



ALCALDÍA DE  
**SANTIAGO DE CALI**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

## **POLÍTICA PÚBLICA PARA LA POBLACIÓN EN CONTEXTO DE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNEROS (LGBTI) DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI**

Proyecto de Acuerdo Municipal N° \_\_\_\_\_ 2015

Por el cual se adopta la política pública para la población en contexto de diversidad sexual y de géneros, denominada por la institucionalidad en Colombia como LGBTI (Lesbianas, Gais, Bisexuales, Personas Trans e Intersexuales), del Municipio de Santiago de Cali.

EL CONCEJO MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI, en ejercicio de las atribuciones constitucionales y legales, en especial, las que confiere el Artículo 313 de la Constitución Política de 1991 y el Artículo 40 de la Ley 152 de 1994

### **ACUERDA:**

**ARTÍCULO 1:** Mediante el presente acuerdo adóptese la política pública para la población en contexto de diversidad sexual y de géneros, denominada LGBTI por la institucionalidad en Colombia, con el propósito de generar las condiciones y recursos que garanticen, dispongan y generen acceso, restablecimiento y promoción de derechos humanos y civiles para esta población en el Municipio de Santiago de Cali.

**ARTÍCULO 2:** Principios. Los principios que rigen esta política pública buscan orientar la formulación, diseño, implementación y evaluación de todas las estrategias, planes, programas, proyectos y demás acciones que se adelanten en cumplimiento de la misma. La implementación, seguimiento y evaluación de esta política deben orientarse por los siguientes principios:

1. **Dignidad.** Se orienta al reconocimiento, garantías y respeto a las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) desde la dimensión humana y como sujetos de derechos que garanticen su expresión de género, sin que se vea afectada su vida física y espiritual, promoviendo los derechos fundamentales de primera generación: vida, libertad e igualdad. La perspectiva en la aplicación de este principio es que exista integralidad y complementariedad entre los derechos.



2. **Autodeterminación.** Es fundamental para el respeto, fortalecimiento y garantía de las capacidades y potencialidades que tienen las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) para elegir libre y autónomamente su proyecto de vida, en cualquiera de las etapas de su ciclo vital.
3. **Autonomía.** Se enfoca en el reconocimiento e integración individual y colectiva de las capacidades y potencialidades de decisión y actuación para el acceso a oportunidades y derechos que garantice el desarrollo y bienestar de los sujetos titulares de derechos de esta política.
4. **Diversidad.** Busca el respeto y garantía para la expresión legítima de diferentes identidades de género en un contexto de autonomía, independencia, pluralidad e interculturalidad, bajo el precepto que concibe a las personas como seres dinámicos y diferentes, con capacidad de asumir conciencia de sus derechos como ciudadanos plenos que no encasille o determine su expresión y desarrollo personal.
5. **Inclusión.** Propende por el reconocimiento, garantía e integración de los derechos de las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) en tres espacios relacionales: De mercado laboral, ciudadanía plena y vínculo social, y vida cotidiana; para promover el desarrollo y bienestar de esta población en el municipio, que supere y elimine las condiciones de marginalidad, discriminación, violencia y odio en los diferentes ámbitos de la vida.
6. **No discriminación.** Se orienta al reconocimiento, respeto y garantía de derechos de las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) que busquen superar y eliminar las asimetrías y desventajas de unos grupos poblacionales sobre otros, resultado de discursos hegemónicos de género que promueven la discriminación, exclusión, estigmatización, violencia y odio a las diferentes identidades de esta población.
7. **Equidad:** Este principio busca resolver las inequidades que han generado discriminación, exclusión, estigmatización, violencia y odio a las diferentes identidades de esta población.



8. **Participación y Ciudadanía civil, política, social, económica, intercultural, legal y diferencial.** Propende por el respeto, fortalecimiento y garantía de las capacidades y potencialidades individuales y colectivas como titulares de derechos y deberes que son las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI), para hacer parte de procesos sociales, culturales, políticos y económicos, así como para incidir en procesos de toma de decisión en espacios públicos y privados a nivel local, nacional e internacional.
9. **Entendimiento y Solidaridad.** Busca el reconocimiento, respeto y generación de acuerdos entre las distintas identidades en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGTBI) y entre estas con el resto de la sociedad civil y las instituciones públicas y privadas, de tal forma que contribuya a la superación de procesos de endodiscriminación, discriminación, exclusión, estigmatización, violencia y odio.
10. **Articulación, Transversalidad y Territorialidad.** Se orienta al reconocimiento e inclusión de las necesidades e intereses específicos de las identidades LGBTI en los siguientes dos aspectos: La transversalidad en el análisis y actuación de las políticas públicas que existan, se formulen y se desarrollen en el municipio para garantizar la disponibilidad y acceso a condiciones y recursos. La territorialidad como reconocimiento de la forma diferenciada de los territorios físicos, políticos, simbólicos y ambientales a los que pertenezcan o procedan las personas de esta población.
11. **Coordinación e Integralidad.** Promueve la existencia y evidencia de acciones articuladas, integradas y respetuosas que reconozcan a los sujetos desde sus múltiples dimensiones de la vida, por parte del sistema de organizaciones públicas y privadas competente y responsable de garantizar, potenciar, proporcionar, restablecer y promocionar derechos a la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI); de tal modo que los derechos no se fragmenten o sean considerados discontinuos o aislados.
12. **Corresponsabilidad.** Busca la existencia de la responsabilidad de las instituciones y entidades garantes de derechos, entre ellas la administración municipal, en función del cumplimiento de sus obligaciones para garantizar, potenciar, proporcionar, restablecer y promocionar derechos a la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI). Del mismo modo, apropiación, movilización y



actuación como sujetos de derechos y deberes individual y colectivamente de esta población.

13. **Sostenibilidad.** Garantía de todos los aspectos y recursos sociales, culturales, económicos y políticos proporcionados por las instituciones y entidades competentes que garanticen el desarrollo, materialización y continuidad de esta política. Esto sumado a la corresponsabilidad de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) en el empoderamiento y gestión de sus derechos y del reconocimiento que debe existir de la sociedad civil como corresponsable en la garantía de derechos.

**ARTÍCULO 3:** Enfoques. La presente política pública adopta los siguientes enfoques:

1. **Enfoque de derechos:** El Estado colombiano ha vulnerado por acción y omisión los derechos de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI). Este enfoque restituye los derechos consignados en la Constitución Política de 1991, por cuanto se reconoce que esta población se encuentra en situación de mayor vulnerabilidad y precariedad en cuanto a la exigibilidad de derechos. La administración municipal establecerá rutas de atención y prevención que den como resultado la garantía integral, salvaguarda, acceso, uso y goce de estos derechos.
2. **Enfoque de género:** A consecuencia del modelo hegemónico patriarcal, machista, misógino, sexista, clasista y racista, se han legitimado desigualdades que impactan las identidades por orientación sexual, identidades de género y muy especialmente lo femenino; dichas prácticas reafirman desigualdades históricas y culturales. La administración municipal establecerá acciones de sensibilización, capacitación, empoderamiento, equidad y protección a mujeres lesbianas, trans y bisexuales; hombres, gais, trans y bisexuales; personas intersexuales y todas aquellas personas discriminadas y violentadas por asumir identidades o roles de género u orientaciones sexuales no hegemónicas. Se establecerán normativamente acciones antidiscriminación y endodiscriminación dirigidas a instituciones (funcionarios y funcionarias), ciudadanos y ciudadanas con el fin de desmontar el modelo hegemónico heterosexual y abordar los géneros en igualdad de derechos. También se estudiarán, diseñarán y establecerán asesorías en rutas de atención que faciliten el cambio de



nombre y registro de sexo en aquellas personas que, habiendo cumplido requisitos exigidos, lo ameriten.

3. **Enfoques por orientación sexual e identidades de género:** La homofobia, lesbofobia, bifobia, transfobia e interfobia generan acciones violentas que van desde exclusiones sutiles a crímenes de odio sobre la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI), a consecuencia de no cumplir con el modelo hegemónico que impone como forma única de ser la heterosexualidad. Con el fin de subsanar estas violaciones a los derechos humanos (DDHH, en adelante) sobre estas personas, se diseñarán, implementarán y socializarán campañas institucionales en el Municipio de Santiago de Cali, que reconozcan leyes, normas, decretos, jurisprudencia de las altas cortes e instrumentos internacionales de Derechos Humanos ratificados por Colombia, que protegen el ejercicio de orientaciones sexuales diversas (heterosexual, bisexual y homosexual) así como identidades de género no normativas (travestis, transexuales y trangéneros) y que hacen parte del ejercicio de la sexualidad en la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).
4. **Enfoque diferencial:** Cada una de las identidades que conforman la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI), tiene trayectorias y necesidades específicas y particulares que comprometen la esfera de lo cotidiano; su inadecuada atención repercute en el ejercicio de los derechos fundamentales. La administración municipal diseñará, implementará, socializará y particularizará acciones teniendo en cuenta que los sectores de mujeres lesbianas, trans y bisexuales; hombres gays, trans y bisexuales y personas intersexuales, constituyen cada uno, identidades específicas por lo que deben ser sujetos de acciones particulares con el fin de lograr la garantía y la exigibilidad de sus derechos.

Estas acciones deben incluir a las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) que habitan la zona rural de Santiago de Cali, pertenecientes a grupos étnicos y raciales específicos — afrocolombianos, comunidades negras, raizales, palenqueras, pueblos indígenas en general y pueblo Rom—; atravesados por situaciones de inequidad, en razón de su orientación sexual o identidad de género —, las personas LGBTI con tipos de discapacidad, trabajo sexual, situación de calle o víctimas de desplazamiento; privadas de la



libertad, en situación de pobreza; las personas LGBTI menores de 29 años y mayores de 60 años y todas aquellas que en las dinámicas sociales y culturales deban ser tratadas con enfoque diferencial (Padres y madres LGBTI, parejas con vínculos contractuales problemáticos, etc.), serán sujetos de estas acciones.

5. **Enfoque territorial:** La población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) de la zona urbana (comunas, barrios, centralidades y periferias) de Santiago de Cali, tiene problemáticas diferentes a las de la población que habita en las zonas rurales, estas dinámicas y particularidades socioculturales impactan de diversa forma e impiden el ejercicio de la ciudadanía plena. La administración municipal implementará acciones, planes y proyectos en todos los ámbitos sociales con el fin de que exista un mejoramiento en la calidad de vida de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) que vive en ambas geografías locales.
6. **Enfoque poblacional:** La población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) está conformada por diferentes grupos: etarios, étnicos, de género, tipos de discapacidad, situaciones de pobreza, desplazamiento, situación de calle, privados de la libertad, trabajo sexual y clase socioeconómica, entre otros. Estas realidades y limitaciones diferenciales vulneran algunos derechos fundamentales y afectan la calidad de vida. La administración municipal diseñará acciones y programas que generen cambios en los planes y programas de gobierno y proyectos sociales y culturales que posicionen cambios culturales, sociales, económicos, educativos, en salud, acceso al trabajo digno y vivienda para estos grupos.
7. **Enfoque de vulnerabilidad e integridad personal:** Este enfoque busca reducir los grados de vulnerabilidad presentes en la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) en el Municipio. El estado de vulnerabilidad se encuentra relacionado con un conjunto integrado de aspectos culturales, sociales, políticos, jurídicos, económicos y violencias fóbicas, que sitúan a esta población en condición de riesgo frente a aspectos cotidianos como el acceso a la cultura, educación, salud, ambiental, laboral, participación en espacios de poder y empoderamiento práctico, entre otros. Las vulnerabilidades son entonces, multidimensionales, integrales y progresivas. Las actitudes fóbicas con alto contenido de violencia social, cultural y política, son otro aspecto que han impedido defender





y cuidar la integridad personal del sector, dejando indicadores y secuelas por violación a sus DDHH.

La administración municipal tomará medidas de protección equitativas a la restitución de las libertades básicas y garantías de derechos, generará acciones afirmativas de protección, prevención y acompañamiento en consecuencia a la vulnerabilidad o situación de integridad perdida, con el fin de reintegrar a las personas LGBTI a su estado de vulnerabilidad intacta.

**ARTÍCULO 4:** Objetivos. Esta política pública tiene como objetivo general, proporcionar las condiciones y recursos para la garantía, promoción, protección y defensa de los derechos de las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) en el Municipio de Santiago de Cali; facilitando procesos de transformación de imaginarios sociales y culturales para la superación y eliminación de todas las formas de discriminación, odio, exclusión, marginación y violencia que se ejercen contra esta población, mediante una institucionalidad legítima y reconocida que promueva y responda por el desarrollo de políticas públicas de inclusión social y participación ciudadana. Para lograrlo se establecen los siguientes objetivos específicos:

1. Promover la garantía, reconocimiento y restablecimiento de derechos (vida, identidad, desarrollo, salud, educación, empleo, recreación, deporte y cultura) con recursos y sistemas de prestación de servicios integrales que permita el desarrollo y bienestar social integral, económico, cultural de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).
2. Diseñar e Implementar estrategias de inclusión para el empleo, la generación de ingresos y la productividad que permita una vida digna de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).
3. Establecer procesos de transformación de imaginarios sociales y culturales que busquen la superación y eliminación de las asimetrías e inequidades históricas, resultado de discursos hegemónicos de género que promueven la discriminación, exclusión, estigmatización, violencia y odio a los diferentes grupos de esta población; y por tanto, que promueva el reconocimiento, acceso, restablecimiento de



derechos de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).

4. Promover y garantizar la capacidad de reconocimiento, participación, movilización y organización de las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI), para reclamar la aplicación del principio de la diversidad e incidir en las políticas públicas locales, regionales y nacionales.
5. Estructurar un sistema de concertación y cooperación para el incremento del cumplimiento de obligaciones y garantía por parte de la institucionalidad pública, privada y la cooperación internacional, que proporcione y garantice la participación, el desarrollo y el bienestar de esta población.
6. Generar estrategias que permitan la garantía, acceso, acompañamiento y asesoría en justicia y reparación de derechos para la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).
7. Proporcionar espacios de concertación de esta política entre la institucionalidad pública, privada y la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).
8. Diseñar e implementar un sistema de seguimiento, información, monitoreo, análisis y evaluación de esta política, desde un enfoque diferencial que permita la comprensión, atención y manejo de las demandas de derechos de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).

**ARTÍCULO 5:** Estructura de la política pública para la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI). La estructura de esta política pública responde a un proceso de movilización y demanda social que líderes, lideresas y organizaciones de esta población (grupos, colectivos, organizaciones no gubernamentales, entre otros), han desarrollado en distintos momentos. En tal sentido se definieron cuatro (4) ejes estratégicos y tres (3) componentes transversales como esquema de gestión (planificación, implementación, seguimiento y evaluación) de las estrategias, planes, programas y proyectos que materializarán esta política.

**ARTÍCULO 6:** Ejes estratégicos. Fundamentados en los enfoques, principios y objetivos de la política pública para la población en contexto de diversidad





sexual y de géneros (LGBTI). Los ejes estratégicos configuran los distintos ámbitos de ejecución, las metas y asignación de responsabilidades sobre las cuales se deberán diseñar e implementar las estrategias, planes, programas y proyectos que promuevan y respondan al desarrollo y bienestar integral, social, económico, político y cultural de esta población en Santiago de Cali.

## **1. Eje Garantía, promoción, defensa y accesibilidad de derechos**

La aplicación del enfoque de los DDHH en esta política, se plantea desde la perspectiva de que estos deben ser observados como un proceso de construcción social, desde una lógica integradora e interdependiente de los derechos de primera o fundamentales (vida, libertad e igualdad), segunda (económicos, sociales y culturales) y tercera generación o colectivos (derecho a la paz, el ambiente y los pueblos), reconociendo que la afectación o satisfacción de un derecho se encuentra conexo a otro, para el bienestar de la sociedad.

Los ámbitos de ejecución de este eje estratégico están comprendidos por la institucionalidad pública que promueva la garantía, reconocimiento y restablecimiento de derechos (vida, identidad, desarrollo, salud, educación, empleo, recreación, deporte y cultura) con recursos y sistemas de prestación de servicios integrales que permitan el desarrollo y bienestar social integral, económico y cultural de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).

La administración municipal, como entidad orientadora de las acciones de puesta en marcha de la presente política pública, estructurará un sistema de información con enfoque diferencial que permita la comprensión, atención y manejo de las demandas de derechos de cada identidad LGBTI, así como generará estrategias que permitan la garantía, acceso, acompañamiento y asesoría en justicia y reparación de derechos para la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).

## **2. Eje Fomento y desarrollo económico**

Los ámbitos de ejecución de este eje están comprendidos por la institucionalidad pública y privada, especialmente el sector empresarial y educativo; las estrategias, condiciones y recursos de carácter público y privado de inclusión social para el empleo, la generación de



ingresos y la productividad, que tengan como objetivo avanzar en la consolidación de proyectos de vida digna para cada una de las identidades en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).

La administración municipal liderará procesos de reconocimiento y garantía de derechos a esta población en una perspectiva regional y subregional. Para ello se articulará con la Gobernación del Valle del Cauca en desarrollo de la Ordenanza 339 de 2011 y demás normas que la modifiquen, adicionen o sustituyan. Igualmente adelantará alianzas público - privadas, para lo cual reconocerá el liderazgo que tienen los actores sociales en el tema, valorando la capacidad de gestión de los mismos y promoviendo coaliciones, alianzas y sinergias con y entre ellos, que favorezcan la toma de decisiones y la efectividad de las mismas.

### **3. Eje Participación y movilización social**

La ejecución de este eje involucra a las organizaciones sociales, fundaciones e instituciones que trabajan por el reconocimiento y garantía de los derechos fundamentales de esta población; las estrategias de participación política e incidencia en toma de decisiones, el desarrollo de empoderamientos y ejercicios de ciudadanía individual y colectiva.

La administración municipal promoverá y fortalecerá procesos de liderazgo ciudadano que se orienten a la reivindicación de las demandas de esta población y a la construcción de nuevas estéticas y representaciones de la diversidad en la ciudad, para lo cual institucionalizará escenarios y fechas especiales de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI).

Asimismo, fomentará y fortalecerá las coaliciones entre organizaciones, líderes y lideresas de esta población, con el objetivo de favorecer el cumplimiento de las demandas que se han realizado en diferentes áreas de derechos.

### **4. Eje Desarrollo institucional y gobernabilidad**

Los ámbitos de ejecución de este eje incluyen la institucionalidad pública y privada, los espacios de concertación de la política y estrategias de cooperación y corresponsabilidad de la misma. El



objetivo de este eje es que la inclusión social sea el enfoque transversal de esta política pública y que se avance en procesos de intervención social dirigidos a la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI), mejorando para ello la estructura institucional, el abordaje de las problemáticas y el establecimiento de tres espacios relacionales: espacios de mercado, espacios de ciudadanía y de vínculos sociales, y espacios individuales.

La administración municipal adelantará acciones tendientes a comprender y apropiar la concepción de sujeto de derechos de las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI). Del mismo modo, avanzará en la construcción de una mirada basada en la diversidad, autonomía y diferencia, que rompa con la violencia estructural que afecta a estas personas.

Para una efectiva inclusión social, la administración municipal garantizará los derechos fundamentales de los ciudadanos y ciudadanas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI), en términos de acceso y calidad de la educación, salud, supervivencia, vivienda y empleo digno; también contribuirá a la consolidación de redes de actores sociales y políticos vinculados con esta población, a la conexión y solidez de redes de solidaridad social, ya sean de carácter familiar, afectivo, vecinal, comunitario, que faciliten la construcción de otras lógicas de ser y representar a las personas en contexto de diversidad sexual y géneros (LGBTI), diferentes a las que se presentan en la actualidad, que están basadas en odio, rechazo y estigmatización.

Igualmente, la administración municipal avanzará en la adopción de políticas y lineamientos orientados a mejorar el tipo de participación de esta población en el mercado laboral formal, como medio principal para el mejoramiento de los ingresos, la igualdad social y la consecución de una vida digna de esta población.

**ARTÍCULO 7:** Componentes transversales. Los componentes de la política pública para la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) se definen como los aspectos que orientarán el esquema de gestión de la política, las cuales se articulan a una serie de líneas estratégicas que facilitan su implementación.

## **1. Gestión de conocimiento y pedagogía desde los derechos**



La gestión de conocimiento como componente está dirigido al desarrollo e implementación de sistemas de observación, seguimiento, monitoreo y evaluación de las problemáticas de la población en contexto de diversidad sexual y géneros (LGBTI). Esto implica ir más allá de la interventoría de proyectos y pasar a la realización de procesos de sistematización y evaluación de las experiencias construidas por el gobierno local, que operen como memoria institucional de las buenas prácticas generadas con esta población. Para ello, la administración municipal fomentará y establecerá alianzas con y entre actores de la población, con y entre organismos de protección de los DDHH (Defensoría, Personería y Procuraduría) y universidades públicas y privadas de la región interesadas en el abordaje de la diversidad, transformación cultural y acciones de no violencia.

La pedagogía desde los derechos como componente, está dirigida al diseño e implementación de estrategias de apropiación de la norma existente por parte de los/las funcionarios/as de diferentes sectores, personas de instituciones privadas corresponsables de la política y de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI). En tal sentido, la administración municipal desarrollará análisis comprensivos de las realidades e identificación de las necesidades, prioridades e intereses de cada una de las identidades de esta población, de acuerdo con el enfoque de inclusión, diferencial y de derechos.

## **2. Transformación cultural y acciones de no violencia**

La transformación cultural y acciones de no violencia como componente, está dirigido a establecer procesos de transformación de imaginarios sociales y culturales que busquen la superación y eliminación de las asimetrías e inequidades históricas resultantes de discursos hegemónicos de género que promueven la discriminación, exclusión, estigmatización, violencia y odio a las diferentes identidades de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI). En tal sentido es necesario el diseño e implementación de estrategias pedagógicas y de acciones afirmativas que promuevan el reconocimiento, acceso, restablecimiento de derechos de esta población como expresión de no violencia y empoderamientos pacifistas.



La administración municipal desarrollará estrategias de intervención social, políticas, culturales y jurídicas que favorezcan el reconocimiento de los sujetos de derechos de esta población dentro de la multiculturalidad, la interculturalidad, la pluriethnicidad, diversidad funcional y etaria, para propender por la transformación del modelo patriarcal, heterosexual y heterosexista, y contribuir con la construcción de una cultura que garantice el desarrollo y reconocimiento de los derechos de esta población en todos los ámbitos de construcción y relación. Para ello vinculará a las organizaciones sociales, fundaciones e instituciones que trabajan por el reconocimiento y garantía de los derechos fundamentales de esta población, los medios masivos de comunicación y la sociedad civil.

### **3. Procesos de empoderamiento y concertación ciudadana**

La administración municipal promoverá procesos de empoderamiento y concertación ciudadana para garantizar la capacidad y el poder de reconocimiento, movilización y organización entre los grupos que conforman la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI), estructurando para ello un sistema de concertación y cooperación para incrementar el cumplimiento de obligaciones y garantías por parte de la institucionalidad pública, privada y la cooperación internacional que proporcione el desarrollo y bienestar de la población y que garantice su participación.

Para ello, se proporcionarán espacios de concertación de esta política entre la institucionalidad pública, privada y la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI), y se diseñará e implementará un sistema de seguimiento, monitoreo, análisis y evaluación de esta política.

**ARTÍCULO 8:** Integralidad e Implementación de la política pública con los lineamientos, plan de acción y ruta de atención a la víctimas de violencia por identidad de género y orientación sexual. Forman parte integral de este acuerdo los lineamientos y el plan de acción de esta política pública, así como la ruta de atención a las víctimas de violencia por identidad de género y orientación sexual, formulados en conjunto con la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) de Santiago de Cali.



**ARTÍCULO 9:** Estructura organizativa de la política pública. Comité técnico para la diversidad sexual y de géneros de Santiago de Cali: Créese el Comité técnico para la diversidad sexual y de géneros de Santiago de Cali, como instancia de carácter consultivo, decisivo, veedor y de gestión, tanto para las etapas de implementación, seguimiento y evaluación de la política pública para la población en contexto de diversidad sexual y de géneros de Santiago de Cali (LGBTI), como para las demás acciones (programas, planes, proyectos, entre otros) que emprenda la administración municipal para el logro del reconocimiento de los DDHH, el desarrollo humano y el ejercicio de la ciudadanía plena para esta población.

Este Comité está conformado por un (1) representante de cada una de las siguientes instituciones:

**Gobierno Municipal:**

- Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social
- Secretaría de Gobierno
- Secretaría de Educación
- Secretaría de Salud Pública
- Secretaría de Vivienda Social
- Secretaría de Recreación y Deportes
- Secretaría de Cultura y Turismo
- Asesoría de Participación Ciudadana
- Asesoría de Desarrollo, Seguridad y Paz – DESEPAZ
- Departamento Administrativo de Planeación
- Contraloría General de Santiago de Cali

**Órganos Corporativos:**

- Concejo de Santiago de Cali

**Gobierno Departamental:**

- Secretaría de Gobierno
- Secretaría de la Mujer, Equidad de Género e Inclusión Sexual

**Ministerio Público:**

- Personería Municipal
- Defensoría Regional del Pueblo
- Procuraduría Provincial y Regional

**Entes de Control y Vigilancia**

- Fiscalía - CTI





- Policía Metropolitana de Santiago de Cali

**Gobierno Nacional:**

- Programa Presidencial de DDHH y DIH
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
- Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC)
- Programa Presidencial contra la Corrupción
- Ministerio del Interior
- Ministerio de Justicia

Y representantes de la sociedad civil organizada de la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) delegados/as por los periodos y bajo los criterios que establezcan las organizaciones, líderes y lideresas de esta población.

**Parágrafo 1.** La metodología de trabajo y las funciones (deberes y derechos) específicas de este Comité serán construidas y consensuadas entre sus integrantes, para hacer de este escenario una posibilidad de respeto, reconocimiento, cohesión, solidaridad y trabajo en equipo.

**Parágrafo 2.** Las personas que al interior de la administración municipal desempeñen la función de enlaces con la población en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI), serán los/las representantes de sus respectivas dependencias en este Comité. Ellos/ellas ejercerán este papel en representación de los intereses de esta población y los priorizarán frente a los procesos de toma de decisión de la institucionalidad pública.

**Parágrafo 3.** La Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social hará las veces de secretaría técnica de este Comité.

**Parágrafo 4.** En tanto se reglamenta el Comité Técnico Municipal para la diversidad sexual y de géneros de Santiago de Cali, la Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social promoverá la conformación de las Confluencias Municipales LGBTI que harán parte de la Asamblea Ciudadana Consultiva Departamental LGBTI (Art. 9º Ordenanza 339 de 2011)

**ARTÍCULO 10:** Estrategia de seguimiento, monitoreo y evaluación. El seguimiento, monitoreo y evaluación de la política pública para la población en contexto de diversidad sexual y de géneros de Cali (LGBTI) es un proceso que debe incorporar lo siguiente:



1. Producción de conocimiento sobre la problemática de la diversidad sexual y de género en el municipio de Santiago de Cali.
2. Formación de funcionarios/as y actores sociales interesados/as en monitorear el estado de avance de las acciones realizadas en el marco de la presente política pública, para permitir retroalimentación y mejora del proceso de implementación de la misma.
3. Cambios institucionales necesarios para atender las demandas de la población en contexto de diversidad sexual y de género (LGBTI), que también permitan incrementar la rendición de cuentas, mejorar la planeación y el control de las políticas, brindar información y seguimiento de las actividades realizadas a los/las ciudadanos/as, ofrecer información a partir de la construcción de sistemas de información y evaluación de la política, mejorar la definición de objetivos en los planes de acción y medir la responsabilidad de los funcionarios/as y gerentes públicos.
4. Monitoreo a la apropiación e implementación del enfoque diferencial, de derechos y de género en cada una de las acciones implementadas a partir del plan de acción de la política pública.
5. El compromiso permanente de seguimiento y evaluación de los/las integrantes del Comité técnico para la diversidad sexual y de géneros de Santiago de Cali.

**ARTÍCULO 11:** Financiación de la política pública para la población en contexto de diversidad sexual y de géneros de Cali (LGBTI). La administración municipal garantizará los recursos financieros que permitan proporcionar las condiciones para la garantía, promoción, protección y defensa de los derechos de las personas en contexto de diversidad sexual y de géneros (LGBTI) en el Municipio de Santiago de Cali y la implementación, seguimiento, monitoreo y evaluación de la presente política pública.

**Parágrafo.** El Comité técnico para la diversidad sexual y de géneros de Santiago de Cali podrá gestionar recursos económicos ante la comunidad internacional, las dependencias del gobierno nacional, el sector privado, las organizaciones civiles y demás instituciones que ofrezcan esta posibilidad, para la implementación, seguimiento, monitoreo y evaluación de la presente política pública.



ALCALDÍA DE  
**SANTIAGO DE CALI**  
SECRETARÍA DE DESARROLLO  
TERRITORIAL Y BIENESTAR SOCIAL

**ARTÍCULO 12:** Vigencia. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de Publicaciones de la Alcaldía de Santiago de Cali y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

**COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Santiago de Cali, a los ( ) días del mes de de dos mil catorce (2014).

PRESIDENTE DEL CONCEJO

SECRETARIO GENERAL