600,800	13,600,800	100
<b>INVERSIÓN</b>	<b>713,984,030</b>	<b>712,740,000</b>	<b>99.83</b>
BP 22042102 ASISTENCIA TECNICA EN LA ACCIÓN DISCIPLINARIA	505,534,030	504,750,000	99.84
BP 22042103 INVESTIGACION DE LAS PRÁCTICAS INSTITUCIONALES Y CIUDADANAS EN LA GESTIÓN PÚBLICA	168,450,000	167,990,000	99.73
BP 22042104 PROYECTO MODERNIZACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TRÁMITE DE LOS PROCESOS DISCIPLINARIOS	40,000,000	40,000,000	100
<b>TOTAL</b>	<b>768,778,516</b>	<b>767,290,800</b>	<b>99.81</b>

Fuente: Sistema Gestión Financiera Territorial, corte a 31 de Diciembre de 2012.

## INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN VIGENCIA 2012

### ANEXOS

Cuadro 1S. Formato Seguimiento del Plan de Acción, Relación de los proyectos de competencia de la dependencia frente al Plan de Desarrollo.

Cuadro 2S. Formato Seguimiento del Plan de Acción, Indicadores de gestión de la dependencia (Trámites y Servicios).

Cuadro 3S. Formato Seguimiento del Plan de Desarrollo, Plan Indicativo (Metas del Plan de Desarrollo).