

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS - (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH02.06.03.18.P03.F02 ✓	
			VERSIÓN	1
	ACUERDO DE GESTION		FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

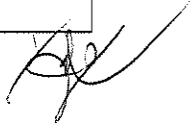
Entidad: SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL-SUBSECRETARIA DESARROLLO PEDAGOGICO

Fecha: 30 de Junio de 2016

Objetivos:

1. Realizar acompañamiento Técnicos Pedagógicos a las Instituciones Educativas del Municipio de Santiago de Cali.
2. Desarrollar Programas de Formación y Capacitaciones a Docentes, Directivos Docentes de las Instituciones Educativas del Municipio de Santiago de Cali.
3. Fortalecer la Educación Básica y Media a través de la articulación con la Educación Superior.
4. Fomentar la Formación Integral a partir de las Estrategias de Jornada Única.
5. Garantizar la prestación del Servicio Educativo mediante las diferentes modalidades de los niños, niñas y jóvenes de la ciudad de Santiago de Cali.
6. Fortalecer el Recurso Humano de los Equipos de Cobertura y Calidad Educativa.
7. Coordinar la Elaboración de los Indicadores del Plan de Desarrollo.

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS					Evaluación de compromisos					
Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Límite	Indicadores	% de cumplimiento					
					1	2	3	4	5	
Acompañamiento Pedagógico Institucional para Mejorar el Uso de Resultados de las Evaluaciones de Estudiantes y docentes	10%	40 IE acompañadas para Mejorar el Uso de Resultados de las Evaluaciones de Estudiantes y Docentes	31/12/2016	No de Instituciones Acompañadas/ No. de Instituciones Esperadas						25%
Realizar Asistencias Técnicas a las IEO de Seguimiento a la Implementación del SIEE	10%	16 IEO acompañadas en el Seguimiento a la Implementación del SIEE	31/12/2016	No de Instituciones Acompañadas/ No. de Instituciones Esperadas						4%
Acompañar a las Instituciones Educativas en la Gestión del PEI desde su Componente Académico.	10%	16 IE acompañadas en la Gestión del PEI desde su Componente Académico	31/12/2016	N° de Instituciones Educativas Acompañadas en la Gestión del PEI						5%
Fortalecer las Competencias de Liderazgo de Directivos Docentes	5%	32 Directivos Docentes Formados en Competencias de Liderazgo	31/12/2016	No de Rectores/No. Rectores Esperados						20%
Acompañamiento a las Instituciones Educativas Técnicas y de Media Técnica para la Revisión y Evaluación de sus especialidades y articulación con la Educación Superior o el SENA.	10%	20 IET y de Media Técnica acompañadas para la Revisión y Evaluación de sus Especialidades y articulación con la Educación Superior o el SENA	31/12/2016	No de Instituciones Acompañadas/ No. de Instituciones Esperadas						60%



 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACUERDO DE GESTION		MATH02.06.03.18.P03.F02	
			VERSIÓN	1
			FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

Acompañamiento en la Implementación de la Jornada Única en las IEO de Santiago de Cali	10%	19 IEO acompañadas en la Implementación de la Jornada Única.	31/12/2016	No. de Instituciones Acompañadas/ No. de Instituciones Esperadas	15%
Realizar un evento con la participación de Docentes y Directivos Docentes para el reconocimiento público y exaltación a su labor y profesión "Ser Maestro"	5%	390 Docentes y Directivos Docentes exaltados por su labor	31/12/2016	No. de Docentes Reconocidos	100%
Actualizar a los Docentes en Estrategias de Alfabetización para atender a la Población Víctima del Conflicto Armado	5%	100 Docentes Actualizados en Estrategias de Alfabetización para atender a la Población Víctima del Conflicto Armado	31/12/2016	No. de Docentes Actualizados	4%
Garantizar la continuidad de la Prestación del Servicio Educativo en el Municipio de Santiago de Cali.	5%	70.664 Estudiantes incorporados al Sistema Educativo bajo la modalidad de prestación del Servicio Educativo.	31/12/2016	No. de Estudiantes reportados en el Formato Único de Contratación al Ministerio de Educación Nacional.	92.7%
Garantizar la Continuidad de los Beneficiarios de la Estrategia de Transporte a través de tarjetas MIO, para su acceso efectivo a las IEO.	10%	3.183 Estudiantes Beneficiarios.	31/12/2016	Número de Estudiantes Beneficiarios de la Estrategia.	50%
Garantizar la continuidad de los beneficiarios de la estrategia de Transporte Especial, para su acceso efectivo a las IEO.	10%	6.652 Estudiantes Beneficiarios.	31/12/2016	Número de Estudiantes Beneficiarios de la Estrategia	100%
Acompañar a Instituciones Educativas Oficiales para el Fortalecimiento de los Grupos Étnicos Afrodescendientes	5%	50 Instituciones Educativas Oficiales acompañadas para el Fortalecimiento de los Grupos Étnicos Afrodescendientes	31/12/2016	No. de Instituciones Educativas Oficiales Acompañadas	20%
Mejorar los Procesos de Inclusión en Instituciones Educativas Oficiales	5%	20 Instituciones Educativas Oficiales mejoran sus Procesos de Inclusión.	31/12/2016	No de profesionales de apoyo de Instituciones Educativas Oficiales (uno por IEO) capacitados	20 %

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACUERDO DE GESTION	MATH02.06.03.18.P03.F02	
		VERSIÓN	1
		FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados Esperados	Fecha Limite	Evaluación cualitativa		
			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria
Asesorar al Superior Jerárquico, en temas propios de la Misión y Objetivos de la Entidad	Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	31/12/2016	X		
Desarrollar funciones delegadas y encargos concretos, nacionales e internacionales	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo que revierta en una mejora organizativa.	31/12/2016	X		
Desarrollar, en sustitución del Superior Jerárquico, tareas representativas de la Entidad	Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la entidad.	31/12/2016	X		
Afrontar cambios organizativos o reformas contingentes de la entidad	Responder efectiva y coherentemente frente a situaciones derivadas de los procesos de cambio.	31/12/2016	X		
Resolver y gestionar anomalías que se produzcan en el funcionamiento ordinario de la entidad.	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la entidad	31/12/2016	X		

FASE DE SEGUIMIENTO					
PRIMER SEGUIMIENTO:		Fecha: Marzo 31 de 2016			
Inicialmente se hizo el reconocimiento de los diferentes procesos del Área de la Subsecretaria de Desarrollo Pedagógico, se realizaron los ajustes y se han trazado las directrices con cada uno de los responsables que lideran los procesos para el cumplimiento de las metas del presente acuerdo.					
SEGUNDO SEGUIMIENTO:		Fecha: Junio 30 de 2016			
Al momento se están terminando los ajustes para el desarrollo del nuevo Plan de Desarrollo, en la etapa contractual de los proyectos; los responsables de cada uno de los procesos se encuentran realizando las actividades correspondientes y la homologación de sus indicadores, para evitar el retraso en el cumplimiento de las metas para el presente año.					
SEGUIMIENTO :		Fecha _____			
_____		_____			
_____		_____			
_____		_____			
COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL					
ÁMBITOS DE COMPROMISO		Indicadores (Síntesis de Conductas Asociadas)	Necesidades Mejora Gerencial		
			No se detectan	Se detectan	Son Imprescindibles
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos generando un clima positivo y fomentando la participación.	X		

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH02.06.03.18.P03.F02	
	ACUERDO DE GESTION		VERSIÓN	1
			FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y fiables.	X		
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.	X		
Dirección y Desarrollo de Personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo (o de las personas a su cargo) con la finalidad de alcanzar metas y objetivos organizacionales. Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la entidad. Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación, comprometiéndose en acciones concretas para satisfacerlas.	X		
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial toma en cuenta y demuestra un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.	X		

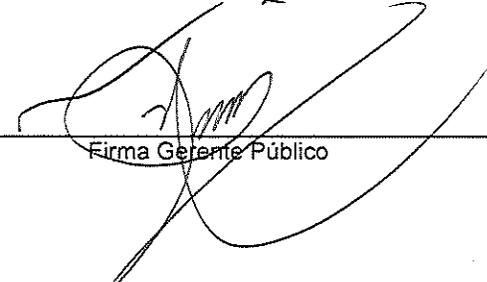
NOTA: Las anteriores son las competencias mínimas que debe tener el Gerente Público. Por tal razón pueden ser adicionadas otras, si la entidad lo considera necesario.

La finalidad de estos compromisos no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria

Observaciones:

NOTA: La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre indica, no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta es la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por sí mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en qué ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del Gerente Público. En la Casilla "Observaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas


 Firma Superior Jerárquico


 Firma Gerente Público