

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EVALUACION DE DESEMPEÑO	SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA FORMATO ACUERDO DE GESTION	MATH02.02.18.P02.F02	
		VERSIÓN	1
		FECHA APROBACIÓN	08/abril/2011

Entidad: Municipio Santiago de Cali – Departamento Administrativo de Planeación Fecha: Enero 15 de 2016

Objetivos:

- Estrategias, instrumentos y mecanismos de participación diseñados e implementados con el objeto incentivar la participación y organización ciudadana.
- Programas de fomento y fortalecimiento de clústeres existentes en la ciudad
- Implementación centro del servicio público de empleo
- Empresas MiPymes que mejoran integralmente sus capacidades competitivas con instrumentos de fortalecimiento empresarial, debe orientarse a las Mipymes que son las que generan empleo
- MiPymes apoyadas y fortalecidas
- Alianzas nacionales e internacionales para la promoción y fomento del emprendimiento
- Proyectos de investigación e innovación apoyados
- Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación presentados a Colciencias
- Investigaciones o estudios de factibilidad realizados de proyectos de interés común de la ciudad-región
- Requisitos de la Norma NTCGP1000:2009 implementados
- Elementos del Modelo Estándar de Control Interno implementados
- Políticas del Sistema de Desarrollo Administrativo implementados
- Base de datos de estratificación actualizada
- Censo de Estratificación de Fincas y Viviendas dispersas realizado
- Dependencias capacitadas y con asistencia técnica en formulación de proyectos
- Documentos con estadísticas básicas en el Municipio publicados
- Participación en la atención a solicitudes de encuesta del Sisbén
- Instrumento de planificación formulado, evaluado y divulgado



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

FORMATO ACUERDO DE GESTION

MATH02.02.18.P02.F01

VERSIÓN

1

FECHA
APROBACIÓN

01/oct/2009

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS					Evaluación de compromisos				
Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Límite	Indicadores	% de cumplimiento				
					1	2	3	4	5
Apoyo administrativo y logístico al Consejo Municipal de Planeación del Municipio de Santiago de Cali	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consejo Municipal de Planeación apoyado técnica y administrativamente 	Dic. 31/15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reuniones del CMP apoyadas ▪ Material Informativo del CMP impreso ▪ Consejeros capacitados en temas de interés de la Ciudad ▪ Encuentros regionales o nacionales en los que participan miembros del CMP 	5				
Fortalecimiento del Sistema de Banco de Proyectos en el Municipio de Santiago de Cali	10	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dependencias fortalecidas en el Sistema de Banco de Proyectos ▪ POAI 2016 formulado 	Dic. 31/15 Oct. 1/15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dependencias con soporte y asistencia técnica en la formulación y modificación del POAI ▪ Dependencias con soporte y asistencia técnica en la herramienta SAP del Banco de Proyectos y en la formulación de POAI. ▪ Vigencias actualizadas en el sistema general de archivo. ▪ Capacitación en formulación Banco de Proyectos ▪ Componente de inversiones 2016 formulado 	7				
Apoyo a la Dirección en temas de ciudad – región	5	<ul style="list-style-type: none"> • Asistencia técnica para la realización de estudios de proyectos de interés común de la ciudad región en Santiago de Cali 	Dic. 31/15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cuatro estudios de interés de Cali como ciudad – región realizados 	1				



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

FORMATO ACUERDO DE GESTION

MATH02.02.18.P02.F01

VERSIÓN

1

FECHA
APROBACIÓN

01/oct/2009

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS					Evaluación de compromisos				
Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Límite	Indicadores	% de cumplimiento				
					1	2	3	4	5
Apoyo a la Dirección en temas relacionados con la competitividad, el emprendimiento y la innovación	30	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formulación de programas de fomento y fortalecimiento de clúster en el Municipio de Santiago de Cali ▪ Implementación del centro de servicio público de empleo de Santiago de Cali ▪ Mejoramiento de las capacidades competitivas con instrumentos de fortalecimiento empresarial orientadas a las Mipymes del Municipio Santiago de Cali ▪ Implementación del programa de apoyo y fortalecimiento a las Mipymes en Santiago de Cali ▪ Asistencia técnica a proyectos asociativos de economía solidaria en el Municipio de Santiago de Cali ▪ Asistencia técnica a proyectos de investigación e innovación en Santiago de Cali ▪ Asistencia técnica para estructurar proyectos de ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento en Santiago de Cali 	Dic. 31/15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programas de fomento y fortalecimiento de clúster formulados ▪ Centro de servicio público de empleo en funcionamiento ▪ Mipymes fortalecidas en sus capacidades competitivas ▪ Programa de apoyo y fortalecimiento a las Mipymes implementado ▪ Proyectos asociativos de economía solidaria asistidos técnicamente ▪ Proyectos de investigación e innovación asistidos técnicamente ▪ Proyectos de ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento asistidos técnicamente 	24				



ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

FORMATO ACUERDO DE GESTION

MATH02.02.18.P02.F01

VERSIÓN

1

FECHA APROBACIÓN

01/oct/2009

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS					Evaluación de compromisos				
Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Límite	Indicadores	% de cumplimiento				
					1	2	3	4	5
Implementación del Sistema de Gestión de Calidad; de los elementos del Modelo Estándar de Control Interno en la Alcaldía de Cali y de las Políticas del Sistema de Desarrollo Administrativo i	10	<ul style="list-style-type: none"> Sistema de Gestión de Calidad implementado Modelo Estándar de Control Interno implementado Asistencia técnica para la implementación de las políticas del SISTEDA en la Administración Central de Santiago de Cali 	Dic. 31/15 Dic. 31/15 Dic. 31/15	<ul style="list-style-type: none"> Servidores Públicos con asistencia Técnica en cumplimiento de los requisitos de la norma NTCGP 1000:2009 Líderes de proceso capacitados en la aplicación de las Herramientas de Revisión por la Dirección Procedimientos documentados Procesos con Soporte técnico en la Revisión de documentación del SGC Servidores Públicos con asistencia técnica en seguimiento y evaluación de Mapas de Riesgos Servidores Públicos con Asistencia técnica en la generación de productos para el sistema de Control interno Procesos con Fichas Técnicas de Indicadores Actualizadas Archivos con información documental organizado y actualizado Servidores Públicos capacitados en los requisitos técnicos y jurídicos del SISTEDA Informes Trimestrales de Seguimiento de los avances en la implementación de las Políticas de Desarrollo Administrativo 	7				



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

FORMATO ACUERDO DE GESTION

MATH02.02.18.P02.F01

VERSIÓN

1

FECHA
APROBACIÓN

01/oct/2009

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS					Evaluación de compromisos				
Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Límite	Indicadores	% de cumplimiento				
					1	2	3	4	5
Administración del Sistema de Identificación y Clasificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales en Santiago de Cali .	15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualización por demanda de la base de datos del Sisbén 	Dic. 31/15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Porcentaje resolución de tutelas y derechos de petición ▪ Informes del comité de direccionamiento entregados ▪ Solicitudes del Sisbén en plataforma y C.A.L.I. procesadas ▪ Capacitaciones de mejoramiento continuo realizadas ▪ Encuestas realizadas ▪ Campañas de difusión del Sisbén realizadas ▪ Encuentros de socialización con la comunidad realizados 	15				

72

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EVALUACION DE DESEMPEÑO	SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA FORMATO ACUERDO DE GESTION	MATH02.02.18.P02.F01	
		VERSIÓN	1
		FECHA APROBACIÓN	01/oct/2009

Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados Esperados	Fecha Límite	Evaluación cualitativa		
			Muy Satisfactoria	Satisfactoria	Insatisfactoria
Asesorar al Superior Jerárquico, en temas propios de la misión y objetivos de la Entidad	Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	Dic. 31/15	X		
Desarrollar funciones delegadas y encargos concretos.	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo que revierta en una mejora organizativa.	Dic. 31/15	X		
Desarrollar, en sustitución del Superior Jerárquico, tareas representativas de la entidad	Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la entidad.	Dic. 31/15	X		
Afrontar cambios organizativos o reformas contingentes de la entidad	Responder efectiva y coherentemente frente a situaciones derivadas de los procesos de cambio.	Dic. 31/15	X		
Resolver y gestionar anomalías que se produzcan en el funcionamiento ordinario de la entidad.	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la entidad	Dic. 31/15	X		

FASE DE SEGUIMIENTO	
PRIMER SEGUIMIENTO:	Fecha: <u>Enero 15 de 2016</u>
<p>El seguimiento se realiza con corte a diciembre 31 de 2015 y representa un avance en promedio del 75.0% de los objetivos trazados, que se puede considerar un cumplimiento satisfactorio. Tres proyectos no se pudieron contratar, la Estratificación de fincas y viviendas dispersas y Asistencia técnica para la implementación de las políticas del SISTEDA en la Administración Central de Santiago de Cali y el de Asistencia técnica para la realización de estudios de proyectos de interés común de la ciudad región en Santiago de Cali. Para éste último, se realizaron los estudios previos y toda la fase precontractual del convenio interadministrativo que permitía el desarrollo de las demás etapas del proyecto, finalmente por el tiempo que demandaba la realización de los estudios se decide aplazar su ejecución.</p>	
SEGUNDO SEGUIMIENTO:	Fecha _____
<hr/> <hr/> <hr/>	
SEGUIMIENTO :	Fecha _____
<hr/> <hr/> <hr/>	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

FORMATO ACUERDO DE GESTION

MATH02.02.18.P02.F01

VERSIÓN

1

FECHA
APROBACIÓN

01/oct/2009

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL

ÁMBITOS DE COMPROMISO		Indicadores (Síntesis de Conductas Asociadas)	Necesidades Mejora Gerencial		
			No se detectan	Se detectan	Son Imprescindibles
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos generando un clima positivo y fomentando la participación.	X		
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y fiables.	X		
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.	X		
Dirección y Desarrollo de Personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo (o de las personas a su cargo) con la finalidad de alcanzar metas y objetivos organizacionales. Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la entidad. Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación, comprometiéndose en acciones concretas para satisfacerlas.	X		
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial toma en cuenta y demuestra un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.	X		

NOTA: Las anteriores son las competencias mínimas que debe tener el Gerente Público. Por tal razón pueden ser adicionadas otras, si la entidad lo considera necesario.

La finalidad de estos compromisos no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

SISTEMAS DE GESTIÓN
SGC - MECI - SISTEDA

FORMATO ACUERDO DE GESTION

MATH02.02.18.P02.F01

VERSIÓN

1

FECHA
APROBACIÓN

01/oct/2009

Observaciones:

NOTA: La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre indica, no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta es la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por sí mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en qué ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del Gerente Público. En la Casilla "Observaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas

LEÓN DARÍO ESPINOSA RESTREPO
Superior Jerárquico

MARÍA VIRGINIA JORDÁN QUINTERO
Gerente Público