

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH02.06.03.18.P03.F02	
	ACUERDO DE GESTION		VERSIÓN	1
			FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

Entidad: Subsecretaria de Desarrollo Pedagógico Fecha: Diciembre 2015

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS					Evaluación de compromisos				
Compromisos Institucionales	Puntaje	Resultados Esperados	Fecha Límite	Indicadores	% de cumplimiento				
					1	2	3	4	5
1. Realizar acompañamiento en el desarrollo de la evaluación de desempeño docente	4%	91 IE acompañadas en el desarrollo de la evaluación de desempeño docente	31/12/2015	No. de Instituciones acompañadas/ No de Instituciones esperadas	100%				
2. Realizar seguimiento sobre el análisis y uso de los resultados de las pruebas SABER en la implementación de los PMI	4%	45 IE con seguimiento sobre el análisis y uso de los resultados de las pruebas SABER en la implementación de los PMI	31/12/2015	No de instituciones con seguimiento/ No de instituciones esperadas	100%				
3. Realizar asistencias técnicas a las IEO para el seguimiento a la implementación de los SIEE	4%	91 IE con asistencia técnica para el seguimiento a la implementación de los SIEE	31/12/2015	No. de instituciones con asistencia técnica/No de instituciones esperadas	100%				
4. Realizar asistencia técnica para la actualización de la información del módulo PEI en el SIGCE	4%	91 IE con asistencia técnica para la actualización de la información del módulo PEI en el SIGCE	31/12/2015	No. de instituciones con asistencia técnica/No de instituciones esperadas	50%				
5. Fortalecer las competencias de gestión y liderazgo de directivos docentes	4%	50 Docentes y/o directivos docentes formados como auditores para el acompañamiento a la implementación de los SGC	31/12/2015	No. docentes y/o directivos docentes formados/No docentes y/o directivos docentes esperados	100%				

Handwritten mark

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTION Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH02.06.03.18.P03.F02	
	ACUERDO DE GESTION		VERSIÓN	1
			FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

6. Continuar proceso de formación de estudiantes de grado 11 para la titulación como Técnico laboral o técnico profesional a través de alianzas público – privada	4%	833 estudiantes de grado 11 certificados como técnico laboral o técnico profesional	31/12/2015	No de estudiantes certificados/No de estudiantes esperados	100%
7. Acompañar el proceso de formación de media técnica en las especialidades del programa CASD	4%	2700 estudiantes que reciben formación técnica en el programa CASD (Convenio)	31/12/2015	No. de estudiantes formados / No. de estudiantes esperados	100%
8. Acompañamiento en la implementación del Programa de uso pedagógico del tiempo libre y estilos de vida saludable- Jornada Complementaria SEM	4%	6425 estudiantes en el programa de Jornada escolar complementaria en 35 I.E.	31/12/2015	No. de estudiantes participantes/ No. de estudiantes esperados	100%
9. Realizar asistencia técnica para el acompañamiento psicosocial a IEO en la implementación de PPT convivencia	4%	20 IEO con acompañamiento psicosocial	31/12/2015	No de instituciones con asistencia técnica/ No de instituciones esperadas	100%
10. Fortalecer la red de docentes de lenguas extranjeras	4%	150 docentes participando en la red de docentes de lenguas extranjeras	31/12/2015	No de docentes participantes / No de docentes esperados	100%
11. Asesorar a IEO, para fortalecer el bilingüismo y aumentar la intensidad horaria en ingles desde el PEI	4%	75 IEO asesoradas para fortalecer el bilingüismo y aumentar intensidad horaria en ingles desde el PEI	31/12/2015	No. de instituciones formadas/No de instituciones esperadas	100%



 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH02.06.03.18.P03.F02	
	ACUERDO DE GESTION		VERSIÓN	1
			FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

12. Realizar un evento con la participación de docentes y directivos docentes para el reconocimiento público y exaltación a su labor y profesión "ser maestro"	4%	390 docentes y directivos docentes exaltados por su labor	31/12/2015	No. de docentes reconocidos/No de docentes esperados	100%
13. Recertificar el proceso de gestión de la calidad	4%	Recertificación del proceso certificado de gestión de la calidad educativa	31/12/2015	Proceso recertificado/No procesos esperados	100%
14. Actualizar a los docentes en estrategias de alfabetización para la atención a víctimas en el aula	4%	50 docentes actualizados en estrategias de alfabetización para atender a la población víctima del conflicto armado	31/12/2015	No de docentes actualizados/No de docentes esperados	100%
15. Garantizar la continuidad de los beneficiarios de la estrategia de transporte a través de tarjetas mio, para su acceso efectivo a las IEO	4%	2086 estudiantes beneficiarios	31/12/2015	No. de estudiantes beneficiarios de la estrategia /No de estudiantes esperados	100%
16. Garantizar la continuidad de los beneficiarios de la estrategia de transporte especial, para su acceso efectivo a las IEO	4%	6354 estudiantes beneficiarios	31/12/2015	No. de estudiantes beneficiarios de la estrategia /No estudiantes esperados	100%
17. Garantizar la continuidad de los beneficiarios de la estrategia de alimentación escolar	4%	204.315 estudiantes beneficiarios	31/12/2015	No. de estudiantes beneficiarios de la estrategia/ No de estudiantes esperados	100%
18. Acompañar a instituciones oficiales etnoeducadoras para la implementación de la Catedra de estudios afrocolombianos	4%	25 instituciones educativas oficiales etnoeducadoras acompañadas para la implementación de la catedra de estudios afrocolombianos	31/12/2015	No. de instituciones educativas etnoeducacion acompañadas/No. de instituciones esperadas	100%

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH02.06.03.18.P03.F02	
	ACUERDO DE GESTION		VERSIÓN	1
			FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

19. Mejorar los procesos de inclusión en instituciones educativas oficiales	4%	45 instituciones educativas oficiales mejoran sus procesos de inclusión	31/12/2015	No. de instituciones educativas oficiales (un docentes por IEO) capacitados/ No. IEO esperadas	100%
20. Coordinar la realización del foro educativo municipal	4%	Un foro educativo municipal en agosto 2015	31/12/2015	No. de foros realizados /No. de foros esperados	100%
21. Atender las auditorias de los entes de control y MEN para cobertura y calidad	4%	5 Auditorias acompañadas con los equipos responsables según el tipo de auditoria	31/12/2015	No. de auditorías atendidas/No de auditorías comunicadas	100%
22. Realizar eventos de articulación y bienestar a los diferentes grupos de trabajo	4%	Dos (2) jornadas de integración de los equipos de trabajo de la subsecretaría de desarrollo pedagógico	31/12/2015	No. de jornadas de integración realizadas/No. de jornadas esperadas	100%
23. Coordinar la realización de la II semana de la Educación "Miradas pedagógicas con calidad"	4%	1 integración de la comunidad educativa y académica para la calidad	31/12/2015	No de integraciones realizadas /No. de integraciones esperadas	100%
24. Capacitados en metodologías flexibles SAT – sistema de aprendizaje tutorial	2%	26 docentes de ciclo 3 y 4 y 4 directivos docentes capacitados en SAT	31/12/2015	No. de docentes de ciclo 3y4y4 directivos docentes capacitados/No. de docentes esperados.	100%
25. Capacitados en metodologías flexibles SAT – sistema de aprendizaje tutorial	2%	26 docentes de ciclo 5 y 6 y 4 directivos docentes capacitados en SAT	31/12/2015	No. de docentes de ciclo 5y6y4 directivos docentes capacitados/No. de docentes esperados	100%
26. Docentes capacitados en metodologías flexibles para alfabetización "abcdpañol"	4%	66 docentes de ciclo 1 y 4 directivos docentes capacitados	31/12/2015	No. de docentes de ciclo 1 y 4 directivos docentes capacitados/No de docentes esperados	100%

Y

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACUERDO DE GESTION	MATH02.06.03.18.P03.F02	
		VERSIÓN	1
		FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

Compromisos Contingentes o Adicionales	Resultados Esperados	Fecha Límite	Evaluación cualitativa		
			Muy Satisfactoria	Satisfacto ria	Insatisfactoria
Asesorar al Superior Jerárquico, en temas propios de la misión y objetivos de la Entidad	Resolver o recomendar la solución de los problemas o cuestiones planteadas de modo más eficaz y eficiente.	31/12/2015			
Desarrollar funciones delegadas y encargos concretos., nacionales e internacionales	Llevar a cabo un desempeño efectivo de la delegación o del encargo que revierta en una mejora organizativa.	31/12/2015			
Desarrollar, en sustitución del Superior Jerárquico, tareas representativas de la entidad	Materializar la representación de forma adecuada y oportuna para los intereses de la entidad.	31/12/2015			
Afrontar cambios organizativos o reformas contingentes de la entidad	Responder efectiva y coherentemente frente a situaciones derivadas de los procesos de cambio.	31/12/2015			
Resolver y gestionar anomalías que se produzcan en el funcionamiento ordinario de la entidad.	Resolver diligentemente las situaciones problemáticas producidas en la entidad	31/12/2015			

FASE DE SEGUIMIENTO	
PRIMER SEGUIMIENTO:	Fecha _____
SEGUNDO SEGUIMIENTO:	Fecha _____
SEGUIMIENTO :	Fecha _____

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTION Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACUERDO DE GESTION	MATH02.06.03.18.P03.F02	
		VERSIÓN	1
		FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL					
ÁMBITOS DE COMPROMISO		Indicadores (Síntesis de Conductas Asociadas)	Necesidades Mejora Gerencial		
			No se detectan	Se detectan	Son Imprescindibles
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos generando un clima positivo y fomentando la participación.			
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y fiables.			
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.			
Dirección y Desarrollo de Personal	Favorecer el aprendizaje, desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo (o de las personas a su cargo) con la finalidad de alcanzar metas y objetivos organizacionales. Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la entidad. Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación, comprometiéndose en acciones concretas para satisfacerlas.			
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial toma en cuenta y demuestra un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.			

NOTA: Las anteriores son las competencias mínimas que debe tener el Gerente Público. Por tal razón pueden ser adicionadas otras, si la entidad lo considera necesario.

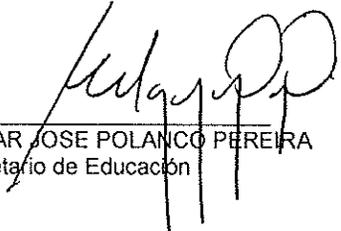
La finalidad de estos compromisos no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria

Observaciones:

49

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACUERDO DE GESTION	MATH02.06.03.18.P03.F02	
		VERSIÓN	1
		FECHA ENTRADA EN VIGENCIA	19/may/2015

NOTA: La finalidad de los compromisos de mejora gerencial, como su propio nombre indica, no es otra que reforzar las competencias de los gerentes públicos mediante la identificación puntual de cuáles pueden ser los ámbitos competenciales en los que el gerente público requiere de una capacitación o formación complementaria. Esta es la única consecuencia de esos compromisos gerenciales, y por tanto requiere que el superior jerárquico (por sí mismo o por compartir la idea con el gerente) identifique en qué ámbitos de las competencias gerenciales se requiere invertir en capacitación con el fin de mejorar el rendimiento institucional y fomentar el desarrollo del Gerente Público. En la Casilla "Observaciones" se relacionan, por tanto, esas necesidades de capacitación detectadas



EDGAR JOSE POLANCO PEREIRA
 Secretario de Educación



ANA MILENA ORTIZ SANCHEZ
 Subsecretaria de Desarrollo Pedagógico

